

Verslag ALV FV Dicht-bij d.d. 15 oktober 2022

<p>1.</p>	<p>Opening en vaststellen van de agenda Namens het bestuur zijn aanwezig: Ed de Boer (voorzitter), Truce van den Berg (vice-voorzitter), Eugenie Hoefnagels (bestuurslid), Elly van Lieshout (bestuurslid), Peter Thissen (secretaris a.i.). Ed de Boer licht toe dat Elke Oldenziel (penningmeester) ons heeft laten weten niet aanwezig te kunnen zijn. Ook Angelique Vloet (ambtelijk secretaris) is afwezig met kennisgeving. Peter Thissen verzorgt het verslag. Mevr. José Laheij wordt welkom geheten als deelnemer aan de vergadering vanuit de rol van bestuurder van KansPlus en donateur van de Familievereniging Dicht-bij. Verder meldt Ed de Boer dat de contributie-inning over het jaar 2022 vertraagd is. Er zal in de komende periode een betaalverzoek betreffende de contributie 2022 worden rondgestuurd.</p> <p>De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.</p>
<p>2.</p>	<p>Vaststellen van het verslag ALV dd 23 april 2022 N.a.v. het verslag meldt de voorzitter een correctie op pagina 2: Het budget voor ambtelijke ondersteuning is door Dichterbij toegezegd tot en met 2023. Verder wordt gecorrigeerd dat er geen sprake is van een legaat maar dat er in het verleden wel een schenking werd ontvangen van € 5000. Aan de besteding daarvan zijn geen voorwaarden gesteld. Een vraag uit de zaal omtrent de rol van begeleiding bij het vergroten van het netwerk van de cliënt: (pagina 3) Gevraagd wordt toe te voegen dit in overleg en samenspraak met de verwant te laten verlopen. Er ontstaat een gedachtewisseling over het belang van overleg tussen begeleiding en verwant. Opgemerkt werd met elkaar alert te blijven op de uitwisseling tussen beiden waarbij maatwerk het streven is. José Laheij gaf aan dat op dit punt onderzoeken zijn uitgevoerd die het genoemde belang onderbouwen. Informatie hierover is te vinden op de website van KansPlus.nl Het bestuur van de Familievereniging benut elke gelegenheid om de positie van de verwant in het zorgproces en de 'zorgdriehoek' te onderstrepen. Met deze wijzigingen en toevoegingen wordt het verslag vastgesteld.</p>
<p>3.</p>	<p>Bestuursaangelegenheden Ed de Boer geeft een toelichting op de wisseling die in het bestuur aanstaande is. De oproep om versterking van het bestuur, die we aan de leden verzonden hebben, heeft Leo Zomer doen besluiten zich beschikbaar te stellen als bestuurslid en Leo is bereid de rol van penningmeester daarin over te nemen van Elke Oldenziel die deze functie en de bestuursdeelname beëindigt. Het bestuur draagt hierbij Leo Zomer voor als bestuurslid. Leo Zomer stelt zich voor aan de aanwezige leden. Leo is met pensioen en heeft in zijn werkzame leven als financieel directeur, en later als algemeen directeur, gewerkt bij een onderneming waarbij hij leiding gaf aan 100 medewerkers. Als verwant is hij betrokken bij Dichterbij. Leo is broer van, en bewindvoerder voor zijn zus die woont bij, en zorg en begeleiding krijgt van Dichterbij. Ed de Boer vraagt aan de aanwezige leden of zij instemmen met de toetreding van Leo Zomer tot het bestuur van de Familievereniging. Een unaniem en volmondig 'Ja' is daarop het antwoord en onder applaus neemt Leo plaats aan tafel te midden van de andere bestuursleden. Het bestuur benoemt Leo hierbij als penningmeester. Deze rol gaat Leo vervullen zodra de overdracht met onze voormalig penningmeester, Elke Oldenziel, heeft plaatsgevonden. Deze overdracht zal op korte termijn gebeuren. Het bestuur neemt daarna met een passende geste afscheid van Elke Oldenziel en geeft op die wijze uiting aan dank voor haar bestuurlijke inzet en bijdragen de afgelopen jaren.</p>

