

Familievereniging Dicht-bij

Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk

E: familieverb.dicht-bij@planet.nl T: 0485-314215

IBAN NL11 INGB 0003 7704 06 | KVK 12050777



familievereniging Dicht-bij

MEDEDELINGENBLAD

12^e JAARGANG NUMMER 1, MAART 2014

INHOUD:

Van uw voorzitter a.i.	1
Van de bestuurstafel	2
Cliëntvertrouwenspersoon nieuw bij Dichterbij	3
De weg naar eigen regie kan een digitale weg zijn	3
Wat moet een begeleider doen om keigoede zorg te bieden	4
Het huiskamergesprek dat niet doorging	6
Prijswinnaar duopraat bij Dichterbij	7
Jaarrekening 2013	9
Toelichting jaarrekening	10
Korte berichten	10
Colofon	12

VAN UW VOORZITTER a.i.

Beste leden,
Eigenlijk is het mededelingenblad (MB) van onze vereniging in meerdere opzichten nuttig voor mij. Het geeft ons belangrijke en ook interessante informatie. Daarvoor is onze redactie, bestaande uit bestuursleden, heel actief. Ook van u zelf, onze leden, komt kopij om te plaatsen. U stelt vragen en samen met de antwoorden informeren wij u en de overige leden via ons mededelingenblad. Er is voor mij echter nog een nuttige reden, ik word door de redactie namelijk gevraagd als voorzitter het woord tot u te richten.

Dus ga ik er eens voor zitten en laat de laatste wetenswaardigheden aan mijn geest voorbijtrekken. Wist u dat het inmiddels uitgebreide bestuur een "heidag" gehad heeft? Het bestuur praat daar over de ontwikkelingen die gaande zijn, over de vele taken die wij hebben en hoe we die onderling trachten in te vullen en te behartigen.

Daar komen veel onderwerpen aan de orde. Maar nu staat echter een ander onderwerp voorop. Via een speciale Nieuwsbrief stelt organisatie Dichterbij de verwanten op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Wij hebben inmiddels twee uitgaven ontvangen. U las daarin dat de organisatie Dichterbij opgesplitst gaat worden. Dat roept veel vragen op. Voor ons als Familievereniging met name de vraag: "Aan welke organisatie willen wij ons het sterkst binden?".



Velen van u hebben een verwant die opgenomen of geplaatst is. U weet dat voor hen en voor u, praktisch alles in de Zorg aan het veranderen is. Bovendien krijgen gemeenten taken overgedragen van het Rijk. Momenteel zijn de gemeenten al bezig aanbieders te contracteren voor 2015.

Dichterbij splitst zich als organisatie. Tegelijkertijd voeren de gemeenten WMO beleid uit en wat doet uw Familievereniging nu? Splitsen wij ons ook? Eén verwantengroep voor de opgenomen cliënten en één voor cliënten die onder gemeentelijke invloed vallen? Ik beperk me hier even tot twee hoofdstromen. Veel van onze leden hebben een opgenomen cliënt. Jongere mensen met een beperking worden niet zo gauw meer opgenomen. De vraag voor onze Familievereniging is hoe we ons inrichten en ons voorbereiden op de toekomst.

Het antwoord kan ik nu niet geven. Binnenkort gaat uw bestuur in gesprek met de Raad van Bestuur. Wij zullen hierover van gedachten wisselen. Dit vraagstuk is overigens ook van belang voor de Centrale Cliënten Raad en de Ondernemingsraad. Hier spreken we over medezeggenschap.

Ondertussen bereidt onze werkgroep Themabijeenkomsten zich al weer voor op de volgende serie bijeenkomsten.

Ik eindig met de wens velen van u op onze ledenvergadering van 12 april te mogen begroeten. Tot dan.

Ton Ermers, voorzitter ad interim.

VAN DE BESTUURSTAFEL

In deze rubriek willen we een kijkje geven op de zaken waar uw bestuur zich zoal mee bezig houdt.

Een uitbreiding van het bestuur en een spiksplinternieuw meerjarenplan. Die twee ingrediënten met elkaar gecombineerd moet wel haast iets goeds opleveren. Daarom zijn we als bestuur begin dit jaar 'op de hei' gaan zitten om te kijken hoe we de taken onderling het beste kunnen gaan verdelen.

Eén en ander heeft geresulteerd in persoonlijke aandachtsgebieden, en een concretisering van het jaarplan.

In de praktijk gaat dit betekenen dat Ton Ermers (voorzitter a.i.) samen met Martin Hermans de contacten met de Raad van Bestuur van Dichterbij, de centrale cliëntenraad en de landelijke organisatie Kansplus onderhouden. Dit was al zo en dit blijft zo. Het contact met BRONN is een activiteit van Ton.

