

Familievereniging Dicht-bij

Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk

e-mail: familiever.dicht-bij@planet.nl

T 0485-314215 | ING 3770406 | KVK 12050777



familievereniging Dicht-bij

MEDEDELINGENBLAD

11^e JAARGANG NUMMER 1, MAART 2013

INHOUD:

Van uw voorzitter a.i.	1
Een kritieke fase binnen onze FV	2
Eigen kracht als uitgangspunt	3
Themabijeenkomsten 2012	4
Dichterbij aan het woord	5
Oproep aan de lezers	6
Verhuizingen	6
Jaarrekening	7
Toelichting op de jaarrekening	8
Korte berichten	8
Colofon	11
Advertentie	12

VAN UW VOORZITTER a.i.

De afgelopen jaren hebben we afscheid genomen van een aantal prominente bestuursleden. Zij hebben in goede sfeer en met grote betrokkenheid hun bijdrage geleverd aan onze vereniging. Allen vertrokken zij om redenen die alleen maar te respecteren zijn. U hebt daarover in dit blad kunnen lezen. Zij verlieten het bestuur in het volle vertrouwen dat hun werk zou worden voortgezet.



Na hun vertrek waren er echter slechts drie bestuursleden over. Noodgedwongen hebben wij de taken onderling verdeeld. Gelukkig is Jan Diels als secretaris aangebleven, waarmee de continuïteit in het bestuur gewaarborgd is.

Martin Hermans was bereid als interim penningmeester de financiën te bewaken. En voor mij geldt dat ik de rol van voorzitter ad interim op me genomen heb. Wij moesten als bestuur deze keuze maken en zullen dit in de komende ledenvergadering ter besluitvorming aan u voorleggen.

Ondertussen zijn we naarstig op zoek naar een voorzitter en naar nieuwe bestuursleden. Om deze klus te klaren hebben we de hulp ingeroepen van een senior adviseur van de Sesam Academie. Met haar gaan we ook bekijken hoe het na onze ledenvergadering verder moet met onze vereniging. Maar eerst zetten we alles op alles om nieuwe bestuursleden te vinden.

Momenteel bekijken we welke voorstellen wij aan u zullen voorleggen om de continuïteit van onze vereniging te waarborgen. Dit onderwerp zal op de aanstaande ledenvergadering uitvoerig aan de orde komen.

Maar ook de andere werkzaamheden van het bestuur vragen onze aandacht. We hebben weer geslaagde themabijeenkomsten achter de rug en zijn van plan dit jaar

daarmee door te gaan. Daarvoor hebben we wel meer menskracht nodig in het bestuur.

In deze tijd van ingrijpende veranderingen voor mensen met een beperking, maar ook voor ons als verwanten, is een familievereniging van groot belang. Wij verzamelen relevante informatie en geven die aan u door. Wij leggen als familievereniging ons oor te luisteren bij overheid en maatschappelijke organisaties over wat er zoal gaat veranderen en beschouwen dat als essentieel voor u. Daarbij wordt de rol van de gemeenten steeds belangrijker voor onze verwanten en dus ook voor ons.

Ook vanuit Dichterbij is de roep om betrokkenheid van verwanten groot en deze zal alleen maar toenemen. Een vertegenwoordiger van de Raad van Bestuur van zorgorganisatie Dichterbij zal dan ook ongetwijfeld op onze ledenvergadering aanwezig zijn.

Graag nodig ik u uit met zoveel mogelijk personen aanwezig te zijn op onze ledenvergadering van 20 april a.s. Uw deelname en betrokkenheid is van groot belang voor het voortbestaan van onze vereniging! In dit nummer treft u daarover meer informatie aan.



Ton Ermers, voorzitter ad interim

EEN KRITIEKE FASE BINNEN ONZE FV

Vorig jaar heeft het ons nogal overvallen dat in korte tijd enkele belangrijke bestuursleden afscheid moesten nemen. In oktober werd het ons duidelijk dat we nog slechts met drie bestuursleden over waren. Dat voelde even als een crisissituatie, want we wisten dat er voor het bestuur veel werk te doen was.