<p>4.</p>	<p>Voortgang van het beleidsplan 2022-2025. Ed de Boer geeft een toelichting met name gericht op voortgang binnen de huidige 'jaarschijf' 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De samenwerking met de afdeling communicatie van Dichterbij is verstevigd. De redactieraad buigt zich over de informatievoorziening via het Mededelingenblad. Daarbij kan ad hoc raad worden gevraagd aan een van de communicatieadviseurs van het bureau communicatie van Dichterbij. Binnen de verwanten-nieuwsbrief, die Dichterbij verspreidt, is er voor de Familievereniging gelegenheid inbreng te leveren. Ook in het 'Wij-magazine' en op de website van Dichterbij wordt er aandacht besteed aan de Familievereniging. • Onze eigen website is functioneel en operationeel maar de herinrichting en 'upgrade' is nog niet uitgevoerd. • Er werd een informatieavond georganiseerd in het kader van de 'Dementietafel' hetgeen een co-productie was met Dichterbij. Het was een informatieve en geslaagde bijeenkomst. • De wet op de medezeggenschap heeft onze aandacht gevraagd en met de centrale cliëntenraad zijn werkafspraken gemaakt. De Familievereniging kan advies aanreiken aan de cliëntenraad die formeel en juridisch het medezeggenschapsorgaan is. • In onze gesprekken met de Raad van Bestuur van Dichterbij spraken we o.a. over de verwachtingen en mogelijke gevolgen die zich in de toekomst van de zorg, met name de langdurige zorg, kunnen gaan aandienen. Krapte op de arbeidsmarkt wordt een toenemend punt van aandacht.
<p>5.</p>	<p>In deze veranderende tijden beraadt het bestuur van de Familievereniging zich over de vraag hoe de toekomstbestendigheid van belangenbehartiging ten behoeve van verwanten, organisatorisch het duurzaamst wordt vorm gegeven. Ed de Boer schetst het proces van bezinning en oriëntatie waarin het bestuur zich bevindt omtrent bovenstaande vraag. We schetsen het historische kader en de ontwikkelingen met betrekking tot de belangenbehartiging van de verwant. De vraag of de vereniging voor de langere termijn de juiste organisatievorm is wordt in die zoektocht verkend. Zijn er andere mogelijkheden die wellicht meer aansluiten bij de huidige noden voor belangenbehartiging.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uit reacties verstaan we dat deze informatie de aanwezige leden overrompelt en dat de hoeveelheid tijd om verwerking en overdenking vraagt. • Een spontaan pleidooi wordt geuit om in stand te houden hoe de Familievereniging nu is. • De vraag wordt vanuit de zaal gesteld of de Raad van Bestuur de Familievereniging opdrachten geeft. Ed de Boer geeft aan dat van opdrachten geen sprake is maar de Raad van Bestuur vraagt en bevraagt ons wel omtrent zaken die hen bezighoudt. Bijvoorbeeld de wens zeggenschap en medezeggenschap zo dicht mogelijk te laten plaatsvinden bij het dagelijkse zorgproces. • Vanuit de zaal wordt aangegeven dat de bekendheid van de Familievereniging in de regio's beter kan, zeker in de regio's die in latere fusies zijn aangehaakt bij de Dichterbij. • Er wordt gevraagd of er ooit sprake was van een verplicht lidmaatschap van de Familievereniging? Dat is echter nooit aan de orde geweest. <p>Het bestuur neemt de signalen mee en gaat verder met haar beraadslagingen. Op het moment dat dit tot voorgenomen besluiten leidt zal het ledenparlement van de Familievereniging die voorgelegd krijgen.</p>
<p>6.</p>	<p>Naar aanleiding van de documentaire: 'Voor jou wil ik zijn', willen we met elkaar gedachten en ervaringen uitwisselen omtrent het thema: 'Wat als ik het niet meer kan'. Cor Maas stelt zich aan de aanwezigen voor en vervult de rol van gespreksleider. Sinds 2000 is Cor werkzaam als geestelijk verzorger bij Dichterbij en sinds 2015 ook bij de Siza-groep in Arnhem. Cor licht kort de inhoud van de documentaire toe die door vele</p>

aanwezigen vooraf werd bekeken. Voor degenen die de documentaire nog willen bekijken kan dat via bijgaande link: <https://www.2doc.nl/documentaires/2021/07/voor-jou-wil-ik-zijn.html>

