

Familievereniging Dicht-bij

Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk

E: familieverbicht-bij@planet.nl T: 0485-314215

IBAN NL11 INGB 0003 7704 06 | KVK 12050777



familievereniging Dicht-bij

MEDEDELINGENBLAD

12^e JAARGANG NUMMER 4, DECEMBER 2014

INHOUD:

'Van uw voorzitter'	1
Van bestuurstafl	2
Algemene ledenvergadering oktober	3
Inspectie positief	4
Verwanten gezocht voor cliëntenpanel	5
Regioplatform Noord-Midden	5
Signalering n.a.v. themabijeenkomsten	6
Cliëntondersteuning van MEE	7
Korte berichten	7
Lijst met afkortingen	11
Colofon	11

luid te laten horen. Dat doen we nu zonder voorzitter en met meerdere gezichten. Want ook zonder voorzitter zijn er genoeg activiteiten en zaken die onze aandacht vragen. In dat opzicht lijkt het alsof er niks is veranderd. Maar kunnen we als bestuursleden zonder voorzitter voldoende bindend zijn? Hoe kijkt de buitenwacht aan tegen een vereniging zonder een herkenbaar gezicht? Worden de bakens op tijd verzet? En wie neemt ons op sleeptouw als dat nodig is? Allemaal vragen waar een vereniging zonder voorzitter mee worstelt.

'VAN UW VOORZITTER'

Beste leden, twee jaar lang heeft u hier de woorden van Ton Ermers, de voorzitter ad interim, kunnen lezen. Meestal opende ons mededelingenblad met zijn stukje, vaak een beschouwing over de actuele ontwikkelingen in de zorg en die van Dichterbij in het bijzonder. Nu Ton het voorzitterschap heeft neergelegd en afscheid heeft genomen van de Familievereniging Dichtbij hebben we hier te maken met een lege plek. Geïllustreerd door de lege plek waar de foto van Ton eerder stond. En een lege plek is er om opgevuld te worden.



Voor de familievereniging is het van belang om een gezicht te hebben en een ge-



Natuurlijk is een vereniging zonder actieve leden erger dan een vereniging zonder voorzitter. In die zin hoeft de nieuwe voorzitter alleen maar het stokje op te pakken. Zo eindigt dit stukje over de voorzitter die er wel is, maar zich nog niet heeft gemeld.

Mocht u interesse hebben voor een kennismakingsgesprek, neem dan contact op met één van de bestuursleden. Voor contactgegevens zie het colofon op blz. 11.

VAN DE BESTUURSTAFEL

Het bestuur van de Familievereniging is op vele fronten actief. Zo zijn we momenteel in gesprek met een aantal potentiële kandidaten om het bestuur te versterken. Enkelen daarvan hebben inmiddels afgehaakt helaas, maar met een aantal zijn we nog in gesprek. Ook zijn er afspraken gemaakt met mogelijke aspirant kandidaten. Verder zijn we (nog steeds) naarstig op zoek naar een nieuwe voorzitter

Onlangs hebben we voor de tweede keer overleg gehad met de Raad van Bestuur (RvB) van Dichterbij. In dit overleg, dat op voorstel van de RvB twee keer per jaar plaats vindt, wordt gesproken over actuele zaken. Zo werd er dit keer stil gestaan bij de problemen die Dichterbij heeft met de transitie en de veranderingen die voor 2015 op stapel staan. Ook het onderwerp verwantentevredenheid is aan de orde gesteld en zal nog verder door ons worden opgepakt. Over de nieuwe structuur voor de formele medezeggenschap is afgesproken dat de FV enkele leden mag leveren voor het cliëntenplatform. Ook heeft het bestuur iedere 2 maanden overleg met de vertegenwoordiger van de RvB over een scala van onderwerpen.



In een eerste 'formeel' overleg met een delegatie van de Cliëntenraad (CR) zijn af-

spraken gemaakt over de wijze waarop de samenwerking die de afgelopen jaren tot stand is gekomen, verder kan worden versterkt. Zo wordt er nagedacht of ook hier afspraken gemaakt kunnen worden voor een halfjaarlijks overleg. Verder zijn er afspraken gemaakt over de deelname en de inbreng van de FV bij het voorzittersoverleg dat de CR regelmatig heeft met de voorzitters van de nieuwe regioplatforms. De FV wil ook nadenken over de vraag hoe zeggenschap van cliënten bevorderd kan worden. Zij zal hierover in contact treden met de regioplatforms.

Binnen Dichterbij zijn we als bestuur voorts in gesprek met de regionaad van Kleur, om af te tasten wat de FV kan betekenen voor verwanten van cliënten onder 18 jaar. Op regionaal niveau hebben bestuursleden contact met de voorzitter van het regioplatform en de zorgdirecteur van de regio in hun aandachtsgebied.