Wij besloten ons beschikbaar te stellen als interim-bestuur en er gedurende de eerste helft van 2013 in de hoogste versnelling volledig voor te gaan.

Omdat het ons duidelijk was dat het voortbestaan van de Familie Vereniging op het spel stond, hebben we contact gezocht met de SESAM Academie. Dit is een adviesbureau van senioren dat een redelijke prijsstelling hanteert en waarvan de adviseurs als vrijwilliger organisatieadvies leveren.

Samen met een SESAM adviseur hebben we de ontstane bestuurs situatie en de consequenties daarvan voor de FV geanalyseerd. We hebben een strategie voor de interim-periode uitgestippeld en een plan van aanpak tot juli 2013 opgesteld. Aan de hand daarvan hebben we alle noodzakelijke activiteiten die om spoedige actie vroegen uitgevoerd.

Ook hebben we de actuele beleidsterreinen in het veld gevolgd en de voor onze leden belangrijke maatschappelijke ontwikkelingen geïnventariseerd.

Zo hebben wij als interim-bestuur in deze interim-periode met ondersteuning van de SESAM Academie alle stappen kunnen nemen die noodzakelijk waren om de FV door deze moeilijke fase te loodsen. Momenteel zijn we bezig met het opstellen van een concept Meerjarenplan 2013-2015 waarmee we beogen de Familie Vereniging Dicht-bij weer een solide toekomst te bieden.

Om dit laatste werkelijk kans van slagen te geven, is het echter absoluut noodzakelijk dat het bestuur weer op volle sterkte komt. Daarom zoeken wij enkele enthousiaste bestuursleden, waaronder een voorzitter. Voor die laatste functie vindt u elders in dit blad een profielschets (zie advertentie). Dit is tevens de start van een wervingscampagne om deze belangrijke post ingevuld te krijgen. Wij doen dus een dringende oproep aan u, onze leden, om het bestuur te komen versterken in de

overtuiging dat wij samen met u onze mooie en nuttige vereniging overeind kunnen houden. De behoefte aan een collectieve bijdrage van familie / verwanten en een goede belangenbehartiging, zal de komende tijd alleen maar toenemen. Wij hopen dat u zich realiseert dat wij dit met z'n drieën zo niet lang vol kunnen houden en rekenen op uw hulp!

Het interim-bestuur



EIGEN KRACHT ALS UITGANGSPUNT

Naar aanleiding van de eind vorig jaar gehouden themabijeenkomsten is onderstaand artikel onder andere ook geplaatst op de intranet website van Dichterbij.

Bestuur FVDb: 'Behoeftte aan informatie en ondersteuning vraagt om voortzetting op dit thema'

De themabijeenkomsten van de Familievereniging Dicht-bij (FVDb) in 2012 'Cliënt en verwant centraal' werden op alle vier locaties zeer goed bezocht. De informatie aan de verwanten bleek duidelijk in een behoefte te voorzien. De veranderende rol in de driehoek cliënt-verwant-professional, vraagt bij velen om concrete ondersteuning. Het bestuur vindt een vervolg op dit thema dan ook gerechtvaardigd.

In het najaar hield Familievereniging Dicht-bij themabijeenkomsten in Nijmegen, Uden, Boxmeer en Horst. De belangstelling overtrof de verwachtingen. Elke bijeenkomst bestond uit drie onderdelen:

een voordracht met een ouderervaring, een uiteenzetting over de bestaande situatie bij Dichterbij en workshops na de pauze. Juist dit laatste onderdeel verliep volgens een nieuw stramien.

