

(in)formatieblad

Participatiewet

Informatieblad Ieder(in)

Mei 2014



ieder(in)

Inhoud

Inleiding	3
1. Huidige situatie	4
Wajong: Wet werk- en arbeidsondersteuning jonggehandicapten	4
Wet sociale werkvoorziening	7
Wet werk en bijstand	7
2. Veranderingen door invoering Participatiewet	8
Wajong vanaf 2015	8
Wsw vanaf 2015	9
Participatiewet vanaf 2015	9
Quotumwet	10
3. Tips voor lokale belangenbehartigers	12
Meldpunt	12
PG werkt samen	12
Adviezen van Ieder(in) voor belangenbehartiging richting lokale overheid	12
4. Meer informatie	15
Bijlage - Afkortingenlijst	16
Colofon	17

Inleiding

Dit informatieblad gaat over de Participatiewet. Deze nieuwe wet vervangt vanaf 1 januari 2015 drie oude wetten die met werk te maken hebben:

- Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong)
- Wet sociale werkvoorziening (Wsw)
- Wet werk en bijstand (Wwb)

In dit informatieblad leest u over de - best ingewikkelde - wetgeving in het sociale domein. Met het sociale domein bedoelen we alles wat te maken heeft met zorg en ondersteuning aan mensen die dat nodig hebben, waardoor zij mee kunnen doen in de samenleving. Het is daarbij belangrijk dat mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking of met een chronische ziekte weten hoe de regelgeving rondom werk er nu uit ziet. En wat er verandert door het invoeren van de Participatiewet.

Tijdspad van veranderingen

1 februari 2012	Wetsvoorstel Wet werken naar vermogen (Wwnv) naar Tweede Kamer
23 april 2012	Kabinet Rutte I valt
11 april 2013	Sociaal Akkoord
Augustus 2013	Start Werkkamer
11 oktober 2013	Herfst Akkoord
Februari 2014	Behandeling Participatiewet Tweede Kamer
2014	Behandeling Participatiewet Eerste Kamer
1 januari 2015	Invoering Participatiewet
2015 - 2018	Herkeuring UWV Wajong

1. Huidige situatie

Mensen die moeilijk werk vinden, kunnen op dit moment ondersteuning krijgen vanuit drie wetten: de Wajong, Wet werk en bijstand (Wwb) en Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Die ondersteuning is gericht op mensen die een beperking hebben, die al langere tijd geen baan hebben of die geen arbeidsverleden hebben kunnen opbouwen. Vanaf 1 januari 2015 worden deze drie wetten samengevoegd tot de Participatiewet. De belangrijkste reden om dit te doen is dat er zo één wet ontstaat. De wetgeving moet hiermee duidelijker worden en de uitvoering van de regels eenvoudiger. De gemeente wordt voor een deel verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet. De gemeente moet dit doen met minder geld.

Wajong: Wet werk- en arbeidsondersteuning jonggehandicapten

Mensen met een beperking zijn niet altijd 100 procent inzetbaar voor werk. Zij kunnen door een beperking last hebben van bijvoorbeeld concentratieproblemen of vermoeidheid. Daardoor kunnen zij minder uur werken in een week of minder produceren per uur dan een werknemer zonder beperking. Met hulpmiddelen én eventueel een aanvulling op het loon (inkomensondersteuning), kunnen zij toch het wettelijk minimum loon of meer verdienen.

Uit cijfers blijkt dat ruim een kwart van mensen met een beperking op deze manier werkt¹. Veel van hen doen dat via de Wet werk- en arbeidsondersteuning jonggehandicapten, de Wajong.

- De Wajong is bedoeld voor mensen tussen de 18 en 65 jaar. Het gaat om mensen die met een beperking zijn geboren of arbeidsongeschikt zijn geraakt vóór hun 17e jaar. Bijvoorbeeld door een ziekte of ongeluk.
- De Wajong bestaat sinds 1998. Voor die tijd was er de Algemene arbeidsongeschiktheidswet (Aaw). Tot 1998 maakten zo'n 4.000 jonggehandicapten per jaar gebruik van de AAW. Dat aantal is direct na de introductie van de Wajong toegenomen. Op dit moment maken bijna 15.000 mensen per jaar² gebruik van de Wajong.
- Sinds het invoeren van de Wajong is er het een en ander gewijzigd aan de regelingen in deze wet. Zo werden tot 2010 mensen met een beperking vrijwel volledig arbeidsongeschikt verklaard als ze minder dan 75 procent van het wettelijk minimumloon konden verdienen. Deze mensen waren dus niet verplicht om te werken. Maar uiteindelijk werkte een kwart van deze Wajongers wél. Dit zorgde voor een omslag in het denken. In 2010 werd een 'nieuwe' Wajong ingevoerd. In de nieuwe Wajong gaat het er om wat iemand nog wél kan in plaats van wat hij niet kan.