Op 22 november j.l. heeft KansPlus een ledenvergadering gehouden in Driebergen. Daar zijn twee bestuursleden naar toe geweest onder andere om te onderzoeken wat de houding van KansPlus momenteel is richting familieverenigingen. Kansplus heeft zich in het verleden vooral gericht op ondersteuning van individuele leden en regionale ledengroepen maar minder op organisaties rond instellingen zoals familieverenigingen. KansPlus wil hier echter een omslag maken en zich ook meer en intensiever bezig houden met familieverenigingen.

Het bestuur onderhoudt ook regelmatige contacten met andere instanties, zoals de MEE organisaties in de drie provincies, het SOL in Limburg en Zorgbelang in Gelderland en Noord Brabant.

Mocht u vragen hebben over een van de hier genoemde zaken of willen reageren neem dan gerust contact met ons op. Het is handig daarvoor de contactpagina van onze nieuwe website te gebruiken: www.fodicht-bij.nl, maar u kunt natuurlijk ook bellen of mailen met een van de bestuursleden.

ALGEMENE LEDENVERGADERING oktober 2014

Wat komt er op ons af?

Een tsunami aan informatie, zo betitelde onze dagvoorzitter de presentatie van Dorien Kloosterman na afloop. Dorien Kloosterman sprak tijdens de Algemene Ledenvergadering van 25 oktober 2014 over alle veranderingen in de zorg. Ze is beleidsmedewerker bij Ieder(in), de landelijke belangenorganisatie voor mensen met een beperking of chronische ziekte en heeft een zus met een verstandelijke beperking waarvan ze de bewindvoering doet. Ze kent en ervaart de knelpunten in de zorg en hulpverlening en omdat ze ook raadslid is, is ze goed op de hoogte van alle wettelijke ontwikkelingen en de besluitvorming daarover. Onder de titel 'wat komt er op ons af' maakte Dorien inzichtelijk wat alle veranderingen voor ons gaan betekenen.

Overheidsbeleid

Dorien sprak over het overheidsbeleid om de zorg en ondersteuning voor mensen anders te organiseren. Steeds meer mensen krijgen zorg en ondersteuning. Daardoor blijven de kosten stijgen. Bovendien sluit voor veel mensen de zorg niet voldoende aan op hun wensen en mogelijkheden. Mensen willen langer zelfstandig wonen en zelf bepalen wat ze nodig hebben, het liefst in de eigen buurt. Gemeenten en zorgverzekeraars krijgen daartoe meer taken. De uitvoering van deze taken zal in veel gemeenten door zogenaamde buurtteams en op buurtniveau plaatsvinden. De gedachte is dat er doelmatiger gewerkt gaat worden en dat de wetswijzigingen kostenbesparend zijn.

Gemeenten hebben daar op dit moment nog maar weinig ervaring mee. De WMO 2015, de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning, is breder dan de oude versie. Nieuw is bijvoorbeeld dat de doelgroep voor de WMO is vergroot, ook mensen met een verstandelijke beperking die thuis of zelfstandig wonen, moeten bij de gemeente aankloppen voor hulp, ondersteuning, dagbesteding, sociaal vervoer en logeren. Daarnaast zijn er wijzigingen in

de jeugdzorg, is er een nieuwe participatiewet en verdwijnt de AWBZ.

De AWBZ verdwijnt, de wet Langdurige Zorg verschijnt

In plaats van de AWBZ komt de Wet Langdurige zorg, afgekort de WLz. Deze wet zal voor onze verwanten de belangrijkste wet zijn. De WLz regelt namelijk de zorg voor mensen (jeugd en volwassenen) die blijvend 24 uur per dag zorg in de nabijheid en/of permanent toezicht nodig hebben. Zij hebben nu in de AWBZ een indicatie voor zorg met verblijf en hebben recht op een volledig zorgpakket. Dit bestaat uit verblijf (wonen), persoonlijke verzorging, begeleiding, verpleging, behandeling en het individueel gebruik van mobiliteitshulpmiddelen, vervoer naar dagbesteding en dagbehandeling. Het aantal uren verzorging, begeleiding en verpleging is vastgesteld door het CIZ, het Centrum Indicatiestelling Zorg en vastgelegd in het zorgzwaartepakket.