'Regie niet uit handen geven'

In een boeiend betoog nam Wim Beckers de deelnemers mee in zijn ervaringen met de zorg voor zijn dochter met een verstandelijke beperking. Hij beschreef in historisch perspectief de positie en rol van de verwant en ging in op de veranderingen die gaande zijn. Beckers gaf aan hoe hij zijn weg in de zorgwereld had gevonden, zonder de regie uit handen te geven, maar juist te proberen deze in handen van de mens met een beperking te leggen, met respect voor ieders rol in de driehoek.

'Eigen kracht als uitgangspunt'

Geert Tullemans liet zien dat de opvatting van Beckers aansluit bij de ontwikkelingen binnen Dichterbij. De visie van Dichterbij ligt in het verlengde van de WMO-visie: Mensen met een beperking doen mee aan de samenleving, de eigen kracht is hierbij het uitgangspunt, gevolgd door de ondersteuning van de professional. Om dit te realiseren is een kanteling nodig die gaat leiden tot Keigoede zorg, lokaal georganiseerd, leidend tot een ongedeelde samenleving.

Bewandelen van niet-gebruikelijke wegen.

Onder leiding van een coach gingen na de pauze groepen van tien personen aan de slag met de opdracht na te denken over oplossingen voor een beschreven (zorg)situatie. De deelnemers werden geïnspireerd tot het bewandelen van niet-gebruikelijke wegen. Dat leidde hier en daar tot nieuwe en zelfs verrassende inzichten. En dat was precies de bedoeling van deze workshops!

Vernieuwend concept

Het bestuur FVDb en de organisatie van deze dagen hebben kritisch gekeken welke verbeterpunten er waren. Zij waren vooral

enthousiast dat de workshops zo goed waren aangeslagen; een goed initiatief en vernieuwend concept om eens anders bezig te zijn. Een actieve rol met de nadruk op doen. Uitgaan van de kracht van de cliënt en verwanten biedt perspectief voor nu en in de toekomst.

Evaluaties

De evaluatieformulieren leiden onder meer tot de volgende conclusies: Maar liefst vier op de vijf deelnemers vond dat de bijeenkomst aan de verwachtingen had voldaan en beveelt die bij anderen aan. Twee van de drie vonden een vervolg op het gevoerde thema wenselijk. Op de vraag over welk thema een volgende bijeenkomst zou moeten gaan, kozen de meesten voor de nieuwe regelgeving AWBZ / WMO.



De enkele klacht die werd geuit, neemt het bestuur zeer ter harte.

De deelnemers kwamen al doende tot de ontdekking dát en hóe er meer uitgegaan kan worden van de kracht van de cliënt. De zorgvragen zijn min of meer een constante maar de gezamenlijke oplossing vraagt om herpositionering van de kernactoren in de driehoek. De eigen kracht van verwanten heeft in deze een duidelijke toegevoegde waarde. Doch om de nieuwe rol goed te kunnen uitvoeren geven een groot aantal verwanten aan dat zij daar in ondersteund willen worden.

Al met al, hoopt het bestuur in de toekomst meer soortgelijke themabijeenkomsten in deze creatief werkende vorm (informatie en actief aan de slag) te gaan houden. Met dank aan de deelnemers en inhoudelijke support van Dichterbij.

Het complete verslag kunt u opvragen bij de secretaris: Jan Diels, tel: (0485) - 314

215 of per e-mail: familiever.dichtbij@planet.nl.

Kijk voor meer informatie over de WMO op: www.ongedeeldesamenleving.nl

Hier zijn de illustratieve filmpjes: 'WMO gestript', 'Het mobiel' en 'Eigen kracht conferenties' te vinden.

Voor meer informatie over de gebruikte werkvorm: het Clientnetwerkspel neem contact op met Jos van de Ven j.vandeven@dichterbij.nl of Jolande Prudon J.prudon@dichterbij.nl

THEMABIJEEENKOMSTEN 2012

Naar aanleiding van de themabijeenkomst in Boxmeer ontvingen wij een reactie die wij hier met toestemming van de schrijfster plaatsen als ingezonden stuk.