¹ UWV arbeidsparticipatie monitor 2012, blz. 9.

² CBP rapport, 15

(in)formatieblad

Voor 1998	–	Arbeidsongeschiktheidswet (Aaw)
Vanaf 1998	–	(‘oude’) Wajong
Vanaf 2010	–	splitsing van ‘nieuwe’ Wajong in uitkerings-, studie-, en werkregeling
Vanaf 2015	–	Participatiewet
Vanaf 2016?	–	Quotumwet

Wie komt nu in aanmerking voor de Wajong?

Om in aanmerking te komen voor een Wajong-uitkering gelden de volgende regels:

- iemand is op z’n 17de verjaardag voor tenminste 25 procent arbeidsongeschikt geraakt
- of iemand is jonger dan 30 jaar en voor minstens 25 procent arbeidsongeschikt geraakt tijdens de studie, waardoor (volledig) werken na de studie onmogelijk is
- de student moet in het jaar voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid minstens zes maanden hebben gestudeerd.

De ‘nieuwe’ Wajong - werkregeling

Jonggehandicapten die wel zouden kunnen werken en daarmee loon kunnen verdienen (dit is ongeveer 70 procent van de huidige instroom), hebben recht op arbeidsondersteuning. Voor hen geldt de zogenaamde ‘werkregeling’.

Dit betekent:

- dat een arbeidsdeskundige van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kijkt naar welke mogelijkheden er zijn voor de Wajonger om aan het werk te gaan
- ook kijkt hij welke re-integratiemogelijkheden er zijn en of er extra voorzieningen nodig zijn
- de Wajonger en de arbeidsdeskundige stellen samen een participatieplan op
- deze arbeidsdeskundige blijft de vaste contactpersoon voor de Wajonger.

Hoe ziet de inkomensondersteuning volgens een ‘werkregeling’ er uit?

- Een jonggehandicapte (jonger dan 27 jaar) die werkt en daarmee tot 20 procent van het wettelijk minimumloon verdient, heeft vanuit de Wajong recht op een aanvulling van zijn inkomen tot 75 procent van het wettelijk minimumloon (dit is ‘inkomensondersteuning’).
- Verdient de jonggehandicapte meer dan 20 procent van het wettelijk minimumloon, dan mag hij de helft van iedere ‘extra’ verdiende euro houden. Hierdoor is zijn inkomen hoger dan 75 procent van het minimumloon.
- Het idee erachter is dat (meer) werken loont. Met de aanvulling vanuit de Wajong, kan het totale inkomen van deze jonggehandicapte oplopen tot 100 procent van het minimumloon.
- Het totaal van de inkomensondersteuning vanuit de Wajong plus het inkomen uit arbeid, mag maximaal 100 procent van het wettelijk minimumloon zijn.

Twee beoordelingen – twee fasen van inkomensondersteuning

De Wajong kent twee momenten waarop jonggehandicapten een beoordeling krijgen van de mogelijkheden om te werken. De eerste - voorlopige - beoordeling is meestal vlak voor de 18e

(in)formatieblad

verjaardag. De tweede en definitieve beoordeling is als de jonggehandicapte de leeftijd van 27 jaar bereikt. In de tussentijd heeft de jonggehandicapte de gelegenheid om, met ondersteuning vanuit het UWV, een geschikte werkplek te vinden en er achter te komen wat hij kan verdienen (dit is 'verdiencapaciteit').

De inkomensondersteuning in de werkregeling kent twee fasen. Na de voorlopige beoordeling (bij 18 jaar) krijgt de jonggehandicapte een aanvulling op zijn inkomen van 75 procent van het wettelijk minimumloon. Hier gaat de eerste fase van inkomensondersteuning in. Deze fase eindigt op 27-jarige leeftijd als de definitieve beoordeling plaatsvindt. Het is dan duidelijk voor de jonggehandicapte wat zijn mogelijkheden zijn om zelf te verdienen. Zijn inkomen wordt dan aangevuld tot 100 procent van het wettelijk minimumloon.