Voorts is afgesproken dat we contacten op regionaal niveau, denk aan regioraden, de provinciale koepelorganisaties SOL en Zorgbelang, vrijwilligersorganisaties en de districtmanagers van Dichterbij, gaan verdelen. Martin richt zich op de regio Noord en Midden Limburg, Henk Krabbenborg neemt de regio Oost Brabant onder zijn hoede en Els de Witte - van der Schoot richt zich op de regio Zuid Gelderland. Jan Diels is naast secretaris verantwoordelijk voor de contacten met de drukkerij en hij combineert dat met de productie van ons Mededelingenblad (MB). Ook onderhoudt hij het contact met de Kamer van Koophandel en is hij samen met Martin druk om ons adressenbestand up-to-date te houden. Jan heeft aangegeven liever een kleiner takenpakket te willen hebben. Karen Lamers wil zich het liefste inwerken via concrete activiteiten en levert haar bijdrage in de redactie van het MB en de organisatie van de themabijeenkomsten.



Ondertussen werken we ook aan een betere communicatie met u en willen we via een website en meer regionale activiteiten het onderlinge contact stimuleren. Om de vinger aan de pols te houden hebben we ook uw mening nodig en is het van belang om vragen, wensen en ideeën van u te horen. Voor individuele vragen kunt u contact opnemen met Ton Ermers. En als het om belangenbehartiging gaat hopen we u steeds vaker op themabijeenkomsten (in de regio) te ontmoeten.

Al met al een heel scala aan activiteiten en zaken die onze aandacht vragen. Tegelijkertijd constateren we dat er nog veel ideeën op de plank blijven liggen.

We zouden onze adviesfunctie best willen uitbreiden en nog wel meer willen ondernemen. Beschouw dit daarom als een oproep om ook toe te treden tot het bestuur. Mocht u tijd, plannen en energie hebben om namens of met de familievereniging contacten aan te knopen, laat het ons dan weten. Uw kennis en ervaring doen er toe. U bent welkom.

DICHTERBIJ AAN HET WOORD

In deze rubriek laten we medewerkers van Dichterbij aan het woord die iets kwijt willen aan onze lezers; de ouders, verwanten en wetelijk vertegenwoordigers van cliënten.

Cliëntenvertrouwenspersoon nieuw bij Dichterbij

Onafhankelijkheid en vertrouwelijkheid. Dat zijn de kernwoorden voor Nel van Lierop, Oldien Voets en Arjan Ooms, de cliëntenvertrouwenspersonen van Dichterbij. Ook ouders en verwanten zijn welkom als ze ergens mee zitten.

Vanaf 1 september 2013 zijn er 3 cliëntenvertrouwenspersonen aangesteld bij Dichterbij.

Zij vallen rechtstreeks onder de raad van bestuur en nemen daardoor een onafhankelijke positie in. De cliëntenvertrouwenspersonen staan naast de cliënten en hun verwanten. Zij luisteren, nemen de tijd en helpen om problemen op te lossen, dit alles in volledige vertrouwelijkheid. Indien nodig ondersteunen zij bij het indienen van een klacht.

Om de functie laagdrempelig en zichtbaar te maken hebben de cliëntenvertrouwenspersonen een brochure ontwikkeld die zij momenteel via een brede verspreiding onder de aandacht brengen bij cliënten, medewerkers en verwanten. Daarnaast geven zij uitleg over de functie tijdens bezoeken aan cliëntengroepen, ouderbijeenkomsten en teams. Zo ook tijdens de volgende ledenvergadering van de Familievereniging op 12 april aanstaande. Mocht

u als ouder of verwant behoefte hebben aan contact met een van de vertrouwenspersonen aarzel dan niet en neem gerust contact met hen op.

De contactgegevens staan in de brochure en op:

www.dichterbij.nl/cliëntenvertrouwenspersonen

De digitale brochure voor cliënten en verwanten is te downloaden via:

<http://www.dichterbij.nl/web/show/id=73267>

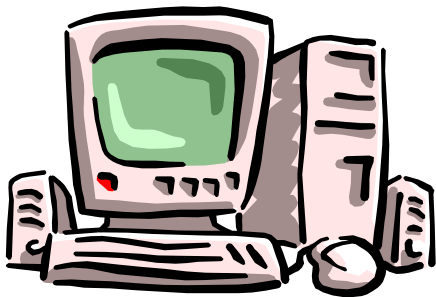
De weg naar meer zelfregie kan een digitale weg zijn

Dichterbij gaat dit jaar aan de slag met Quli. Dit klinkt als iets culinairs maar dat is het niet. Quli staat voor quality of life en wil de kwaliteit van leven verhogen door een veilige digitale omgeving aan te bieden. Voor mensen met een beperking betekent het, dat Quli voorziet in de mogelijkheid om op één centrale digitale plek alle voor hen relevante gegevens, onder andere rondom hun ondersteuning bij te kunnen houden. Zie het als een digitale ontmoetingsplek waarbij je via chat, mail of beeld zelf contacten onderhoudt met familie, vrienden en verzorgers. Je kunt zelf een persoonlijk dagboek bijhouden, er is een agenda met reminders voor afspraken of bijvoorbeeld het innemen van medicijnen. Er zijn instructiefilmpjes voor zelfhulpactiviteiten en heel veel informatie is bijvoorbeeld in de vorm van apps toegankelijk. Belangrijk is verder dat de gebruiker van Quli zelf bepaalt wie er toegang tot het systeem (of onderdelen daarvan) krijgt en wie niet.

