

VERSLAG LEDENVERGADERING FAMILIEVERENIGING DICHT-BIJ
IN HET KOLPINGHUIS, SMETIUSSTRAAT 1, NIJMEGEN
OP ZATERDAG 25-10-2014

Lijst van afkortingen pag. 5

1. ONTVANGST EN OPENING VAN DE VERGADERING

Namens het bestuur zijn aanwezig: dhr. A. Ermers, (voorzitter a.i.), dhr. J. Diels (secretaris), dhr. M. Hermans (penningmeester a.i.), dhr. Krabbenborg (bestuurslid), mevr. Lamers (bestuurslid) en mevr. de Witte - van der Schoot (bestuurslid).

Op de presentielijst zijn 84 leden geregistreerd. Daarnaast zijn aanwezig namens Dichterbij mevr. H. Flören (directeur van Regio Oost), namens Bronn dhr. Le Clerq (interim directeur) en mevr. Peters, namens GGN (sinds kort de bewindvoerder voor Limburg) mevr. Cordewener en mevr. Bex en de spreekster van vandaag mevr. Dorien Kloosterman.

Als alle gasten van koffie en thee zijn voorzien en hun plaats hebben gevonden, opent de voorzitter om 10.30 uur de vergadering en heet allen van harte welkom.

Direct na de opening geeft dhr. Ermers de microfoon aan dhr. Krabbenborg die vanwege het terugtreden van dhr. Ermers zal optreden als dagvoorzitter.

Dhr. Krabbenborg noemt de namen van leden die zich hebben afgemeld, stelt de bestuursleden voor, neemt in vogelvlucht de agenda door en vraagt even stilte om de sinds de laatste ALV overleden cliënten en verwanten te gedenken.

Naar aanleiding van ideeën en wensen uit de themabijeenkomsten in 2014 nodigt dhr. Hermans de leden uit zich aan te melden om zich in een groepje van zeven à acht personen (ouders en verwanten) in één of twee bijeenkomsten te bezinnen hoe vorm te geven aan het *thema samenwerken in de driehoek*.

2. PRESENTATIE DOOR MEVR. DORIEN KLOOSTERMAN

(beleidsmedewerker langdurige zorg en ondersteuning bij **Iederin**)

Mevr. Kloosterman licht de stand van zaken toe in de aanpassing van de AWBZ, WMO en de introductie van de WLZ, Jeugdwet en Participatiewet.

Enkele steekwoorden:

AWBZ kost nu 27,5 miljard (via loonheffing betalen wij er allemaal 350 p/mnd aan; dat wordt 550 p/mnd over 5 - 7 jaar bij ongewijzigd beleid).

Project: *Hervorming Langdurige Zorg*.

AWBZ

18% gaat naar de gemeente als WMO
17% naar Zorgverzekering: Voor Pers. Verzorging (wassen en aankleden) en voor verpleging.

5% naar Jeugdzorg door de gemeenten.
Diverse wetten voor jeugdzorg worden gecentraliseerd.

Resteren 200.000 mensen in de AWBZ, die per 1-1-2015 WLZ heet.

WTICG (Wet tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten) vervalt per 01-01-2015

Zie voor samenvatting en toelichting van de presentatie de Website van de FV.

PAUZE

GELEGENHEID TOT HET STELLEN VAN VRAGEN

Advies van dhr. Ermers aan ieder die bij de gemeente een aanvraag gaat doen voor WMO: bereid u grondig voor en laat u deskundig adviseren en begelei-

den tijdens uw intakegesprek. (beschikking volgt na 8 weken).

Als u het met de inhoud van het verslag niet eens bent, teken dan **alleen voor 'gezien'** om zo de mogelijkheid van beroep open te houden.

Aanvulling door mevr. Kloosterman:
Ieder die gebruik maakt of gaat maken van de **WLZ** krijgt van de gemeente, wettelijk vastgelegd, cliëntafhankelijke ondersteuning. De stichting MEE gaat verdwijnen maar de medewerkers komen vaak in dienst van de gemeente.