Niet elk zorgzwaartepakket is hetzelfde; zorgzwaartepakket 1 biedt minder begeleidings-, verzorgings- of verplegingsuren dan bijvoorbeeld het maximale zorgzwaartepakket 9. Als er in de behoefte aan zorg en begeleiding weinig verandert, zoals dat bij volwassenen vaak het geval is, zal het zorgzwaartepakket ook volgend jaar niet veranderen. Wel zullen de indicaties in de loop van 2015 omgezet worden in zgn. zorgprofielen. Dit kan een goed moment zijn om nog eens kritisch te kijken naar het 'zorgzwaartepakket'; als iemand ouder wordt, is de behoefte aan andere zorg of begeleiding vaak ook gewijzigd. Een belangrijk moment dus om goed

voorbereid het gesprek (met begeleiding) aan te gaan. De term zorgzwaartepakket zal dus verdwijnen. Daarvoor in de plaats komt de term 'het zorgprofiel': licht-midden-zwaar. Verder is de verwachting dat de indicatie voor een langere periode dan 5 jaar vast komt te liggen. Pas als de situatie verandert, moet dit worden gemeld bij het CIZ. De instelling kan dit niet langer zelf wijzigen. Dat was voorheen wel zo.



Inkomenspositie

Alle veranderingen worden per 1 januari 2015 van kracht. In de aanloop ernaar toe, is er al veel anders geworden. Omdat de 'transitie' zoals de hele operatie in de wet- en regelgeving in de zorg en hulpverlening wordt genoemd, ook gepaard gaat met een bezuinigingsslag, staat er van alles te gebeuren. Binnen de organisatie van Dichterbij bijvoorbeeld en ook binnen de inkomenspositie. Over de hele linie geldt dat er vaker een eigen bijdrage wordt gevraagd en dat de eigen bijdrage hoger zal uitvallen. Voorbeeld, de eigen bijdrage van het Centraal Administratie Kantoor (CAK) wordt niet alleen inkomensafhankelijk, maar ook vermogensafhankelijk. Sommige toeslagen worden geschrapt, denk aan de specifieke zorgkostenaf trek via de belasting. Ook de regeling compensatie eigen risico wordt afgeschaft. De gemeente gaat dit regelen via de Bijstand. Nog niet alles hierover is duidelijk, maar Dorien wees ons erop goed te monitoren wat er precies gaat gebeuren. De verwachting is ook dat er zoveel verandert, dat dingen procesmatig niet goed zullen verlopen. De doelgroep, mensen met een ver-

standelijke handicap, staat niet bij alle gemeenten goed op het netvlies. Ook hiervoor geldt dat het belangrijk is om zaken die niet goed gaan te melden. Dat kan bij de familievereniging op regionaal niveau. Of op landelijk niveau bij de website de-zorgverandert.nl. Dit is een site van belangenorganisaties waarin ook Kansplus participeert.

Mocht u meer willen weten over de effecten van de wetwijzigingen op de inkomenspositie of wat er precies gaat veranderen wanneer u zorg ontvangt vanuit de thuissituatie, dan kunt u het verhaal van Dorien Kloosterman nalezen op onze site www.fodicht-bij.nl/over-dicht-bij/notulen. Daar vindt u ook het verslag van de najaarsvergadering.

DICHTERBIJ AAN HET WOORD

In deze rubriek laten we medewerkers van Dichterbij aan het woord die iets kwijt willen aan onze lezers; de ouders, verwanten en wet- telijk vertegenwoordigers van cliënten.

Inspectie voor de gezondheids- zorg positief over ontwikkeling Dichterbij

Tijdens de jaarlijkse bespreking van de Inspectie met de Raad van Bestuur van Dichterbij dit najaar is een positief oordeel geveld over de ontwikkelingen en de gegeven zorg en dienstverlening bij Dichterbij. De Inspectie constateerde een verbetering in het op orde krijgen van de kwaliteitscyclus t.o.v. voorgaande jaren. Kwaliteit en veiligheid is voor de Inspectie altijd een belangrijk gespreksonderwerp. De uitwisseling van informatie via audits, de klachtafhandeling, het incidentenonderzoek en het terugdringen van veiligheidsbeperkende maatregelen dragen allemaal bij aan een goede kwaliteitscyclus, aldus de Inspectie. Het leren van dingen die niet goed gaan staat op het netvlies. In samenhang met dit laatste aspect was er waardering voor de transparantie waarin Dichterbij zaken bespreekt en aanpakt. Naast de kwaliteit en veiligheid is ook gesproken over organisatieontwikkeling en in dat kader de maatschappelijke verande-

ringen en de reorganisatie. Nu budgetten onder druk staan, krijgt Dichterbij van de Inspectie de opdracht mee om een nieuw evenwicht te vinden tussen betaalbaarheid van de zorg en de kwaliteit van deze zorg.