L.S.

Donderdag 1 november 2012 zijn wij bij de bijeenkomst geweest in hotel Riche te Boxmeer. Naar aanleiding van deze bijeenkomst zijn er bij ons nog wel vragen / opmerkingen hierover die we niet gesteld hebben die middag. Moest eerst allemaal bezinken, deze indrukken.

Er wordt vanuit gegaan dat de bewoner zijn / haar kracht moet gebruiken om iets tot stand te brengen, bijvoorbeeld zwemles, paardrijden, tuin in orde brengen, etc. Dat terwijl ze juist door hun beperking aan de zorg van nu Dichterbij zijn toevertrouwd door hun ouders / verwanten omdat ze zelf die vragen niet meer op zich konden nemen.

De meeste bewoners kunnen heel veel, maar ze moeten bijna allemaal gestuurd worden. Zelf initiatief nemen voor dit soort zaken is erg moeilijk. Ons lijkt dat ook de vragen die vanuit de bewoner komen, ook voortkomen uit het zien, horen van medebewoners, leiding, ouders, verwanten, etc. en zeggen O, dat wil ik ook wel. Als aan alle vragen van de bewoners

moet worden voldaan dan zijn er erg veel vrijwilligers nodig. De druk op de verwanten wordt erg groot en niet iedereen kan en wil dit ook.

De leiding heeft hier steeds minder over te zeggen, ze krijgen instructies, zie eigen kracht van Dichterbij hoe te handelen, terwijl het juist fijn is om samen met de bewoners iets te organiseren of gewoon samen te zijn.

Het wordt veel meer individueel dan samen, net als in een gezin, iets te doen. Sommige bewoners willen ook niet zo veel bemoeienissen van ouders / verwanten is onze indruk. Ze zijn liever met hun huisgenoten of eigen vrienden samen.

Ook stoorde het me dat van vroeger, in de bossen weggestopt, besloten terreinen, alleen verzorging, geen of nauwelijks onderwijs vrij negatief over werd gesproken, terwijl mijn eigen ervaring heel anders was. Je was altijd aanwezig, ook deed men veel meer activiteiten, sommigen gingen naar school, met anderen ging je wandelen. Ook was je onderdeel van het dorp. Het was niet zo massaal. Door alle fusies is Dichterbij wel heel groot geworden, dat niet altijd ten goede is voor de bewoner / verwanten etc. En dat je vroeger je Z diploma (voor zwakzinnigenzorg) haalde was nou eenmaal de term.

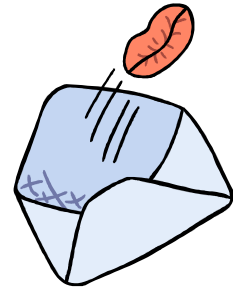
Nu is vaak de bewoner alleen dat niet altijd goed is gezien het ouder worden. Ze krijgen meer beperkingen. De bewoner heeft juist meer behoefte aan dat de leiding aanwezig is. De meeste bewoners hebben vertrouwen in de leiding en kunnen hun vragen dan meteen stellen en samen een oplossing hiervoor zoeken. Positief nu ouders / verwanten meer inspraak, in het verleden niet zoveel, maar dat was in de jaren 1965 / 1980 de gewoonste zaak.

De vergadering hebben we wel als positief ervaren maar door al deze veranderingen schep je wel wat onrust zowel bij ouders / verwanten / bewoners. Terwijl iedereen gebaat is bij rust en regelmaat.

Liesbeth Lemmens-Wijnhoven

DICHTERBIJ AAN HET WOORD

In deze rubriek laten we medewerkers van Dichterbij aan het woord die iets kwijt willen aan onze lezers; de ouders, verwanten en wetenschappelijk vertegenwoordigers van cliënten.