De WMO, de Jeugdwet, de Participatiewet en zo mogelijk de WLZ (evt. door een ministeriële regeling) worden **per 01-01-2015 van kracht**.

Vergoeding voor PGB en vervoer kunnen **verschillen per gemeente?**

K.: Gemeente heeft beleidsvrijheid en de gemeenteraad bepaalt. Er zijn veel samenwerkingsverbanden tussen gemeenten en er wordt veel geregeld volgens de modelverordening van de VNG.

Intramuraal / extramuraal

Thuiswonend met indicatie in functies en klassen heet extramuraal.

Een indicatie met een ZZP met vaak verblijf in een instelling heet intramuraal.

Indicatie digitaal aanvragen (door instellingen) kan niet meer per 01-01-2015. Bestaande indicaties worden ambtshalve omgezet en blijven van kracht. Nieuwe indicaties aanvragen bij het CIZ (duurt 6 weken). en ondertekenen door cliënt of WV. Bezwaar aantekenen is mogelijk.

Toekennen van het **Gemeentebudget** op basis van het aantal per 01-01-2013 ingeschreven cliënten met hun indicaties (vrij besteedbaar door gemeente, maar geen aanvragen afwijzen als het budget op is).

WLZ / AWBZ

Van toepassing op mensen met een ZZP dat past bij een instelling (mag ook thuiswonend zijn); het is een all-in pak-

ket, echter niet verplicht alles ervan te gebruiken. AWBZ verdwijnt.

Complete zorg in instellingen niet alleen afhankelijk van mantelzorgers. Instellingen hebben een zorgplicht! Mantelzorg is niet afdwingbaar.

3. WEBSITE FV www.fvdicht-bij.nl

De site is al goed bezocht door de leden. De site is gebouwd met subsidie van Zorgbelang Brabant en een eigen investering van de FV.

Dhr. Hermans licht de rubrieken op de site kort toe.

Zo kunt u o.m. kennis nemen van de historie van de FV, de notulen van de ALV, het meerjarenplan, de missie en visie van de FV, activiteiten, de agenda, veel gestelde vragen, er staan links naar andere websites, brochures, u kunt u aanmelden voor bijeenkomsten, enz.

4. MEDEDELINGEN

Er zijn geen mededelingen

LUNCH

5. AFSCHEID VAN DHR. ERMERS, voorzitter a.i.

Zaterdag 20 april 2013, nadat je een jaar betrokken was bij het bestuur van de FV, bestond het bestuur uit drie leden, jij, dhr. Diels en dhr. Hermans. In je openingswoord sprak je de historische woorden 'Ik laat u en de FV niet zo maar in de steek en zal mijn best blijven doen om het bestuur weer op krachten te brengen', einde citaat.

Je vroeg de vergadering in te stemmen om a.i. het voorzitterschap op je te mogen nemen. Nu is het moment gekomen om de vergadering officieel te vragen je te ontslaan van je verplichtingen rond het voorzitterschap. Voor dit aan de vergadering te vragen wil ik even stilstaan bij de persoon Ton, in de functie van voorzitter van de FV.

Een eerste indruk: een gedreven en betrokken mens die steeds op zoek is naar

wat haalbaar is en past bij zijn persoonlijke mogelijkheden. Een strateeg die het belang van de FV en haar leden centraal stelt en vanuit die invalshoek wikt en weegt, steeds gericht op een positief resultaat.

Je was en bent ook de man die de FV een perspectief wil bieden wat je gerealiseerd hebt door samen met de Sesam-academie het meerjarenplan te ontwerpen.

Je bent ook de man die steeds de dialoog opzoekt. Je neemt niet snel een overhaaste stap maar zult altijd goed gedocumenteerd tot een weging komen.

Je bent een leider die ruimte geeft aan het bestuursteam zonder je doel uit het oog te verliezen. Recht door zee en toch soms een gevoelig mens.

Zelf trek je soms je kwaliteiten in twijfel, heb ik waar gemaakt wat ze van me verwachten? Reken maar van yes en dan spreek ik namens het bestuur en de leden van de FV.

Ton bedankt.
(tekst dhr. Krabbenborg)

Afscheidswoord van dhr. Ermers.