Oproep: Verwanten gezocht voor cliëntenpanel: Verzoek: meld u aan

De laatste jaren worden cliënten en verwanten in toenemende mate gevraagd mee te denken over een aantal zaken en ontwikkelingen binnen Dichterbij. Welke wensen, verwachtingen en overwegingen hebben cliënten en verwanten ten aanzien van de zorg- en dienstverlening? Ook worden zij betrokken bij het ontwikkelen en testen van veranderingen. Recente onderwerpen: verhuisbeleid, toegankelijkheid nieuw Individueel Ondersteuningsplan, participatie in (landelijke) onderzoeken en projecten, adviescommissie kwaliteit en veiligheid, nieuwsbrief verwanten, etc.

Tot op heden zijn het vooral vertegenwoordigers van de cliëntmedezeggenschap geweest die hier aan deelnemen. Dichterbij wil graag ook verwanten uitnodigen die geen deel uitmaken van de cliëntmedezeggenschap. Dichterbij start in 2015 een cliëntenpanel. Het cliëntenpanel wordt ondersteund door een coach.

Voor het op te richten cliëntenpanel zijn we op zoek naar verwanten. U bepaalt zelf, naast beschikbaarheid, over welk(e) onderwerp(en) u wilt deelnemen aan het cliëntenpanel.

Waar kan ik mij aanmelden?

U kunt zich aanmelden bij de coach van het cliëntenpanel Miriam Duckers; telefoon 06 - 11910527 of m.duckers@dichterbij.nl. Zij kan ook uw vragen beantwoorden en toelichting geven.

Regioplatform Noord-Midden

Per 1 oktober 2014 heeft Zorginstelling Dichterbij het grote werkgebied vanuit geografisch oogpunt opgedeeld in vier regio's, te weten:

- Noord-Midden met Nijmegen en Land

van Cuijk;
- Oost, dat is vooral de Gemeente Genneep;
- West met Oss en Megen;
- Zuid met de kernen Venlo, Horst en Venray.

Elke regio bevat vijf tot zeshonderd cliënten en heeft een eigen zorgdirecteur. De cliënten die onder specialistische zorg vallen vormen een apart zorggebied en hebben ook een eigen directeur.



De nieuwe regio indeling heeft ook gevolgen voor de inspraak- en medezeggenschapsstructuur. Zo zijn de regioraden van de regio Nijmegen en van de regio Land van Cuijk (Boxmeer, Cuijk, Grave) samengevoegd tot het regionale platform Noord-Midden. Begin oktober hebben de beide raden elkaar voor een kennismaking ontmoet in een etablissement in de nabijheid van het NS-station Boxmeer. Daar ontbraken nogal wat leden, maar op 5 november j.l. deed zich bij een hernieuwde kennismakingsronde - nu met de nieuwe zorgdirecteur Henri Akkersdijk erbij - de gelegenheid voor, om de banden tussen de leden van het nieuwe platform aan te halen. Op 8 december 2014 is er een derde bijeenkomst onder leiding van de beide regiocoaches Suzanne van Duynhoven en Sylvia van Schipstal en in deze bijeenkomst worden de leden van het nieuwe platform min of meer definitief aangewezen. Tot op dit moment konden alle nog actieve leden van de beide regioraden deelnemen aan de bijeenkomsten, ook zij die vanaf 1 januari 2015 onder de nieuwe wet voor de zorgstructuur vallen. Bedoeld zijn zij die dan onder de WMO vallen en niet langer meer cliënt van Dichterbij zijn,

maar van het nieuwe extramurale bedrijf. Daardoor komen er nogal wat plaatsen in het nieuwe platform vacant.

Dit nieuwe orgaan zou uit vijf cliëntleden en vijf verwantleden moeten gaan bestaan. Leden van de Familievereniging die geïnteresseerd zijn voor dit werk kunnen zich melden bij het bestuur.

Tot nader order zullen de voorzitters van de voormalige regioraden, te weten José Laheij (Nmg) en Karel Rütter (LvC) bij toerbeurt het voorzitterschap van het Platform Noord-Midden waarnemen.

Karel Rütter

SIGNALERINGEN NAAR AANLEIDING VAN THEMABIJEENKOMSTEN 2014

In het voorjaar van 2014 hebben we in samenwerking met Dichterbij op 4 locaties binnen het verzorgingsgebied van Dichterbij themabijeenkomsten georganiseerd met als titel **SAMENWERKEN IN DE DRIEHOEK**. De resultaten van de evaluaties die daarna hebben plaatsgevonden zijn gedeeld met Dichterbij en hebben geleid tot vervolg.