Blijkt al na tenminste vijf jaar werken en verdienen dat de jonggehandicapte niet meer verder kan groeien in zijn mogelijkheden. Dan kan hij op dat moment, dus al voor het bereiken van de 27-jarige leeftijd, in aanmerking komen voor de definitieve beoordeling. Hij kan op dat moment ook al doorstromen naar de tweede fase.

De 'nieuwe' Wajong - uitkeringsregeling

Hebben jonggehandicapten geen enkel zicht op een baan, ook niet met ondersteuning, dan komen zij in aanmerking voor de 'uitkeringsregeling'. Het gaat hier om mensen die voor 80 tot 100 procent zijn afgekeurd. Met de uitkeringsregeling hebben mensen recht op een vast inkomen, een vaste uitkering vanuit de Wajong.

- Volgens de 'uitkeringsregeling' krijgen mensen een inkomensondersteuning van 75 procent van het wettelijk minimumloon.

Jongeren die onder de uitkeringsregeling vallen, krijgen niet automatisch een gesprek met een arbeidsdeskundige. Zij kunnen hier wel om vragen.

Ook mensen die al langere tijd een Wajong-uitkering ontvangen, kunnen een gesprek met een arbeidsdeskundige aanvragen. Ze kunnen dan nagaan of en hoeveel mogelijkheden zij hebben op een baan. Ook kunnen zij kijken welke ondersteuning en hulpmiddelen daarvoor nodig zijn.

De 'nieuwe' Wajong - studieregeling

Wajongers die nog studeren of op school zitten, krijgen geen volledige uitkering. Zij vallen onder de zogenaamde 'studieregeling'.

- Volgens de 'studieregeling' krijgen mensen die nog studeren of op school zitten 25 procent van het wettelijk minimumloon als studietoeslag.

Dit geldt ook voor Wajongers die nu nog op een school voor speciaal onderwijs zitten en straks naar dagbesteding gaan.

Jongeren die onder de studieregeling vallen, krijgen niet automatisch een gesprek met een arbeidsdeskundige. Zij kunnen hier wel om vragen.

Wet sociale werkvoorziening

De sociale werkvoorziening (SW) is een 'beschutte werkplek', bestemd voor mensen die door een beperking moeilijk een baan vinden. Omdat zij minder productief zijn bijvoorbeeld en minder goed meekomen in het werk dan mensen zonder beperking.

Tot 2015 is de SW toegankelijk voor mensen met de indicatie 'beschut werk' en mensen die (gedeeltelijk) kunnen werken.

SW bedrijven hebben vaak ook een plaatsingsbedrijf (re-integratiebedrijf) en een 'test en trainingsafdeling'. Hiermee kunnen mensen vanuit de beschutte werkplaats tijdelijk gedetacheerd (dit is 'tijdelijk op een andere plek werken') worden naar een plek in het vrije bedrijf. Zij staan dan nog steeds op de loonlijst van de werkvoorziening. Zij kunnen, wanneer het niet lukt in het vrije bedrijf, altijd weer een beroep doen op de werkvoorziening.

Wet werk en bijstand

De Wet werk en bijstand (Wwb) is bedoeld voor mensen die niet zelf in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Zij krijgen vanuit de Wwb een bijstandsuitkering en zijn verplicht om werk te zoeken.

2. Veranderingen door invoering Participatiewet

Dit Kabinet wil de kans op werk voor mensen met een arbeidsbeperking vergroten. In de Participatiewet staan maatregelen waarmee het voor werkgevers aantrekkelijker wordt om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Veel werkgevers doen hier al iets mee. In steeds meer collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) worden hier afspraken over gemaakt. Met het Sociaal Akkoord dat in april 2013 is afgesloten tussen sociale partners (werkgevers- en werknemersbonden) en gemeenten (Vereniging Nederlandse Gemeenten - VNG), hebben werkgevers ook duidelijk een taak gekregen. Zij moeten er voor zorgen dat er tot en met 2026 100.000 banen vrij komen voor mensen met een arbeidsbeperking. De overheid moet in dezelfde periode zorgen voor 25.000 banen. Door deze maatregelen krijgen mensen, die nu nog langs de kant staan, meer kans op een baan.