Omdat mijn zus bij Dichterbij woont en ik tijd beschikbaar had, heb ik in 2012 toegestemd in het lidmaatschap van het bestuur van de FV en later, na lang wikkelen en wegen, in het voorzitterschap. Terugkijkend een zeer intensieve periode. Hierbij mijn dank aan de collega's in het bestuur en ik hoop dat zij nog menige themabijeenkomst zullen organiseren.

6. VERSLAG v.d. LEDENVERGADERING 12-04-2014

Vraag: Blijft het Kolpinghuis? Ja, het is overgenomen door een investeerder en wordt verder geëxploiteerd zo als nu.

Vraag: Hoe staat 't met ANBI bij de FV? Nog niet geregeld, wordt aan gewerkt.

Verslag zonder wijzigingen vastgesteld.

7. BEGROTING 2015

Contributie ingezet op het peil van 2013 (€15.500), rente spaarrek. (€400), geen grote verschuivingen in vergelijking met de uitgaven van 2014.

De themabijeenkomsten (€3500,=) zullen zoals ook in 2014 weer worden georganiseerd in samenwerking met Dichterbij voor opzet, uitwerking en financiën.

Het mededelingenblad (€4000,=) wordt aan 2/3 van de leden nog per post toegezonden.

Ledenvergaderingen 2x per jaar (€2000) constante post.

Voor het totaal van €18.000 wordt €2.100 uit de reserve geput, die eind 2014 naar verwachting nog €31.200 zal bedragen.

Vraag uit de zaal:

Hebt u het idee dat er na de contributieverhoging dit jaar minder leden hebben betaald?

Nee, dat idee heb ik niet. Wel heeft de 1^e herinnering bij het laatste MB nog behoorlijk wat opgeleverd. Het aantal betalingen is over de jaren heen vrij constant.

Opmerking uit de zaal:

Een incidenteel tekort is niet erg, maar als het structureel is, wordt het toch zorgelijk.

De penningmeester is het daar mee eens en wijst erop dat er nog mogelijkheden zijn de inkomsten op andere manieren te vergroten (bijv. legaten).

De leden keuren de begroting ongewijzigd goed.

8. INTRODUCTIE VAN GGN

Stellen zich voor:

Mevr. Cordewener en mevr. Bex, twee uitvoerende medewerkers van GGN, het bewindvoerderskantoor, gevestigd in Roermond, dat in augustus j.l. ca. 400 bewindvoeringen van Bronn heeft overgenomen in Limburg, na uitspraak van de kantonrechter in Roermond. Ze kunnen (ter geruststelling) meedelen dat in de administratie van Bronn die zij overgenomen hebben, geen 'dubieuze posten' zijn aangetroffen.

Ze zijn van plan om met iedere cliënt cq. verwant op huisbezoek persoonlijk kennis te gaan maken.

GGN heeft een ISO-certificaat voor professionele bewindvoering. Ze worden elk jaar geaudit. Zijn lid van de branchevereniging van professionele bewindvoerders en inkomensbeheerders, en lid van de stichting garantiefonds ter meerdere zekerheid van de cliënten/verwanten.

9. BRONN

Dhr. Le Clerq, nu interim directeur bij Bronn, voorheen lid van de Raad van Toezicht bij Bronn, is ervan overtuigd dat er bij Bronn volstrekt geen fraude is gepleegd. Hij licht toe hoe e.e.a. verlopen is bij Bronn.

De mensen bij Bronn hebben 'hun stinkende best gedaan' de cliënten zo goed mogelijk te helpen. De directie heeft de organisatie willen laten groeien in een te rap tempo en tegen een te laag tarief zonder het personeelsbestand erbij aan te passen. De RvT werd onvolledig, fout of niet ingelicht en stelde de verkeerde of onjuiste vragen.

In de loop van 2013 kreeg Bronn al eens een waarschuwing van de kantonrechters, en in 2014 (ten onrechte) de tweede gele kaart. Dat betekende 'einde oefening' en het begin van een nieuw tijdperk.