De Ode beleven

"Een mens wil zich ontwikkelen. Je wilt dingen doen die je leven prettiger maken, aangamer." Dat is de eerste zin van onze vernieuwde Ode. We laten ons inspireren door de Ode. Het is onze maatschappelijke opdracht. Het is de leidraad voor alles wat we doen en vooral hoe we dit doen: professioneel, open, betrokken en samen. 'Ode aan Jou' is het verhaal van kinderen, jongeren, volwassenen, hun ouders, medewerkers, en alle andere betrokkenen. Ze vertellen over hun dromen, ervaringen en levenslust. Ze raken, ontroeren en zetten je aan het denken. Op 5 juli 2012 ontvingen de ouders en verwanten van cliënten van Dichterbij en Kleur Kinderen Jeugdzorg de 'Ode aan jou'.

Vijf honderd teams zijn met elkaar in gesprek over de vernieuwde Ode en de kernwaarden. "Verhelderend, inspirerend, bewustwording", zo luiden de reacties van deelnemers na afloop van de eerste Ode Excursies. Benieuwd hoe en waarom 5000 medewerkers van Dichterbij, Kleur en Stevig in gesprek gaan? Neem dan een kijkje op www.odejournaal.nl.



Wa'sKracht

Wa's Kracht is een voorstelling gemaakt door Theater Kleinkunst.

Wa's Kracht gaat over kracht, over sterker worden.

Aan Wa's Kracht werken zestien acteurs mee.

Zij krijgen bijna allemaal ondersteuning van Dichterbij.

Wa's Kracht is eigenlijk een vraag.

Wat is kracht?

Daar gaat deze voorstelling over.

Want dat is best ingewikkeld.

Mooie muziek

In Wa's Kracht hoor je mooie muziek.

De voorstelling is grappig.

En soms een beetje verdrietig.

Of een beetje ingewikkeld.

Werk je bij Dichterbij?

Woon je bij Dichterbij?

Of woont je familie bij Dichterbij?

Dan gaat Wa's Kracht over jou.

Hoe kun je sterker worden?

Hoe kun je iemand anders helpen sterker te worden?

Moet ik voor iemand zorgen?

Of zorgen dat hij het zelf kan?

Daar gaat Wa's Kracht ook over.

Samen praten

Na de voorstelling is er koffie en thee.

En kun je nog even napraten,

als je dat wilt.

Wil je ook naar Wa's Kracht?

Kijken, luisteren, genieten en meepraten?

Vraag dan in jouw regio waar en wanneer

Wa's Kracht speelt.

Of kijk op www.theaterkleinkunst.nl

Fijn als je erbij kunt zijn!

OPROEP AAN DE LEZERS

Een van de belangrijkste doelen van de Familie Vereniging is het uitwisselen van informatie. De redactie van het mededelingenblad (MB) vraagt u, onze lezers, te reageren op zaken die wij aan de orde stellen. U kunt natuurlijk ook andere onderwerpen naar voren brengen. Wij hebben ook een soortgelijke oproep ook gedaan aan de medewerkers van Dichterbij en aan de cliënten. Daarmee hopen we de informatie uitwisseling en ook de discussie over belangrijke onderwerpen te bevorderen. **Stuur uw bijdrage** naar: redactie MB, Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk of per mail familiever.dicht-bij@planet.nl o.v.v. redactie MB.

VERHUIZINGEN

Lezers van dit blad worden opgeroepen in geval van verhuizing hun naam, het oude en het nieuwe adres (straat, postcode, plaats) even door te geven aan de secretaris van de FV; Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk of per mail familiever.dicht-bij@planet.nl

Wijzigingen van **E-mail adressen** kunnen hier eveneens naar toe gestuurd worden.