In de visie van Dichterbij draagt een online platform zoals Quli bij aan meer regie over je eigen leven en vervult het daarmee een belangrijke sociale functie in het leven van cliënten en de mensen daar omheen. Voor Dichterbij is dat de belangrijkste reden om actief bij te dragen aan het beschikbaar stellen van dit platform aan de cliënten. Voor het ontwikkelen van Quli is

door vier zorginstellingen het initiatief genomen en samen met ICT dienstverlener Ordina wordt het steeds verder doorontwikkeld. Daarbij is de inbreng van gebruikers heel belangrijk. Dichterbij is in 2013 hierover in gesprek gegaan en heeft besloten om mee te gaan doen in de ontwikkeling en stimuleren van het gebruik. De eerste stap is het maken van een plan van aanpak over de wijze waarop Dichterbij Quli dit jaar verder gaat introduceren en uitrollen naar de mensen met een beperking die zij begeleidt evenals hun netwerk (ouders, verwanten, vrijwilligers) en de medewerkers.

Omdat Quli een platform is van mensen zelf en dus niet van een organisatie -ook niet van Dichterbij- ligt de keuze voor het gebruik bij de mensen zelf. De rol van Dichterbij is toegespitst op het beschikbaar stellen en het mogelijk maken van bepaalde activiteiten met behulp van digitale coaches. Ook zal Dichterbij zorgdragen dat er een koppeling komt met het ondersteunings/behandelplan. Zo gezien is Quli toch een soort recept. Een recept om samen aan doelen te werken in volledige transparantie. Later dit jaar zal meer duidelijk worden over de introductie van Quli. Voor mensen die nu al meer te weten willen komen over Quli en het nut ervan, er is een leuke animatie te vinden op de site www.quli.nl onder het kopje 'wat is quli?'. Omdat Quli voor familie en verwanten een belangrijke manier kan zijn om contacten te onderhouden en informatie te krijgen zult u er in het komende jaar nog vaker over lezen of horen.



WAT MOET EEN BEGELEIDER DOEN OM KEIGOEDE ZORGE TE BIEDEN?

Verslag Door uw verslaggever, geschreven vanuit het ouder/verwant perspectief.

Keigoede zorg is als thema door Dichterbij in 2012 op de agenda gezet. Nadat dit thema eerst is besproken met de medewerkers van Dichterbij, is het nu de beurt aan de ouders/verwanten om er hun mening over te geven. Dichterbij heeft de Familievereniging om haar medewerking hierin gevraagd. Na eerdere bijeenkomsten in Oss en Horst waren op 12 December om 19.30 uur 10 leden van de vereniging in Gennep aanwezig om een bijdrage te leveren.

Toen ik rond 19.30 uur op de bewuste donderdagavond op het adres Zwerfheide 2 te Gennep aankwam werd ik letterlijk het bos in gestuurd. Het was een vochtige en donkere avond, betonnen banden (in het wegenverkeersreglement, varkensruggen genoemd) bepalen waar een auto geparkeerd kan worden. Na veel zoeken, met het risico de auto te beschadigen, bereikte ik een verhard gedeelte waar ik goed kon parkeren. Je hebt geluk als er iemand voor je rijdt die de weg weet. Als je de weg zelf moet zoeken is het een hele klus om dit zonder schade te volbrengen. Zouden andere deelnemers dit ook zo ervaren?

De ontvangst door de gastvrouw Rusalka Santing (projectleider Ode Competentieprofiel) en de heer Arne Ehlhardt (Samen kom je Dichterbij) was allerhartelijkst. Na een voorstellingsronde, of tijdens de voorstellingsronde moet ik schrijven, kwamen we al direct op het thema. Kei Goede Zorg, wat verstaan we hieronder, is dit meetbaar en hoe ervaart de ouder/verwant, cliënt en de medewerker dit? Deze avond kijken we vanuit het perspectief van de ou-

der/verwant. Al direct viel op dat er slechte ervaringen zijn betreffende Kei Goede Zorg.

Alvorens het thema bij de horens te pakken hadden de aanwezigen de behoefte een aantal persoonlijke en zeer gevoelige punten op tafel te leggen, die mede bepalen wat Kei Goede Zorg zou moeten zijn. Als eerste was men unaniem van mening dat de communicatie vanuit Dichterbij naar de ouders/verwanten ver beneden de maat is. En als er dan gecommuniceerd wordt, is de beleving dat alles allang beslist is en het meer als een mededeling overkomt. Dichterbij wil openstaan en transparant zijn, maar dat lukt haar op dit moment nog niet. Het voorstel is eerst de ouders/verwanten te raadplegen bij ingrijpende veranderingen en van daaruit verder te bouwen naar beleid, in plaats van andersom. De ouders/verwanten vormen de brede basis die het bestaan van de Dichterbij-organisatie rechtvaardigt. Dichterbij heeft bestaansrecht, zolang wij willen dat onze verwant gebruik maakt van de diensten van Dichterbij. Het wordt dan ook tijd dat de Raad van Bestuur los komt van het heilige tabernakel waar ze zich in verschanst, aldus een verwant.