De items die in de gespreksrondes en evaluatie steeds naar voren zijn gebracht zijn geordend naar de volgende thema's:

- netwerk van de cliënt
- personeel en de zorg
- informatievoorziening
- de communicatie binnen de driehoek
- vergroten eigen kennis, kunde en vaardigheden
- inzet van vrijwilligers

De familievereniging Dicht-bij vindt de vragen en opmerkingen waardevol en belangrijk. Uit het beeld van ervaren knelpunten en belemmeringen, zoals die door familie en verwanten worden ervaren, kunnen we wensen, kansen en mogelijkheden tot verbeteringen in de zorg- en dienstverlening halen. Dat is belangrijk voor de familievereniging Dicht-bij, maar ook voor de Dichterbij organisatie en haar medewerkers. Signaleren is een taak van

de familievereniging evenals het bieden van kennis en ondersteuning aan haar leden die de rol van belangenbehartiger op willen pakken. Daarmee zijn nog niet alle problemen opgelost. Eén van de belangrijkste conclusies uit de themabijeenkomsten is immers dat je met elkaar moet samenwerken om tot de beste zorg te komen.

Samenvattend zijn de wensen en/of aandachtspunten vanuit ouders/familie



Netwerk

- vergroten van het netwerk
- taak van de driehoek (cliënt,verwant en DVC'er)
- praktische informatie over hoe je dat doet (cursussen)
- vergroten betrokkenheid van eigen familie

Personeel en Zorg

- minder personeelsverloop
- grotere betrokkenheid vanuit personeel
- meer vakkennis bij het personeel
- minder grote kwaliteitsverschillen binnen het personeel
- minder bureaucratie en formaliteiten op de werkvloer
- betere bereikbaarheid van de DVC'er
- een luisterend oor van de professional
- leren van inspirerende professionals

Informatie

- meer en betere voorlichting over komende veranderingen in de organisatie
- argumentatie van genomen besluiten op hoger niveau-
- over alle wijzigingen in de wetgeving
- over het organiseren van een zorgtament
- over rechten,plichten en vergoedingen
- over de zelforganiserende team
- over vrijwilligers(organisaties)

- betrek verwanten bij veranderingen in het beleid

Communicatie binnen de driehoek

- hulp bij verstoorde relaties in de driehoek
- organiseer bijeenkomsten waarbij verwanten of verwanten en begeleiders ervaringen uitwisselen

Vergroten eigen kennis en vaardigheden

- training verwanten en personeel over samenwerking

Inzet van vrijwilligers

- aandacht voor vrijwilligers en hun rol
- verwanten betrekken bij ontwikkelen vrijwilligersbeleid

Op 26 november is er gesproken met een kleine vertegenwoordiging van ouders / verwanten en vertegenwoordigers van Dichterbij over een verder vervolg. We moeten nog even afwachten hoe en wanneer het verder gaat.



CLIËNTONDERSTEUNING VAN MEE

MEE biedt cliëntondersteuning aan mensen met een beperking en hun naasten. U kunt bij MEE terecht met vragen op alle levensgebieden; van opvoeding en ontwikkeling en leren en werken, tot samenleven en wonen of regelgeving en geldzaken. MEE adviseert, helpt u op weg en ondersteunt u waar nodig. Dat doen we door met u te kijken welke mensen in uw omgeving kunnen meedenken en u kunnen ondersteunen. Door u individueel te begeleiden of door te wijzen op vrijwilligershulp. We kunnen ondersteunen bij het aanvragen van een indicatie of het verkrij-

gen van een juiste diagnose. We leggen contact met organisaties en wijzen u op initiatieven die u verder kunnen helpen. En we blijven betrokken totdat u een oplossing heeft gevonden en zelf weer verder kunt.

Cliëntondersteuning naar gemeenten

Deze cliëntondersteuning voor mensen met een beperking wordt tot eind 2014 door de landelijke overheid betaald en is voor cliënten gratis. Met ingang van 1 januari 2015 worden gemeenten verantwoordelijk voor meer ondersteuningsvragen en zorgtaken. Daar hoort cliëntondersteuning ook bij. Vanaf 1 januari 2015 valt cliëntondersteuning zoals die nu door MEE wordt gegeven, onder de nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO). Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van die wet en daarmee vanaf 2015 ook voor cliëntondersteuning.

MEE Noord Limburg, MEE Midden Limburg en MEE Noordoost Brabant zijn door de gemeenten in hun werkgebied gevraagd deze cliëntondersteuning te bieden. Elke gemeente bepaalt echter zelf hoe ze dit organiseren. Dit kan dus per gemeente verschillen. Uw gemeente informeert u hierover. Heeft u op dit moment vragen dan kunt u die uiteraard stellen aan uw MEE-consulent.

Lees meer over MEE Noord Limburg, MEE Midden Limburg en MEE Noordoost Brabant op: www.meedemeentgroep.nl.

KORTE BERICHTEN

Hoe ziet een goed ondersteuningsplan eruit?