- De nieuwe Participatiewet treedt op 1 januari 2015 in werking.
- De Wajong blijft bestaan naast de Participatiewet. Mensen die vóór 1 januari 2015 in de Wajong zitten, blijven ook in de Wajong. De nieuwe instroom vanaf 1 januari 2015 krijgt te maken met de Participatiewet.
- Bij de sociale werkvoorziening worden geen nieuwe mensen meer aangenomen. De mensen die al bij de sociale werkvoorziening werken, stromen op een natuurlijke manier uit. Zij behouden hun rechten en plichten.
- De Wet werk en bijstand (Wwb) gaat op in de nieuwe wet.
- De budgetten voor Wajong (deels), Wsw en Wwb worden samengevoegd. Door het samenvoegen van de budgetten voor re-integratie en begeleiding, kunnen deze middelen beter worden ingezet.

Wajong vanaf 2015

Nieuwe instroom

Vanaf 1 januari 2015 is de Wajong voor de nieuwe instroom alleen toegankelijk voor mensen die volledig en voor altijd arbeidsongeschikt zijn (80 tot 100 procent). Je krijgt dan een uitkering van 75 procent van het wettelijk minimumloon.

Huidige Wajongers

Mensen die nu een Wajong uitkering hebben, worden allemaal herkeurd. Dit gebeurt vooral aan de hand van dossiers. Hoe dit precies in zijn werk gaat, wordt in september 2014 besproken in de Tweede Kamer. Bekend is wel dat het UWV de herkeuring doet en dat zij kijken naar of iemand wel of niet in staat is om te werken.

- Is iemand volledig en voor altijd niet in staat om te werken dan komt diegene in de Wajong. Hij krijgt dan 75 procent van het wettelijk minimumloon.
- Is iemand in staat om te werken of ziet het er naar uit dat iemand op langere termijn wel in staat is om te werken, dan blijft hij bij het UWV voor de uitkering en voorziening. Hij krijgt vanaf 2018te maken met een verlaging van de uitkering van 75 procent naar 70 procent van het wettelijk minimumloon.

Volgens de schattingen gaan met de nieuwe regeling 140.000 mensen er op achteruit in hun Wajong-uitkering. Honderdduizend mensen behouden hun Wajong-uitkering van 75 procent van het wettelijk minimumloon.

Wsw vanaf 2015

- De Wet sociale werkvoorziening (Wsw) gaat op slot vanaf 2015. De mensen die op 31 december 2014 op de wachtlijst staan, raken hun indicatie kwijt. Ze krijgen wel voorrang bij baanafspraken. Mensen die op 31 december 2014 al bij de Wsw werken, behouden hun rechten en plichten. Zij kunnen op een natuurlijke manier uitstromen naar andere (reguliere) werkplekken. Of zij kunnen met pensioen gaan.
- Voor mensen die alleen in een beschutte omgeving kunnen werken, komen er nieuwe beschutte plekken. De gemeente krijgt geld van de overheid om 30.000 beschutte plekken te vormen.
- De SW sluit naar verwachting in 2040. De beschutte plekken worden in dezelfde periode opgebouwd. Dit is afhankelijk van hoe de gemeente dit gaat invullen. De gemeenten hebben hierin de vrije hand.

De gemeente krijgt te maken met een bezuiniging op de sociale werkvoorziening. Dit heeft geen gevolgen op je contract of hoogte van je salaris. Het is een probleem dat de gemeente moet oplossen. Het kan wel leiden tot een verhoogde werkdruk.

Participatiewet vanaf 2015

- Ben je niet volledig en voor langere tijd arbeidsongeschikt en kun je, eventueel met ondersteuning, werken bij een 'gewone' werkgever, dan kan je ondersteuning krijgen vanuit de Participatiewet.
- Je krijgt dan 70 procent van het wettelijk minimumloon.
- In de Participatiewet heb je te maken met een inkomens-, partnertoets en kostendelersnorm. Hierdoor kan de uitkering lager uitvallen.

(in)formatieblad

- De gemeente heeft de taak burgers naar werk te begeleiden. Dit kan met ondersteuning uit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).
- De gemeente kan er voor kiezen om middelen uit de Participatiewet in te zetten om mensen te helpen een baan te krijgen. Bijvoorbeeld een job coach, werkplekaanpassing of scholing.
- In zogenaamde 'werkbedrijven' overleggen sociale partners, de gemeente en UWV over de ondersteuning van mensen naar werk. In iedere arbeidsmarktregio (35) komt een werkbedrijf.