Eén van de aanwezigen gaf aan dat de huidige DVC-er en het team het moeilijk verstaanbaar gedrag van hun zoon niet begrijpen en dat adviezen niet worden opgepakt. Vanuit deze invalshoek komen we tot het formuleren van de kwaliteiten die nodig zijn om Kei Goede Zorg te kunnen leveren. Rusalka en Arne hebben de kern van de ODE opgepakt als uitgangspunt. Samen, Betrokkenheid, Professionaliteit en Openheid. Met behulp van kaartjes konden de deelnemers aangeven waar wat hen betreft het accent moet liggen. Veel van deze kaartjes werden op snijvlakken van de thema's gelegd. Hetgeen weergeeft dat alle thema's van de ODE onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Zoals een vader zei, het lijkt wel of ik geen keus kan maken, maar alles hoort bij alles.

Een verwant die op dit moment zeer goede ervaringen heeft met haar DVC-er en het team gaf aan, dat ze het thema 'liefde' mist. Liefde voor het werk, liefde voor de mens, liefde voor de organisatie. Je doet het voor iemand. Je hebt als ouder/verwant geluk als je een DVC-er treft waarmee je een klik hebt. Zo niet dan blijft de vraag, wat dan, stelde een ander ouderpaar. Dit kwam op mij over als een machteloosheid die ik hier niet beschrijven kan. Ik vond dit een zeer emotioneel moment waar aan Arne door zijn reactie en aanbod op een prettige wijze handen en voeten kon geven.



Het viel op dat het levensverhaal van de verwant, in sommige gevallen al 50 jaar of ouder, steeds weer verteld moet worden aan de nieuwe medewerker. Terwijl dit, volgens een vader duidelijk in Cura moet staan. De mevrouw die dit voorgaande aangaf werd hierin ondersteund door meerdere participanten waarbij de eindopmerking was, ik zou wel weer eens de zus willen zijn i.p.v. de bitch die weer wat heeft. Een ander vult aan moe te worden van het steeds maar weer bedenken, hoe zal ik het nu weer formuleren zonder bang te zijn de relatie te verstoren. Het houdt me bezig omdat de vele personele wisselingen dit in de hand werken.

Een aantal aspecten voor een goede begeleider is de revue gepasseerd. Empathie en zelfreflectie, dialoog voordat er beslissingen genomen worden op dit niveau is ook van belang. Het goed geïnformeerd zijn als medewerker over de persoonlijke om-

standigheden van de cliënt. Opvallend was dat zelfs de basisprofessionaliteit een punt van aandacht is. En ook de kennis over de bijzondere kenmerken bij moeilijk verstaanbaar gedrag. In veel gevallen is de kennis niet als parate kennis bij de medewerker aanwezig (inserviceopleidingen ondervingen dit tekort in het verleden, de huidige opleidingen zijn te algemeen en kunnen hier niet op inspelen).

Het goed lezen van gedrag, zoals Arne dit noemde, is een voorwaarde die verankerd moet zitten in de kwaliteiten van de medewerker. Als verslaggever zou ik zeggen dat de transactionele analyse terug moet komen. Dit is een methode die kijkt naar alles wat voorafgaat aan een escalatie. Iets dat hedenavond door een aantal deelnemers sterk onder de aandacht is gebracht. Verder is er langdurig stil gestaan bij een aantal thema's die kenmerkend waren voor het uitgangspunt: de omgeving moet zich aanpassen aan de cliënt en niet andersom. Zegt men hier iets van, dan is de grote vraag: straalt de openheid van ouder/verwant negatief af op de cliënt??? Niemand kan het zeggen, maar voelen ...

Gedurende de bespreking is een aantal technische zaken aan de orde geweest, Cura is al genoemd, het vele administratieve werk dat de medewerker moet doen, wat gebeurt er met de MIC (melding incidenten cliënten) en is deze ter inzage voor ouders / verwanten. Worden er goede analyses gemaakt en zijn verbetermaatregelen doorgevoerd? Een ophoging van het ZZP, is dit terug te zien in de begeleidingsintensiteit van de cliënt? En nog een aantal thema's.

Rusalka en Arne hebben vanavond veel input gekregen om aan de slag te kunnen. Rond 22.00 uur sloot Rusalka de vergadering met de toezegging dat ze alles wat ze te horen heeft gekregen in een rapport zal verwerken.

De ene ouder maakt zich zorgen om de toekomst gezien de huidige situatie, de

ander is zeer tevreden. Een zus vertelde mij dat, als haar iets zou overkomen, zij de zorg met een gerust hart kon overlaten aan de verzorgers van haar broer.