Iedere cliënt krijgt te maken met een ondersteuningsplan, ook wel zorgplan of individueel ontwikkelingsplan genoemd. Wat hoort er precies in te staan? En hoe maak je duidelijke afspraken? Een goed Ondersteuningsplan:

- is in overleg met de cliënt en zijn mentor/verwant gemaakt
- beschrijft de persoonlijke doelen
- beschrijft de concrete afspraken om die

doelen te halen

- past binnen de financiële ruimte
- wordt jaarlijks besproken

Er worden geen wettelijke eisen gesteld aan het ondersteuningsplan. Er is dan ook geen 'standaard ondersteuningsplan'. Het ondersteuningsplan is per definitie een individueel plan. Het kan wel lastig zijn om goede doelen op te stellen en te bepalen wat er mogelijk is aan zorg en begeleiding. Je weet wellicht niet wat de rechten zijn en wat er mogelijk is. Het kan ook zijn dat het lastig is om in gesprek te gaan met de zorgaanbieder.

Sien (een christelijke belangenorganisatie voor mensen met een verstandelijke beperking) maakte samen met Eline Wonders een korte film over het belang van een goed ondersteuningsplan. De film is te zien op:

<http://www.youtube.com/watch?v=E101b5FdiJc>

Regelhulp, de digitale wegwijzer naar zorg en ondersteuning

Regelhulp is een online wegwijzer van de overheid voor iedereen die op zoek is naar zorg en ondersteuning. De site www.regelhulp.nl is onlangs vernieuwd. De website bevat actuele en betrouwbare informatie op het gebied van zorg, welzijn, opvoeden en opgroeien, en sociale zekerheid. Regelhulp biedt zowel landelijke informatie als informatie uit de eigen gemeente. Het is een samenwerkingsproject van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Cultuur, Sociale Zaken en Werkgelegenheid, het UWV, de Sociale Verzekeringsbank, het Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ) en gemeenten.

Brochures over sociale veiligheid

Ieder(in), het netwerk voor mensen met een beperking of chronische ziekte, heeft 3 brochures uitgegeven over sociale veiligheid van mensen met een verstandelijke beperking. De brochures zijn bedoeld voor ouders en vertegenwoordigers en de nadruk ligt op mensen met een jonge leeftijd. In de brochures geven veel informatie en voorbeelden over weerbaarheid, grenzen stellen en het voorkomen van grensover-

schrijdend gedrag. Zo is er bijvoorbeeld een signalenkaart in opgenomen met tips hoe u over deze signalen kunt leren praten. Verder staan er veel verwijzadressen voor voorlichtingsmateriaal in genoemd. De serie bestaat uit drie uitgaven:

- autisme, een verstandelijke beperking en sociale veiligheid
- Downsyndroom en sociale veiligheid
- Kinderen met meervoudige beperkingen en sociale veiligheid

U kunt de brochures downloaden via de website van Ieder(in):

<https://iederin.nl/nieuws/17375/onderwijs-en-jeugd/serie-brochures-over-sociale-veiligheid/>



Actuele kennisvraag NIVEL

Het NIVEL heeft een rapport uitgebracht over het monitoren van de veranderingen in de langdurige zorg. De publicatie biedt een inventarisatie van de indicatoren en instrumenten die er zijn en nog nodig zijn om de ontwikkelingen in de langdurige zorg te volgen, en van de 'witte vlekken'. De langdurige zorg gaat veranderen. De doelstelling van de overheid is ervoor te zorgen dat voor mensen met een langdurige of chronische aandoening – lichamenlijk, verstandelijk of psychisch – kwalitatief goede zorg beschikbaar is tegen voor de samenleving aanvaardbare maatschappelijke kosten. Daarbij wordt uitgegaan van wat mensen nog wél kunnen in plaats van wat ze níet kunnen. Voor hulp en ondersteuning spreken mensen eerst hun eigen sociale netwerk en financiën aan. Maar wie niet meer voor zichzelf kan zorgen krijgt altijd zorg, en voor de meest kwetsbaren is er zorg beschikbaar in een instelling. Om de effecten van deze beleidsdoelstelling ook buiten de muren van zorginstellingen te kunnen volgen, zijn behalve indicatoren voor de kwaliteit van

zorg en ondersteuning, ook indicatoren nodig over autonomie, zelfredzaamheid en algeheel welbevinden. Op dit moment zijn die nog onvoldoende beschikbaar. Ook voor de betrokkenheid in de samenleving moeten nieuwe indicatoren worden ontwikkeld en gemeten, stellen de onderzoekers. Een nieuw afzonderlijk meetstelsel is niet nodig, wel moet er een 'registreur' komen die de diverse meetgegevens bundelt. Heeft u belangstelling in dit onderwerp, kijk dan voor het volledige rapport op:

<http://www.nivel.nl/sites/default/files/bestanden/Rapport-Monitoren-veranderingen-in-Langdurige%20Zorg.pdf>

Dementietafel

Dementietafel is een project voor familieleden, mantelzorgers en professionele hulpverleners van mensen met een verstandelijk beperking met dementie. Aan de Dementietafel kunnen zij in een ontspannen en open sfeer ervaringen uit te wisselen over de zorg en ondersteuning. Uiteindelijk wil de Dementietafel ervoor zorgen dat de zorg en ondersteuning voor mensen met verstandelijke beperking en dementie verbetert en daarmee hun kwaliteit van leven.