Reacties van aanwezige deelnemers:

- Van belang is dat de verwant optreedt als een soort 'ambassadeur'. Ervaringsdeskundigheid en professionaliteit zijn beiden van cruciaal belang.
- Onze ouders zijn er niet meer en vanuit een oergevoel hebben zij altijd omtrent de vraag 'wat als ik niet meer kan' de hoop gehad dat hun kind, dat afhankelijk is van zorg, 'voor hen uit zou gaan' in het afscheid van het leven. Als familie probeer je het zorgzame ouderschap door te geven. Ook als 2^e generatie kom je de vraag 'wat als ik niet meer kan' tegen en je koestert de hoop dat....andere familie de zorgzame rol oppakt.
- Vertrouwen is een belangrijke basis om los te kunnen laten als je niet meer kan.
- Er bestaan bureaus die op professionele wijze mentorschap vormgeven voor omstandigheden waarin familie daar niet in kan voorzien.
- Er worden voorbeelden gedeeld van de wijze waarop verschillende families proactief en vooruitziend zaken met elkaar hebben geregeld. Elke situatie is daarbij uniek en vraagt heel specifiek maatwerk.
- Er wordt uiting geven aan zorgen omtrent stabiliteit die verminderd door een toename van personeelwisselingen bij begeleiding. Continuïteit is cruciaal. De verwant is een continue factor met de ervaringskennis. Die kennis mag niet wegvallen en zou geborgd en vastgelegd moeten kunnen worden.
- Van belang is ook om de eigen inbreng van de persoon om wie het gaat mee te nemen in het vormgeven van de toekomstige en noodzakelijke steun.
- Betrokken zijn en blijven bij het IOP overleg is belangrijk. (individueel ondersteuningsplan) Inzage en de mogelijkheid om mee kunnen lezen in dagelijkse rapportage is daarbij erg goed. Dat kan via Quii. <https://www.quli.nl/voor-jou/voor-wie-is-quli/>
- Verbinding houden is essentieel. Relaties blijven ook groeien waarbij zich mogelijkheden kunnen aandienen. Ook kennis ontwikkelt voortdurend.
- Laat er ook ruimte zijn om eigen keuzes te maken. Als broer of zus kun je andere vertrekpunten hebben als de ouder.
- Als afronding van deze dialoog en gedachtewisseling zingt Cor ons allen toe en kiest het lied van Claudia de Breij "Mag ik dan bij jou?" dat ook in de documentaire een treffende rol vervult. We danken Cor voor zijn voortreffelijke begeleiding van deze gezamenlijke uitwisseling en onderstrepen onze dank met het aanbieden van een presentje.

7. Rondvraag en sluiting

- Terugkomend op de toekomstbestendigheid van de vereniging wordt de vraag gesteld of 'gratis lidmaatschap' van de vereniging een overweging is. Het actieve deel van de vereniging zou dan de groep betalende leden zijn. Deze suggestie staat haaks op het recente beleid. Niettemin nemen we deze wel in de overwegingen mee.
- Tot slot wordt gevraagd of er meer duidelijkheid kan worden aangebracht bij de invulling van 'score formulieren' bij onderzoeken namens wie de scores worden ingevuld. Vaak kan op de formulieren niet worden aangegeven of namens begeleiding of de verwant scores worden gegeven. Dit signaal nemen we mee in het periodieke overleg met Dichterbij.
- Ed sluit de vergadering, dankt ieder voor de inbreng en nodigt de deelnemers uit voor de lunch.