HET HUISKAMERGESPREK DAT NIET DOOR GING

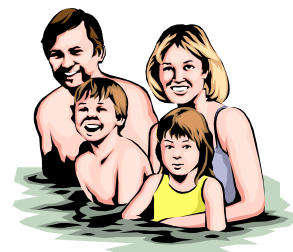
Ingezonden door een lezer

Vanmorgen hebben wij een bezoek aan onze zus gebracht. We zouden deze morgen het Huiskamergesprek voeren, maar dat ging niet door wegens ziekte van de DVC'er. We wisten dat van tevoren, maar we waren toch welkom bij een bekske koffie, zoals de dienstdoende verzorgster had aangekondigd.

Onze zus begroette ons op grote afstand alweer enthousiast en zag er stralend uit. Dat vond de verzorgster ook: "Toen ik haar vanmorgen uit bed haalde, was ik aangenaam verrast dat ze er zo goed uitzag. Ze heeft deze week namelijk acht (!) epilepsieaanvallen gehad, waarvan een hele zware. Bij een epilepsieaanval krijgt zij extra en soms nog dubbele medicijnen toegediend."

Van de andere bewoners waren ook ieder twee familieleden aanwezig.

Het hele gezelschap toog met de verzorgende naar de TMS. TMS, wisten wij veel? Achteraf gezien hadden we er toch wel ooit van gehoord, maar we lieten ons verrassen. TMS = Therapeutic Moving System. Zeg maar: helend bewegingssysteem. We arriveerden met de hele



optocht in een ruim vertrek waar een bed stond, een soort trilplaat en een dik hobbelpaard met een bruine overtrek. Mijn

meegekomen zus zat meteen al op die knol. In de wand waren een flink beeldscherm en een bedieningspaneeltje ingebouwd.

Het licht werd getemperd en achtereenvolgens werden drie (natuur)films getoond met prachtige muziek eronder. Normaal staat die muziek zacht, maar vanwege het grote gezelschap stond de volumeknop wat hoger. De eerste film ging over een wandeling door de stad, de tweede over een paardenrit in het buitengebied, de andere over wild life in Zuid-Afrika. Tijdens het afdraaien van de film begonnen het bed, de zogenaamde trilplaat en het paard te bewegen. Mijn meegekomen zus zat zo verrukt op dat paard, dat ik ook wel wilde. De anderen zagen dat en kwamen er ook op af.

Ondertussen hadden die wel even in het bed gelegen, dat lekker met de muziek mee schommelde. De trilplaat is bedoeld om daar rolstoelen op te rijden. Dat deden we dus met onze zus in de rolstoel en die vond het heerlijk, maar zij kende het natuurlijk al!

Een andere cliënt lag op bed en wilde dat zijn kamergenote, onze zus, erbij kwam. Ze hadden al eens samen (illegaal) op dat bed gelegen, maar dat ging nu dus niet. Daarom zette ik de rolstoel van mijn zus strak tegen het bed en ziet: de rolstoel schommelde leuk mee! De twee genoten er zichtbaar van. Die hebben ook iets samen, verklapte de verzorgster.

Dit TMS-gebeuren maken de bewoners die dat willen en kunnen, iedere week een keer mee. Alle familieleden waren heel enthousiast. Dat ze dit allemaal voor de bewoners organiseren!

Binnenkort verhuist de TMS naar de Boskant, het nieuwe gebouw aan de andere kant van de Stiemensweg. Dat is een stuk dichterbij... (woordspeling?) Ook het hoofdgebouw ligt inmiddels vlakbij. Ja, zeiden de begeleiders: zo begint het steeds

meer op Maria Roep Aan, aan de Siebengewaldseweg te lijken. Alles komt toch weer bij elkaar. Van het idee te integreren in de woonwijken komt zo ook niet alles meer terecht. Maar iedereen toont zich hier wel erg tevreden over.

Terug naar de Wooneenheid, waar een verzorgster ondertussen de tafel had gedekt. Een heerlijke koffietafel wachtte ons. Soep, diverse broodjes en keuze uit warm en koud beleg. De uitsmijter was / waren: worstenbroodjes!! Onze zus at ook mee, gezellig nam ze de sondevoeding in ontvangst. Ze zit er lekker rustig bij, alsof ze blij is van dat slikken af te zijn, om over die vieze medicijnen nog maar te zwijgen!

Er werd de hele ochtend volop gebuurt. Al met al een leerzaam, gezellig en smakelijk ochtendje.

Onze zus begon moe te worden, tijd om op te stappen. De verzorgster bracht haar naar bed, waar wij afscheid van haar namen.

En, dat Huiskamergesprek dat komt nog wel.

Groeten, broer en zus.

Hebt u ook een bijzondere ervaring die u wilt delen, stuur uw verhaal naar de redactie (zie adres gegevens elders in dit blad).