Inkomenstoets en kostendelersnorm

Per 1 januari 2012 geldt de verplichte partner-, vermogens- en inkomenstoets per huishouden. Hiermee wordt gekeken naar de financiële situatie van een huishouden. Daarnaast is er de kostendelersnorm. Dit betekent dat er per huishouden gekeken wordt hoeveel mensen de kosten kunnen delen. Op basis van deze gegevens wordt de uitkering aangepast. Ook de uitkering die je volgens de Participatiewet krijgt.

Als je partner voldoende verdient of als je zelf voldoende middelen hebt, kan dit betekenen dat je geen recht hebt op een uitkering. De mensen die hierdoor geraakt worden, noemen we Niet Uitkeringsgerechtigden, of kortweg NUGgers.

Bijvoorbeeld: Iemand met een beperking wordt gekeurd. Hij kan voor 50 procent arbeid verrichten en hiervoor loon ontvangen. Er is op dat moment geen passend werk. Hij ontvangt dan (tijdelijk, zolang hij niet werkt) 70 procent van het wettelijk minimumloon. Als hij bij zijn ouders woont en de ouders hebben inkomen, moeten de ouders in zijn onderhoud voorzien. De persoon met een beperking krijgt dan geen uitkering van de gemeente.

Bijzonderheden

- De gemeente kan voor het verstrekken van de uitkering om een tegenprestatie vragen. Vanuit het principe 'voor wat, hoort wat' moet je dan werk voor de gemeente doen. Dit mag niet te veel op regulier werk lijken.
- De gemeente kan ook zeggen dat iemand moet verhuizen als er op een andere plek een baan is die passend is.

Quotumwet

In april 2013 is een Sociaal Akkoord afgesloten tussen sociale partners (werkgevers- en werknemersbonden) en gemeenten (Vereniging Nederlandse Gemeenten - VNG). Hierin is de afspraak opgenomen dat werkgevers en overheid er samen voor zorgen dat er tot en met 2026 125.000 banen vrij komen voor mensen met een arbeidsbeperking (baanafspraken).

De Quotumwet is een wetsvoorstel waarmee de baanafspraken die werkgevers en overheid hebben gemaakt, ook moeten worden gerealiseerd. Wanneer niet wordt voldaan aan de opbouw van de baanafspraken, zal het 'quotum' in werking treden. Er komt dan een einde aan de vrijwillige afspraak en er wordt een boete opgelegd voor onvervulde arbeidsplaatsen voor mensen met een beperking.

(in)formatieblad

De opbouw van de banen ziet er als volgt uit:

	Overheid		Werkgevers		Banen cumulatief werkgevers en overheid per jaar	Totaal aantal baangaranties
	Banen per jaar	Banen cumulatief	Banen per jaar	Banen cumulatief		
2014		0		0	0	0
2015	3.000	3.000	6.000	6.000	9.000	9.000
2016	3.500	6.500	8.000	14.000	11.500	20.500
2017	3.500	10.000	9.000	23.000	12.500	33.000
2018	2.500	12.500	8.000	31.000	10.500	43.500
2019	2.500	15.000	9.000	40.000	11.500	55.000
2020	2.500	17.500	10.000	50.000	12.500	67.500
2021	2.500	20.000	10.000	60.000	12.500	80.000
2022	2.500	22.500	10.000	70.000	12.500	92.500
2023	2.500	25.000	10.000	80.000	12.500	105.000
2024			10.000	90.000	10.000	115.000
2025			10.000	100.000	10.000	125.000
2026						
Totaal		25.000		100.000	125.000	

3. Tips voor lokale belangenbehartigers

Door de invoering van de Participatiewet worden meer zaken op lokaal niveau besloten. Dat betekent dat de lokale belangenbehartiging steeds belangrijker wordt. Onderstaand enkele tips van Ieder(in) om lokale belangenbehartigers te ondersteunen in hun werk. Het zijn punten die lokale belangenbehartigers bij hun gemeente kunnen aankaarten als het om de Participatiewet gaat. Dit onderdeel van de informatiemap is een groeidocument. De tips zijn nooit volledig. Ieder(in) roept lezers op om aanvullende tips en praktijkvoorbeelden te delen. U kunt dit mailen naar info@iederin.nl.