Dhr. Le Clerq prijst GGN voor de snelheid waarmee de bewindvoering van de Limburgse cliënten van Bronn is overgenomen. De dossiers van 'Zaltbommel' zullen 5-11 worden overgedragen en die van 'Arnhem' op 1-12.

Budgetbeheer en kas/bank gaan gewoon door, m.m.v. de HAN wordt momenteel gewerkt aan een nieuw kwaliteitssysteem.

Dhr. Le Clerq krijgt 'rode oortjes', zegt honderd keer 'mea culpa' maar kan wat mis is gegaan niet ongedaan maken.

10. INGEDIENDE VRAGEN

1 *Waar kan ik het lidmaatschapsnummer van de FV vinden?*

- op het aangifteformulier van het e-mailadres

- op de acceptgiro voor de contributiebetaling, de laatste vier cijfers van het betalingskenmerk.
- op 't adresetiket van het volgende MB (per post)
- op de presentielijst van de ALV
- even navragen (tel. / e-mail)

2 *Bronn*

Reeds behandeld (zie bij 9)

3 *Wanneer krijgt paviljoen. 15, Groes 3 een eigen woonplek?*

Mevr. H. Flören, dir. regio Oost, heeft in de pauze al contact gehad met de steller van de vraag.

De bewoners van pav. 15 gaan verhuizen naar de nieuwbouw op het terrein van Maria Roepaan in Zeer Beschermd Wonen in het begin van 2016. Het is een specifieke situatie voor 44 bewoners.

4 *Dichterbij gaf bijna elk jaar een mooie brochure uit over de vergoedingen krachtens de AWBZ. Is er met de WLZ ook zo'n brochure te verwachten?*

Dhr. Hermans zit in het werkgroepje dat die brochure voorbereidt en verwacht dat er inhoudelijk aan de brochure niet veel zal veranderen, wel hier en daar wat tekstueel. Het zal opnieuw worden gedrukt en begin december weer op dezelfde manier worden verspreid zoals dat vorig jaar gebeurd is.

11. RONDVRAAG

Als Bronn failliet zou gaan wat gebeurt er dan met het geld van de cliënt?

Mocht Bronn failliet gaan dan treft dat Bronn en niet de gelden van de cliënten. De bankrekeningen van de cliënten staan op naam van de cliënt.

Bronn kan die bankrekening inzien en muteren voor zover er een machtiging voor is afgegeven door de cliënt cq. verwant cq. bewindvoerder en het binnen de begroting valt.

Bij mutaties gaat het geld van de ene rekening van de cliënt naar de andere rekening van de cliënt, daar zit Bronn niet tussen. Per kwartaal boekt Bronn geld over van de spaarrekening naar de bank-

rekening van de cliënt op basis van de ingediende en ondertekende begroting van de cliënt of verwant.

Mevr. Cordewener van GGN en dhr. Le Clerq bezweren dat er in de administratie van Bronn **geen spoor** van frauduleuze handelingen is vastgesteld.

Mevr. Cordewener geeft nog aan dat de samenwerking met Bronn voorbeeldig is. De zaal belooft de verklaringen met applaus.

12.SLUITING

De voorzitter dankt de leden voor hun komst en inbreng, sluit de vergadering en wenst hen 'wel thuis' en 'tot de volgende keer'.

Cuijk, 20-11-2014

Jan Diels en Martin Hermans

Lijst van gebruikte afkortingen

a.i.	ad interim
ALV	Algemene Leden Vergadering
ANBI	Algemeen Nut Beogende instellingen
AWBZ	Algemene Wet Bijzondere Ziekte kosten
CIZ	Centrum Indicatiestelling Zorg
FV	Familievereniging
GGN	GGN Bewindvoering Limburg
HAN	Hogeschool Arnhem / Nijmegen
ISO	International Standardisation Organization
LV	Ledenvergadering
MB	Mededelingen Blad
PGB	Persoonsbudget
RvT	Raad van Toezicht
WLZ	Wet Langdurige Zorg
WMO	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
WV	Wettelijk Vertegenwoordiger
ZZP	Zorg Zwaarte Pakket