PRIJSWINNAAR DUOPRAAT BIJ DICHTERBIJ

Commap B.V. verzorgt communicatie-apparatuur voor mensen die niet (meer) of zeer moeilijk kunnen spreken. Door het inzetten van een hulpmiddel is het voor hen vaak mogelijk om zich beter verstaanbaar te maken en daardoor mede het isolement te verbreken. Commap B.V. levert hulpmiddelen voor mensen met spraak- en stembandproblemen, ALS, plots- en

laatdoofheid, MS, Locked-In, Parkinson, CVA en NAH, dwarslaesie en afasie. De diensten van Commap B.V. beginnen bij het adviseren m.b.t. de selectie van hulpmiddelen, het verzorgen van de aanvraag bij de ziektekostenverzekeraar (die het apparaat bijna altijd kosteloos vergoedt) tot het trainen in de omgang met het apparaat als dat nodig is. Zie www.commap.nl

Het bedrijf Commap B.V. heeft onlangs de DuoPraat ontwikkeld. De DuoPraat is een communicatiehulpmiddel met een groot grafisch scherm. Het heeft een dubbel tekstdisplay zodat iemand die tegenover zit, kan meelesen wat er getypt wordt. De zinnen kunnen ook worden uitgesproken door een duidelijke stem. Verder is er de mogelijkheid om vaste zinnen te laten horen en te laten zien op het scherm, maar kunnen ook eigen zinnen worden toegevoegd.



Vlnr: Yvonne van Schijndel (Commap), Madelon van der Borgh (begeleidster), Ellen van den Dungen (winnares)

In de afgelopen periode heeft iedereen deze demoversie zelf kunnen downloaden en uitproberen op hun eigen toestel, mits op Android gebaseerd. Zij maakten daarmee meteen kans op een gratis Tablet-computer met daarop DuoPraat geïnstalleerd. De tweede prijswinnaar is nu bekend. Mevrouw Ellen van den Dungen uit Boekel is de gelukkige winnaar van de tabletcomputer. Zij had de demoversie aangevraagd voor haar zus Monique die woonachtig is in Ottersum in het verzorgingstehuis van Stichting Dichterbij. Zij ontving, samen met de begeleidster van haar zus, de tablet op vrijdag 13 december uit handen van Yvonne van Schijndel.

Downloaden is nog steeds mogelijk. Binnenkort wordt de volgende prijswinnaar bekend gemaakt.



JAARREKENING 2013

JAARREKENING 2013

INKOMSTEN	REEËL 2010	REEËL 2011	REEËL 2012	BEGROTING 2013	REEËL 2013,00	VERSCHIL Begr-reeël
contributies	15556,32	14630,23	15591,32	15500,00	15553,82	-53,82
div. baten	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
subsidie Zorgbelang	1000,00	0,00	0,00	0,00	1500,00	-1500,00
rente Rentemeer rekening etc.	947,12	883,13	492,52	850,00	769,44	80,56
uit Reserve	0,00	4297,85	3693,40	2800,00	-1805,57	4605,57
	17503,44	19911,21	19777,24	19150,00	16017,69	3132,31
UITGAVEN						
Bestuurskosten	697,05	995,43	812,05	1000,00	1413,83	-413,83
Vervoerskosten	3258,87	3770,97	2087,34	2500,00	1800,22	699,78
Administratiekosten	875,67	687,18	1001,98	750,00	1388,48	-638,48
Vergaderkosten	319,62	169,00	413,53	400,00	390,00	10,00
Contributie Kans Plus	2137,50	2172,50	175,00	2000,00	1037,50	962,50
Cursussen met Dichterbij	1146,98	3079,45	65,00	0,00	0,00	0,00
Themabijeenkomsten			3630,00	3500,00	80,00	3420,00
Representatie	46,50	453,36	402,70	500,00	0,00	500,00
Drukkerij	5000,46	5007,35	676,60	1000,00	1584,63	-584,63
Mededelingenblad	0,00	1465,27	6554,04	4000,00	5521,43	-1521,43
Ledenvergaderingen	2470,20	2110,70	3953,20	2500,00	1901,00	599,00
Diversen	0,00	0,00	5,80	1000,00	900,60	99,40
	15952,85	19911,21	19777,24	19150,00	16017,69	3132,31
Batig / nadelig saldo	1550,59	-4297,85	-3693,40	-2800,00	1805,57	

RESERVES

01-01-2013	
Saldo ING zakelijke rekening	1942,02
Saldo ING zakelijk spaarrekening	0,00
Saldo ASN zak. Spaarrekening	30000,00
Resultaat 2013	1805,57
	33747,59
31-12-2013	
Saldo ING zakelijke rek.	7978,15
Saldo ING zakelijk spaarrekening	11,77
Saldo ASN Zak. Spaarrekening	25757,67
	33747,59