Meldpunt

Ieder(in) heeft een meldpunt voor opmerkingen en vragen over de Participatiewet, Wmo of andere regelingen. Het Meldpunt is bereikbaar op dinsdag en woensdag (13.00 - 16.00 uur) en op donderdag en vrijdag (9.30 - 12.30 uur). Telefoonnummer: 030 297 04 04. E-mail sturen kan ook: meldpunt@iederin.nl.

PG werkt samen

Ieder(in) werkt in het programma 'PG werkt samen' op verschillende gebieden samen met het Landelijk Platform GGZ (LPGGZ) en de Nederlandse Patiënten Consumenten Federatie (NPCF). Een van die gebieden is arbeid. 'PG werkt samen' geeft u de mogelijkheid mee te helpen aan het opzetten van de juiste ondersteuning en belangenbehartiging voor mensen met een beperking of chronische ziekte in uw omgeving. Het programma versterkt de stem van de cliënt. Als u geïnteresseerd bent, kunt u contact opnemen met j.barendrecht@iederin.nl.

- Kijk voor het programma 'PG werkt samen' op www.pgwerktsamen.nl.

Adviezen van Ieder(in) voor belangenbehartiging richting lokale overheid

Cliëntenraad SOZA (sociale zaken)

Alle gemeenten zijn sinds 1 januari 1998 verplicht een cliëntenraad SOZA te hebben. In deze cliëntenraad zitten meestal belangengroepen of mensen op persoonlijke titel. De SOZA krijgt alle voorstellen, wijzigingen en adviezen ter advisering voorgelegd, voordat zij naar het college van Burgemeester en Wethouders (B&W) of de gemeenteraad gaan. Mensen met een (licht)

(in)formatieblad

verstandelijke beperking zijn een nieuwe doelgroep voor gemeenten. Zij zullen ook vertegenwoordigd moeten zijn in de cliëntenraad SOZA.

Andere raden en vertegenwoordiging

Naast deze cliëntenraden, zijn er vaak ook Wmo-raden en Wsw-raden in de gemeente. Of er zijn samenvoegingen van twee of drie raden in bijvoorbeeld Participatieraden. In 11 districten zijn er UWV-raden. Alle raden hebben als doel te zorgen voor cliëntenparticipatie of medezeggenschap.

Ieder(in) vindt het belangrijk dat de stem van onze achterban lokaal gehoord wordt. U kunt hierin een rol spelen door in gesprek te gaan met deze raden of zitting te nemen in een raad.

Ga na hoe gemeenten zich voorbereiden

Om mee te kunnen doen, is het belangrijk om te weten hoe de gemeente werkt en hoe ver ze zijn in gemeentelijke processen. Daarvoor kunt u het volgende na gaan:

- Is er een cliëntenraad? Kent u mensen die zitting hebben in de cliëntenraad? Meldt u aan als belangenbehartiger van mensen met een beperking. Vraag spreektijd bij de cliëntenraad om deze nieuwe doelgroep te introduceren. Geef voorbeelden van mensen met een beperking die werken in de SW of het vrije bedrijf. Leg de verbinding met de Wmo (begeleiding).
- Is er al een beleidsplan? En is dit plan al besproken in de gemeenteraad?
- Vraag om een analyse van de cijfers van de gemeente. Hoeveel mensen met een beperking of chronische ziekte in deze gemeente krijgen te maken met de Participatiewet? Heeft de gemeente zicht op hun vraag naar voorzieningen en ondersteuning?
- Met welke betrokken organisaties (zoals zorgaanbieders, welzijnsorganisaties, cliëntenorganisaties) is de gemeente in gesprek?
- Leg contacten met de ambtenaar of wethouder sociale zaken (SOZA).
- Probeer invloed uit te oefenen op het beleidsplan van de gemeente.
- Ga na wat er gebeurt met NUGgers (niet uitkeringsgerechtigden, iemand die geen werk heeft en nog bij ouders woont en geen uitkering krijgt).
- Zoek de samenhang tussen de Wmo en Participatiewet.

Tip - Er is een brief van de staatssecretaris die duidelijk maakt dat de gemeente Wmo en Participatiewet gelijktijdig kan inzetten. Hier ligt een belangrijke rol voor lokale belangenbehartigers om dit ook in de verordeningen waar te maken.

