

VERSLAG LEDENVERGADERING FAMILIEVERENIGING DICHT-BIJ
IN HET KOLPINGHUIS, SMETIUSSTRAAT 1, NIJMEGEN
OP ZATERDAG 21-04-2012

1. ONTVANGST EN OPENING VAN DE VERGADERING

Aanwezig zijn namens het bestuur: dhr. J. Diels (secretaris); dhr. A. Ermers, (bestuurslid); dhr. M. Hermans (bestuurslid); dhr. P.Marttin (vice-voorzitter) en dhr. Roodhorst (penningmeester. Verder zijn aanwezig 62 leden die geregistreerd zijn op de presentielijst.

Als alle gasten van koffie en thee zijn voorzien en hun plaats hebben gevonden, opent de voorzitter om 10.30 uur de vergadering en heet allen van harte welkom, speciaal ook dhr. Fr. Holtman, voorzitter van de Raad van Bestuur van Dichterbij, dhr. M. van den Hoogen, directeur van de Regio Gennep en mevrouw dr. F. Joldersma, lid van de Tweede Kamer en spreekster van vandaag.

De voorzitter licht toe dat 'De Ode' op verzoek van dhr. Holtman als agenda-punt is toegevoegd en dat hij wegens familieomstandigheden maar weinig tijd beschikbaar heeft en daarom dit punt als eerste zou willen toelichten.

2. DE (vernieuwde) ODE

De ODE is het 'Visie-document' van Dichterbij. Dhr. Holtman reikt de aanwezigen een hand out uit met een toelichting op de nieuwe, 'gemoderniseerde' tekst en een aantal ervaringen van cliënten, verwanten en begeleiders over hun kennismaking met Dichterbij, de weg erheen en hun ervaringen nu. De nieuwe tekst is opgesteld door een werkgroep. Nu zal een andere werkgroep worden samengesteld die de tekst kritisch beoordeelt en er 'het juiste gevoel' in legt. Voor die werkgroep roept dhr. Holtman nadrukkelijk leden van de Familievereniging op zich bij het bestuur aan te melden naast de drie verwanten die zich al gemeld hebben in de Ledenvergadering van oktober 2011.

3. MEDEDELINGEN

a. Voorstellen bestuursleden

Op verzoek van de leden zit het voltallige bestuur bij het begin van de vergadering achter de bestuurstafel met naambordjes voor zich.

b. Overleden bewoners.

De voorzitter noemt geen namen van sinds oktober 2011 overleden bewoners omdat we slechts over een zeer onvolledige lijst beschikken. Hij verzoekt een ogenblik stilte om hen te gedenken.

c. Afscheid van Koos Roodhorst

Dhr. Roodhorst treedt af als penningmeester en is niet herkiesbaar. De voorzitter dankt dhr. Roodhorst voor zijn jarenlange grote inzet en waardevolle inbreng en geeft hem een cadeaubon als dank en een boeket voor zijn vrouw die hem vaak moest missen.

d. Afscheid van Anton Pot

Dhr. Pot treedt om gezondheidsredenen af als voorzitter en als bestuurslid, en is vandaag niet aanwezig. De voorzitter dankt dhr. Pot voor zijn tomeloze inzet en verfrissende leiding. De voorzitter bedankt ook dhr. Pot met een cadeaubon en met een boeket voor zijn vrouw die namens hem door zijn zus in ontvangst worden genomen.

e. Nieuwe termijn van dhr. Jan. Diels

Dhr. Diels wordt zonder tegenstemmen voor een nieuwe termijn gekozen.

f. Aspirant bestuursleden

Sinds de laatste Ledenvergadering (29-10-2011) hebben zich zes aspirant bestuursleden aangemeld. Met hen zijn al enkele kennismakingsgesprekken gevoerd. Als een en ander wederzijds kan worden 'ingepast' stelt het bestuur zich voor hen als bestuurslid voor te dragen in de Ledenvergadering van oktober 2011.

4. VERSLAG VORIGE LEDENVERGADERING 29-10-2011

Het verslag van de vorige ledenvergadering is tegelijk met het Mededelingenblad van april 2012 toegestuurd,

De voorzitter vraagt de vergadering per pagina om commentaar of akkoord. Er worden geen opmerkingen gemaakt en het verslag wordt zo vastgesteld.

5. JAARVERSLAGEN 2011

Jaarverslag 2011

Het verslag kan worden meegenomen bij de ingang van de vergaderzaal.

Het verslag vermeldt de samenstelling van het bestuur, de vergaderdata en de respectievelijke agenda's.

Er zijn geen opmerkingen. Het verslag wordt zo vastgesteld.

Financieel verslag 2011

Het financieel jaarverslag staat vermeld in het laatste Mededelingenblad (maart 2012).

Het is gecontroleerd door de Kascommissie. Dhr. Rietveld spreekt namens de kascommissie zijn goedkeuring uit. 'Het ziet er zeer verzorgd uit'.

De vergadering dechargeert de penningmeester en het bestuur.

Dhr. Roodhorst licht nog enkele punten toe en uit zijn bezorgdheid over het steeds maar afnemende aantal (betalende) leden.

Er zijn geen opmerkingen uit de vergadering. Het verslag wordt zo vastgesteld.

De nieuwe kascommissie 2012/2013 zal bestaan uit dhr. A. Rietveld, Nijmegen en dhr. J. Jansen, Amsterdam met als reserve dhr. B. Wijnen, Grave.