TOELICHTING Jaarrekening 2013

Zoals u zult constateren zijn er het afgelopen jaar enkele verschillen ontstaan tussen het uiteindelijke resultaat en de begroting. Wat de inkomsten betreft hebben we dit jaar geen greep hoeven te doen in de reserves. Die zijn zelfs gestegen en nog steeds behoorlijk. Grootste 'meevaller' was het niet doorgaan van de geplande themabijeenkomsten. Het begrote tekort is daardoor veranderd in een overschot. De bijdrage aan Kansplus is lager dan begroot vanwege de nieuwe richtlijnen die Kansplus heeft voorgesteld. Verwacht wordt dat er in 2014 een definitieve status komt voor familieverenigingen binnen Kansplus. Verder hebben we van Zorgbelang Brabant een subsidie ontvangen als bijdrage voor het opzetten van een eigen website. Dit bedrag is daarvoor gereserveerd. Zoals we al eerder hebben gemeld waren de contributiebijdragen het afgelopen jaar heel behoorlijk.

Niettemin zullen wij als bestuur in de voorjaarsledenvergadering voorstellen het contributiebedrag na vele jaren wat te verhogen.

De bestuurskosten en de administratiekosten zijn wat hoger uitgevallen vanwege de totstandkoming van het meerjarenplan waarvoor we externe deskundigheid hebben ingeschakeld van de Sesam Academie. Een overschrijding van kosten zien we bij de posten drukwerk en MB (mededelingenblad). Dit is voornamelijk het gevolg van aantal nog niet betaalde rekeningen van het vorige jaar.

De begroting voor 2014 die tijdens de na jaarsvergadering niet werd goedgekeurd zal tijdens de komende ledenvergadering opnieuw ter instemming worden voorgelegd.

Martin Hermans, penningmeester



KORTE BERICHTEN

Oproep aan de lezers

Een van de belangrijkste doelen van de Familie Vereniging is het uitwisselen van informatie. De redactie van het mededelingenblad vraagt u, onze lezers, te reageren op zaken die wij aan de orde stellen. U kunt natuurlijk ook andere onderwerpen naar voren brengen. Wij hebben ook een soortgelijke oproep gedaan naar de medewerkers van Dichterbij en naar de cliënten. Daarmee hopen we de informatie uitwisseling en ook de discussie over belangrijke onderwerpen te bevorderen. **Stuur uw bijdrage** naar: redactie MB, Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk of per mail familiever.dicht-bij@planet.nl o.v.v. redactie MB.

Verhuizingen

Lezers van dit blad worden opgeroepen in geval van verhuizing hun naam, het oude en het nieuwe adres (straat, postcode, plaats) even door te geven aan de secretaris van de FV; Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk of per mail familiever.dicht-bij@planet.nl

Wijzigingen van **E-mail adressen** kunnen hier eveneens naar toe gestuurd worden.

Boekje AWBZ van A tot Z

Het bekende boekje AWBZ van A tot Z is geactualiseerd. Een werkgroep binnen Dichterbij heeft de nieuwste versie voor jaargang 2014 bijgewerkt conform de laatste regelgeving van de overheid. In de werkgroep zit ook een vertegenwoordiger van de Familievereniging en van de CCR. In de nieuwe versie van het boekje zijn eveneens verbeteringen aangebracht naar aanleiding van reacties en feedback die is ontvangen van gebruikers. Inmiddels hebben alle 1^e contactadressen eind december een exemplaar van het nieuwe boekje ontvangen. Daarnaast is het ook op de website van Dichterbij terug te vinden.

Oproep E-mail adressen

In de loop van dit jaar wil de familievereniging serieus werk gaan maken van het elektronisch verzenden van het mededelingenblad. We hebben echter nog steeds van heel veel leden geen e-mail adres. De oproep bij de vorige verzending om uw gegevens te controleren, te verbeteren en terug te sturen heeft weliswaar een behoorlijke respons gehad. Circa 30 % van u heeft hier gehoor aan gegeven. Maar dit is nog onvoldoende. Stuur daarom svp even een mailtje naar familiever.dichtbij@planet.nl met daarin uw NAW gegevens zodat wij ons e-mail-adressen bestand daarmee kunnen completeren.

Fusie Platform VG en CG raad een feit

De kogel is door de kerk! Vanaf 1 januari gaan Platform VG en de Chronisch zieken en Gehandicapten Raad verder als één organisatie onder de nieuwe naam: **Ieder(in)**. De leden van Platform VG gingen 27 november unaniem akkoord met de fusie, gisteravond hebben ook de leden van de CG-Raad definitief hun goedkeuring gegeven.

Ieder(in) is de nieuwe koepelorganisatie van mensen met een lichamelijke handicap, verstandelijke beperking of chronische ziekte. Ongeveer 250 organisaties zijn bij de nieuwe organisatie aangesloten. Ieder(in) is daarmee het grootste netwerk in Nederland van mensen met een beperking. Ze behartigt de belangen van meer dan twee miljoen mensen.

De contactgegevens van Ieder(in) staan op de website : www.iederin.nl.

Nieuwe handreiking 'Kent u mij nog?' van Platform VG Haaglanden.