KansPlus is initiatiefnemer van het project 'Dementietafel: delen en verbeteren'. Het project wordt, in samenwerking met KansPlus, uitgevoerd door Ieder(in). Ieder(in) organiseert de dementietafels samen met zorgorganisaties. Alzheimer Nederland ondersteunt het project met expertise over Alzheimer cafés.

Iedere provincie

Ieder(in) wil in iedere provincie een Dementietafel opzetten. Mensen die daar behoefte aan hebben, kunnen elkaar met regelmaat ontmoeten in hun eigen omgeving. Met de 'Dementietafel' wil Ieder(in) beter aansluiten op de behoeften van het netwerk van mensen met een verstandelijke beperking dan andere soortgelijke initiatieven, zoals het Alzheimer café.

Het project wordt mede mogelijk gemaakt door Fonds Verstandelijk Gehandicapten,

Rabobank Foundation, Stichting SPZ en Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN).

Heeft u vragen over de Dementietafel, stuur een mail naar dementietafel@iederin.nl

Meer informatie over de Dementietafel leest u in de folder [Dementietafel, delen & verbeteren \(pdf\)](#)



Wat vindt u van de AVI nieuwsbrief?

Bent u een van de lezers van de nieuwsbrief van Aandacht voor iedereen (AVI), samen met zo'n 6.000 andere abonnees? Ieder(in) wil de nieuwsbrief zo goed mogelijk laten aansluiten op uw wensen en behoeften. Daarom horen zij graag wat u van de nieuwsbrief vindt. Stuur een mail en vertel wat u goed vindt, wat beter kan en wat u mist. Onder de inzenders wordt een heerlijke taart verloot. Ook in 2015 wil het programma Aandacht voor iedereen van u horen wat u vindt van onze nieuwsbrief. Hebt u suggesties? Wat verwacht u van de nieuwsbrief? Hoe gebruikt u hem? Wat vond u het meest verrassende artikel? Wat vindt u goed aan de nieuwsbrief en wat kan beter? Zijn er onderwerpen die u mist, of zijn er juist zaken die teveel aandacht krijgen? Kent u interessante mensen die een interview waard zijn? Stuur een mail met uw persoonlijke commentaar naar de redacteur Aartjan ter Haar, a.terhaar@iederin.nl.

Of ga naar onze website:

<http://www.familieverenigingdichtbij.nl/handige-links-downloads>

Focus op mantelzorgers

De Brabantse Raad voor Informele Zorg (BRIZ) behartigt de collectieve belangen

van de Brabantse mantelzorger. De BRIZ gaat voor een samenleving waarin alle mantelzorgers hun zorgtaken kunnen vervullen en volhouden. Zij zoekt hierin samenwerking met relevante netwerkpartners. Om de (over)belasting van mantelzorgers te meten heeft men een meetinstrument ontwikkeld, genaamd: Model Mantelzorgondersteuner. Zij adviseren om dit instrument te gebruiken bij de indicatiestelling zodat de hulpvraag van de cliënt en de mantelzorger beiden inzichtelijk worden. Dit kan bijvoorbeeld bij een zogenaamd keukentafelgesprek of bij een hulpvraagverduidelijking voor een indicatiestelling. Kijk op www.briz.nl voor meer informatie.

Cliëntschemen langdurige zorg

Het CIZ heeft Cliëntschemen Wlz uitgebracht. De rapportage bevat 'schemen' van burgers die per 1 januari 2015 te maken kunnen krijgen met zorg vanuit de Wet langdurige zorg (Wlz).

Met deze uitgave sluit het CIZ aan bij de informatiebehoefte van bijvoorbeeld zorgaanbieders en gemeenten.

Het CIZ beoordeelt vanaf 1 januari 2015 aan de hand van de dan geldende beleidsregels en wet- en regelgeving, of iemand in aanmerking komt voor zorg vanuit de Wlz. Belangrijkste beoordelingscriteria hierbij zijn:

- De zorgbehoefte moet blijvend zijn;
- Iemand heeft 24 uur per dag zorg in de nabijheid of permanent toezicht nodig.

Bij het samenstellen van de Cliëntschemen Wlz is dezelfde methodiek gebruikt als bij de eerdere AWBZ-cliëntprofielen. Bestaande casussen zijn zorgvuldig geselecteerd, geanonimiseerd en getoetst op selectiecriteria voor de Wlz. Aan de schemen kunnen geen rechten ontleend worden. Zie:

http://hervorminglangdurigezorg.nl/external/files/CIZ_Wlz-cliëntprofielen_20141125.pdf

Wat opvalt is dat de categorie VG die in een instelling verblijft, hier ontbreekt.