Uit de vergadering worden enkele suggesties gedaan om de naamsbekendheid van de Familievereniging te vergroten.

- Het gebruik van de website van Dichterbij voor kennisgevingen.
- Het inschakelen van MEE om de naamsbekendheid te vergroten.
- Dichterbij is bereid om de 'intake-procedure' aan te passen zodat de nieuwe klant al bekend is met de Familievereniging.

- Dhr. v.d.Hoogen, directeur van Regio Gennep is bereid om de naamsbekendheid van de Familievereniging te helpen vergroten.

- Een goed teken is dat de naam van de Familievereniging voor het eerst is vermeld in de vernieuwde ODE.

PAUZE

6. PRESENTATIE MEVROUW. DR. F. JOLDERSMA

lid van de Tweede Kamer

over de transitie AWBZ / WMO

Mw Joldersma hield een uiteenzetting over de transitie (omzetting) van AWBZ naar WMO. Hoewel een en ander door het vallen van het kabinet op losse schroeven staat is het toch interessant waaraan men mag denken bij de voorgenomen transitie.

1. Thuiswonende cliënten met minder dan 10 uur zorg hebben geen recht meer op een PGB maar zijn aangewezen op zorg in natura. Deze zorg gaat dan naar de WMO waarbij men moet denken aan hulp in de huishouding, begeleiding en dagbesteding.

Mensen die al in een instelling zitten houden hun oude rechten. Echter voor nieuwe cliënten zal verblijf in een instelling alleen zijn weggelegd voor diegene die intensieve en langdurige zorg nodig hebben.

Dus alle zorg (begeleiding) gaat binnen de WMO vallen Voor nieuwe cliënten vanaf 2013 en voor herindicaties vanaf 2014.

Opmerking! Door de val van het kabinet is dit besluit voorlopig opgeschort zodat 2013 niet meer haalbaar is.

2. **De IQ 70 maatregel**, waarbij personen met een IQ van 70 en hoger geen zorg met verblijf kunnen krijgen is afgelast.

Echter in het nieuwe akkoord streeft men er naar dit in te voeren voor mensen met een indicatie ZZZP 1, ZZZP 2 of ZZZP 3.

Dit zal voor onze cliënten nog ongunstiger uitvallen omdat de meeste cliënten met

een indicatie ZZZ 3 niet voor zichzelf kunnen zorgen

Men heeft een scheiding aangebracht tussen wonen en zorg. Voor het wonen zal men in de toekomst zelf een bijdrage moeten leveren. Dit wordt het eerste ingevoerd in de ouderenzorg waarna de psychiatrie en de verstandelijke gehandicaptenzorg volgen.

Als laatste het eigen vermogen. Het kabinet wilt de eigen bijdrage AWBZ en WMO verhogen voor mensen met een eigen vermogen. Hoe men dit denkt te doen is nog niet bekend, ook niet in welk jaar deze maatregel ingaat.

Nogmaals: Met het vallen van het Kabinet is een en ander in de wachtkamer gezet. Hoe het er uiteindelijk gaat uitzien is niet bekend. Dat er iets gaat veranderen is zeker.

LUNCH

7. BINNENGEKOMEN VRAGEN

1. *Meer gebruik van e-mail bij het verzenden van het MB en voor aanmelden voor de vergadering*

We hebben bijna 700 betalende leden en slechts 100 e-mailadressen. We zullen er ons desalniettemin op gaan bezinnen om tenminste een gedeelte van de informatie via e-mail te verzenden.

2. *Welke impact heeft Samen ben je sterk op de Familievereniging?*

Hopelijk veel en wordt de Familievereniging meer en meer betrokken bij de uitwerking van het beleid.

3. *Vergaderlocatie wisselend en decentraal*

Hierover is reeds veel gediscussieerd. Het bestuur is er nog niet uit, maar de leden bepalen.

4. *Vermogenstoets voor de eigen bijdrage AWBZ.*

Hier was het kabinet Balkenende al mee bezig. Afwachten wat het volgende kabinet doet.

5. *Medezeggenschap bij wijzigen van personeel. Wie komt er bij mijn kind over de vloer? Vaak een zorg voor de ouders.*

Deze vraag dient in eerste instantie te worden opgenomen met de DVC-er.

Ook huiskamergesprekken (die zijn verplicht) bieden wellicht uitkomst.

6. *Managers luisteren te weinig naar bewoners/verwanten.*

Bij blijvende onenigheid of agressiviteit tussen bewoners dient een gedragskundige te worden ingeschakeld door de DVC-er. Voorvallen dienen te worden geregistreerd in de MIC/MIM-rapportage.

Samen kom je dichterbij. Mogelijkerwijs in dit kader initiatieven ontplooiën (zie ook www.samenkomjedichterbij.nl)

7. *Inspraak bij samenstelling van een groep.*

Samen kom je dichterbij. In theorie gebeurt dit, maar de praktijk is soms anders.

8. *Kostenplaatje verwant.*

Dit loopt via de (B)IOP en de begroting (machtiging in Bronn-termen).

9. RONDVRAAG

10. SLUITING

Na de rondvraag dankt de voorzitter de leden voor hun komst en inbreng in de vergadering en sluit de bijeenkomst.

Cuijk, 15-05-2011

Jan Diels en Martin Hermans