JAARREKENING 2012

JAARREKENING 2012

INKOMSTEN	REEËL 2010	REEËL 2011	BEGROTING 2012	REEËL 2012	BEGROTING 2013
contributies	15556,32	14630,23	15000,00	15591,32	15000,00
div. baten	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
subsidie Zorgbelang Gelderland	1000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
rente Rentemeer rekening etc.	947,12	883,13	875,00	492,52	850,00
uit Reserve	0,00	4297,85	1775,00	3693,40	2100,00
	17503,44	19911,21	17650,00	19777,24	17950,00
UITGAVEN					
Bestuurskosten	697,05	995,43	700,00	812,05	1000,00
Vervoerskosten	3258,87	3770,97	3000,00	2087,34	3000,00
Administratiekosten	875,67	687,18	650,00	1001,98	750,00
Vergaderkosten	319,62	169,00	400,00	413,53	200,00
Contributie Kans Plus	2137,50	2172,50	2200,00	175,00	2000,00
Cursussen met Dichterbij	1146,98	3079,45	4000,00	65,00	0,00
Themabijeenkomsten				3630,00	3500,00
Representatie	46,50	453,36	100,00	402,70	500,00
Drukkerij	5000,46	5007,35	1500,00	676,60	3500,00
Mededelingenblad	0,00	1465,27	3000,00	6554,04	1500,00
Ledenvergaderingen	2470,20	2110,70	2000,00	3953,20	2000,00
Diversen	0,00	0,00	100,00	5,80	0,00
	15952,85	19911,21	17650,00	19777,24	17950,00
Batig / nadelig saldo	1550,59	-4297,85	-1775,00	-3693,40	-2100,00

RESERVES

01-01-2012	
Saldo ING zakelijke rekening	585,42
Saldo ING zakelijk spaarrekening	50,00
Saldo ASN zak. Spaarrekening	35000,00
Resultaat 2012	-3693,40
	31942,02
31-12-2012	
Saldo ING zakelijke rek.	1942,02
Saldo ING zakelijk spaarrekening	0,00
Saldo ASN Zak. Spaarrekening	30000,00
	31942,02

TOELICHTING Jaarrekening 2012

Zoals u zult constateren zijn er het afgelopen jaar enkele verschillen ontstaan tussen het uiteindelijke resultaat en de begroting. Wat de inkomsten betreft hebben we wederom een behoorlijke greep moeten doen in de reserves, die overigens in verhouding nog steeds behoorlijk zijn. Zoals we al eerder hebben gemeld waren de contributiebijdragen het afgelopen jaar heel behoorlijk. Niettemin zullen wij als bestuur in de najaarsledenvergadering voorstellen het contributiebedrag na vele jaren wat te verhogen.

De grootste verschillen vinden we aan de uitgavenkant. Doordat een



aantal bestuursleden ons helaas hebben verlaten, zijn kosten voor vervoer lager uitgevallen dan begroot. Met de contributie voor KansPlus hebben we even pas op de plaats gemaakt omdat we met hen in gesprek zijn over de situatie waarin beide verenigingen zich momenteel bevinden.

Verreweg de grootste overschrijding is te wijten aan het feit dat de organisatie Dichterbij begin vorig jaar heeft besloten om de portokosten voor het verzenden van onze mailings (Mededelingenblad en dergelijke) voortaan door te belasten. We hebben als bestuur onlangs dan ook besloten dat het MB voortaan alleen nog aan betalende leden per post zal worden toegestuurd.

De jaarcijfers hebben aanleiding gegeven om de begroting enigszins aan te passen. We zullen dit ook tijdens de komende ledenvergadering aan u toelichten.

Martin Hermans, penningmeester a.i.