Ombudsman: cliënten mogen geluidsopnamen maken van gesprekken met overheidsinstanties

Dit heeft de Ombudsman geadviseerd in een recent rapport. De Ombudsman geeft daarin ook een advies over de spelregels. Zie voor meer info:

<http://www.nationaleombudsman.nl/nieuws/2014/ombudsman-maakt-spelregels-geluidsopnamen>

(bron: Ombudsman). Onder aan het bericht staat een link naar het rapport zelf.



Oproep aan de lezers

Een van de belangrijkste doelen van de Familievereniging is het uitwisselen van informatie. De redactie van het mededelingenblad vraagt u, onze lezers, te reageren op zaken die wij aan de orde stellen. U kunt natuurlijk ook andere onderwerpen naar voren brengen. Wij hebben ook een soortgelijke oproep gedaan naar de medewerkers van Dichterbij en naar de cliënten. Daarmee hopen we de informatie uitwisseling en ook de discussie over belangrijke onderwerpen te bevorderen. **Stuur uw bijdrage** naar: redactie MB, Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk of per mail familiever.dicht-bij@planet.nl o.v.v. 'redactie MB' of maak gebruik van onze website: www.fodicht-bij.nl.

Adreswijzigingen

Lezers van dit blad worden opgeroepen in geval van verhuizing hun naam, het oude en het nieuwe adres (straat, postcode, plaats) even door te geven aan de secretaris van de FV; Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk of per mail familiever.dicht-bij@planet.nl of maak gebruik van onze website: www.fodicht-bij.nl

Wijzigingen van **E-mail adressen** kunnen hier eveneens naar toe gestuurd worden.

Oproep E-mail adressen

Inmiddels zijn we begonnen met het digitaal verzenden het Mededelingenblad aan onze lezers. We hebben echter nog steeds van heel veel leden geen e-mail adres. De oproep bij de vorige verzending om uw gegevens te controleren, te verbeteren en terug te sturen heeft weliswaar een behoorlijke respons gehad. Maar dit is nog onvoldoende. Stuur daarom svp even een mailtje naar familiever.dicht-bij@planet.nl met daarin uw NAW gegevens zodat wij ons e-mail-adressen bestand daarmee kunnen completeren.

U kunt ook het wijzigingsformulier op onze website gebruiken. Als u dit volledig invult kunnen wij ons bestand daarmee completeren. Dit stelt ons nog beter in staat u van dienst te zijn. Ga naar: <http://www.familieverenigingdicht-bij.nl/adreswijziging/>

Gehanteerde afkortingen:

AWBZ	Algemene wet bijzondere ziektekosten
AVI	Aandacht voor iedereen
CAK	Centraal Administratie Kantoor
CIZ	Centrum Indicatiestelling Zorg
DVC-er	Dienstverlening coördinator
FV	Familievereniging
MB	Mededelingenblad
MEE	<i>Opvolger van SPD</i>
NIVEL	Nederlands instituut voor onderzoek van de gezondheidszorg
RvB	Raad van Bestuur
SPZ	Stichting tot bevordering van de sociaal-pedagogische zorg
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen
VGN	Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
WLZ	Wet langdurige zorg
WMO	Wet maatschappelijke ondersteuning
ZZP	Zorg zwaarte pakket

COLOFON

Voorzitter: Vacature

Secretaris: Jan Diels
tel. 0485 - 314 215
e-mail: familiever.dicht-bij@planet.nl

Penningmeester: Martin Hermans
tel. 0478 - 631 818
e-mail: martin.hermans@xs4all.nl

Contactpersonen:

Regio Noord en Midden: Els de Witte
tel. 024-32 41 841

Regio's Oost en West: Henk Krabbenborg
tel. 06 - 51 52 79 21

Regio Zuid: Martin Hermans
tel. 0478 - 63 18 18

Fijne Kerstdagen

en een

Gelukkig Nieuw Jaar





Lach

ontspan

vraag hulp

kijk met aandacht

vertrouw op anderen

luister naar een verhaal

maak een lange wandeling

geniet van muziek, zoen je familie

praat over je gevoelens, stel je vragen

toon je tevredenheid, waardeer de inzet

vervul je wensen en vervul de wens van een ander

help een ander, vergeef, accepteer een compliment

breek met een gewoonte, kom beloftes na, laat iemand je helpen

bekijk een boom en ontdek nog meer

haal diep adem

leer

vergeef en

heb lief

De familievereniging wenst u een fijn en gelukkig 2015