- Is er sprake van onafhankelijke cliëntenondersteuning, bijvoorbeeld tijdens het gesprek met de gemeente?
- Zoek samenwerking met andere gemeenten.
- Kijk of er mogelijkheden zijn om aan te schuiven bij het werkbedrijf in de arbeidsmarktregio.
- Ga na of er voldoende geld beschikbaar blijft voor re-integratie. De gemeenten krijgen immers met veel bezuinigingen te maken en kunnen iedere euro maar eenmaal uitgeven. De re-integratiegelden zijn niet geoormerkt.
- Leg contacten met fracties van de gemeenteraad. De gemeentelijke verordening zal door hen moeten worden goedgekeurd.

(in)formatieblad

- 'PG werkt samen' ontwikkelt een training voor belangenbehartigers en trainers om samenhang en samenspel met de cliëntenraden beter vorm te geven.
- Kijk voor een overzicht van de cliëntenraden op www.landelijkeclientenraad.nl.

4. Meer informatie

- Kamerbrief overzicht verschillen Wet Werken naar Vermogen en Participatiewet:
<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw/documenten-en-publicaties/kamerstukken/2014/03/10/kamerbrief-overzicht-verschillen-wet-werken-naar-vermogen-en-participatiewet.html>
- Bevestigde versie Participatiewet:
<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw/documenten-en-publicaties/kamerstukken/2014/03/10/geconsolideerde-versie-participatiewet.html>
- Bijverdienen in oude Wajong – UWV:
http://www.uwv.nl/Particulieren/ik_kreeg_op_jonge_leeftijd_een_ziekte_of_handicap/oude_wajong/tijdens_mijn_Wajong-uitkering/rekenhulp_oude_Wajong.aspx
- RWI, 2009 - Ervaringen van werkgevers met Wajongers:
http://www.sbcm.nl/fileadmin/sbcm_data/Documents/PDF_folder/Publicaties/RWI_2009_Ervaringen_van_werkgevers_met_Wajongers.pdf
- SCP, 2010 - Beperkt aan het werk:
http://www.scp.nl/Publicaties/Alle_publicaties/Publicaties_2010/Beperkt_aan_het_werk
- Op de website van Ieder(in) vindt u meer informatie over arbeidsparticipatie:
<https://iederin.nl/themas/werk/>

Bijlage - Afkortingenlijst

- Aaw = Algemene arbeidsongeschiktheidswet
- NUGgers = Niet Uitkeringsgerechtigden
- SOZA = sociale zaken
- SW = sociale werkvoorziening
- UWV = Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
- Wajong = Wet werk- en arbeidsondersteuning jonggehandicapten
- Werkbedrijf = de organisatie die adviseert en bemiddelt bij het vinden van werk
- Wml = wettelijk minimumloon
- Wmo = Wet maatschappelijke ondersteuning
- Wsw = Wet sociale werkvoorziening
- Wwb = Wet werk en bijstand
- Wwnv = Wet werken naar vermogen

Colofon

Dit informatieblad over de Participatiewet is de eerste in een serie van zes informatiebladen over nieuwe wetgeving, bestemd voor leden van aangesloten verenigingen.

Ieder(in) heeft ook informatiebladen over:

- Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)
- Wet langdurige zorg (Wlz)
- Jeugdwet
- (Passend) onderwijs
- Alle nieuwe wetten en regelgeving in begrijpelijk Nederlands.

De informatiebladen worden regelmatig geactualiseerd.

Uitgave:

Ieder(in)

Postbus 169

3500 AD Utrecht

030-720 00 00

www.iederin.nl

Redactie:

Buro Opaal

Mei 2014

Ieder(in) is voortgekomen uit de fusie tussen Platform VG en CG-Raad. Ieder(in) behartigt op zowel landelijk als regionaal niveau de belangen van mensen met een chronische ziekte, een verstandelijke of lichamelijke beperking. Bij ieder(in) zijn 220 landelijke en regionale verenigingen, stichtingen, gehandicaptenplatforms aangesloten.

Ieder(in) streeft naar een samenleving waarin iedereen tot zijn recht komt. Mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking of een chronisch ziekte horen er volledig bij! Ze krijgen overal de kans om naar vermogen mee te doen.

Ieder(in)

Bezoekadres
Churchillaan 11
3500 AD Utrecht

Postadres
Postbus 169
3500 AD Utrecht

T 030-720 00 00
E post@iederin.nl
I www.iederin.nl

Social media: [Twitter](#) [Facebook](#)