Enkele jaren geleden publiceerde Platform VG Haaglanden de handreiking 'Kent u mij al?' omdat men vond dat veel gemeenten de groep verstandelijk beperkten nog niet kenden, terwijl zij daarvoor wel verantwoordelijk zouden worden in de Wmo.

Platform VG heeft nu een nieuwe actuele versie uitgebracht onder de titel : 'Kent u mij nog?'.

De komende periode zal deze handreiking geregeld geactualiseerd worden. De handreiking kan – onder bronvermelding – vrij door andere Platforms VG of lokale belangenbehartigers gebruikt worden. Hij is onder andere te vinden op de website van Kansplus.

Belangrijke handreiking passende dagbesteding van CvZ

CvZ (het College voor Zorgverzekeringen) , een belangrijk adviesorgaan van VWS, heeft een Handreiking passende dagbesteding uitgebracht. Hierin staat een afwegingskader dat nu gebruikt kan worden bij het overleg tussen aanbieder en zorgvrager over wat 'passende dagbesteding' is. En na 2015 ook in het overleg met de gemeente over passende (ambulante) dagbesteding. Deze belangrijke handreiking is te vinden op www.cvz.nl .

Herkeurde Wajonger hoeft niet naar de Bijstand

Staatssecretaris Klijnsma heeft haar plannen voor de Participatiewet aangepast na overleg met de 'constructieve oppositie'. Als gevolg hiervan houden Wajongers die worden herkeurd hun Wajong-uitkering; wel wordt die gekort van 75 naar 70% van het wettelijk minimumloon. Zij hoeven echter niet naar de Bijstand. Zie voor meer informatie over de aanpassingen de berichten op de websites <https://iederin.nl/nieuws/15117/akkoord-leidt-tot-grote-verbeteringen-in-de-participatiewet/> en <http://www.vgn.nl/artikel/19773> .

Gemeenten mogen geen inkomenstoets toepassen in de Wmo

De Centrale Raad van Beroep (de hoogste rechter in dit soort zaken) heeft enkele uitspraken gedaan waaruit blijkt dat gemeenten geen inkomens- of vermogenstoets mogen toepassen in de Wmo. Zie voor die uitspraken:

<http://www.rechtspraak.nl/Actualiteiten/Nieuws/Pages/Vermogens-of-inkomenstoets-bij-aanvraag-wmo-voorziening-verboden.aspx>.

Algemene informatie

Discussieforum voor lokale VG-belangenbehartigers op LinkedIn.

Discussieer mee op het besloten discussieforum voor lokale VG-belangenbehartigers op LinkedIn: netwerk voor lokale VG-belangenbehartigers

Websites:

www.kansindewmo.nl

Een site voor lokale belangenbehartigers VG en lokale VG-netwerken.

www.pgwerksamen.nl

Een site van de gezamenlijke landelijke cliëntenorganisaties.

Na registratie kun je op de site op thema's mee discussiëren.



Gehanteerde afkortingen:

ALS	Spierziekte
Cura	Digitaal cliëntensysteem
CVA	Beroerte
CvZ	College van Zorgverzekeraars
DVC-er	Dienstverlening coördinator
FV	Familievereniging
ICT	Informatie & Communicatie Technologie
MB	Mededelingenblad
MS	Aandoening centraal zenuw- stelsel
NAH	Niet aangeboren hersenletsel
NAW	Naam, adres, woonplaats
Quli	Quality of life
TMS	Therapeutic Moving System
WMO	Wet maatschappelijke onder- steuning
ZZP	Zorg zwaarte pakket

OPROEP Website-beheerder

Wij zoeken een Website-beheerder. De familievereniging gaat een eigen website ontwikkelen. Om de site actueel te houden zijn wij op zoek naar een enthousiaste website beheerder. Hij / zij moet in staat zijn zelfstandig of indien beschikbaar onder begeleiding te kunnen werken. Hij / zij zal worden aangestuurd door het dagelijks bestuur van de vereniging met verzoeken voor aanpassing en / of uitbreiding van de site. Bent u degene die gemotiveerd is deze taak voor een langere periode op zich te nemen, neem dan contact op met het secretariaat van de vereniging door een mail te sturen naar:

familiever.dichtbij@planet.nl of neem contact op met Martin Hermans, tel. 0478-631818. Daar kunt u ook terecht voor aanvullende informatie.

COLOFON

Voorzitter a.i.: Ton Ermers

tel. 0486 - 431 649

e-mail: tonermers@gmail.com

Secretaris: Jan Diels

tel. 0485 - 314 215

e-mail: familiever.dicht-bij@planet.nl

Penningmeester: Martin Hermans

tel. 0478 - 631 818

e-mail: martin.hermans@xs4all.nl

Contactpersonen:

Regio's Gelderland: Els de Witte

tel. 024-32 41 841

Regio's NO Brabant: Henk Krabbenborg

tel. 06 - 51 52 79 21

Regio's Limburg: Martin Hermans

tel. 0478 - 631 818