KORTE BERICHTEN

Extreem hoge bijdrage voor de zorg

Bij Platform VG en de CG-Raad komen tientallen meldingen binnen over een extreem hoge eigen bijdrage voor zorg. Soms is de eigen bijdrage zelfs hoger dan het netto maandinkomen. Platform VG vindt het onrechtvaardig dat mensen die een leven lang zorg nodig hebben, hun spaargeld nu moeten inzetten voor zorg. Het gaat om mensen die vanwege hun beperking geen mogelijkheid hebben een financiële buffer op te bouwen. Platform VG pleit, evenals de CG-Raad, voor verhoging van de heffingsvrije voet. Voor meer informatie, kijk op:

<http://www.platformvg.nl/Actueel/Nieuws-Platform-VG/1299/Eigen-bijdrage-soms-hoger-dan-netto-maandinkomen>

Zie ook de brochure 'Eigen bijdrage zorg met verblijf 2013' van het CAK.

Meldpunt

Platform VG en de CG-Raad verwachten niet dat het meetellen van het vermogen nog is terug te draaien. Wel proberen ze aandacht te vragen voor de schrijnende gevallen, waarin het meetellen van het vermogen onrechtvaardig uitpakt. Mensen die te maken hebben met een onredelijke hoge bijdrage, nodigen zij uit om dit te melden.

Het verhaal, met daarbij het bedrag waarmee de eigen bijdrage wordt verhoogd, kunnen zij sturen aan:

d.kloosterman@platformvg.nl. Bellen kan ook: (030) 2727312.

Zak- en kleedgeldgrens en eigen vermogen

Heeft een cliënt vermogen in box 3? Dan geldt de zak- en kleedgeldgrens, de zogenaamde piepgrens, niet voor hem/haar. Het kan dus zijn dat hij/zij deels het vermogen dient aan te spreken voor het betalen van de eigen bijdrage.

Eigen bijdrage AWBZ; mogelijkheid om bijdrage te verlagen vanaf 2014

Het is mogelijk om de verhoging van de eigen bijdrage AWBZ als gevolg van de vermogensbijtelling vanaf 1 januari 2014 (deels) weer te corrigeren. Dat kan door gebruik te maken van de 'extra vrijstelling voor groen sparen'.

Zie voor meer info daarover:

<http://www.kansplus.nl/2013/02/05/-eigen-bijdrage-awbz-en-vermogen/> op de website van Kansplus.

PG werkt samen

Onder het motto Samen sta je sterker presenteerden de koepelorganisaties van patiënten en cliënten op donderdag 7 februari in Utrecht hun meerjarenprogramma PG werkt samen. In het programma participeren de Chronisch Zieken en Gehandicaptenraad (CG-Raad), Landelijk Platform GGZ, de Nederlandse Patiënten Consumenten Federatie (NPCF) en Platform VG. Met subsidie van VWS zullen zij hun samenwerking komende jaren uitbreiden en werkzaamheden op verschillende terreinen integreren. Het programma *PG werkt samen* loopt drie jaar en eindigt eind 2015. Voor meer informatie kijk op:

<http://www.platformvg.nl/Actueel/Nieuws-Platform-VG/1308/Kick-off-programma-PG-werkt-samen>

Website www.meerkosten.nl

Leven met een (verstandelijke) beperking of chronische ziekte brengt extra kosten met zich mee. Meerkosten voor zorg, vervoer, hulpmiddelen, aanpassingen en voorzieningen. Meerkosten omdat het dagelijks leven duurder is dan voor mensen die er geen gebruik van hoeven te maken. Er zijn verschillende regelingen om die meerkosten te compenseren. Die compensatie is nooit volledig,



maar de regelingen helpen wel. De website www.meerkosten.nl geeft inzicht in welke regelingen er zijn en wat de voorwaarden zijn om compensatie aan te vragen. Bijvoorbeeld:

- [De aftrek van specifieke zorgkosten bij de aangifte inkomstenbelasting.](#)
- [De Wet tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten \(Wtvg\).](#)
- [Andere financiële regelingen.](#)

Nieuwe website voor LvG vrijetijdsbesteding.

Op de nieuwe website Inmijnvrijetijd.nl kunnen mensen met een verstandelijke beperking uitvinden wat ze in hun vrije tijd allemaal kunnen doen. Zij vinden het vaak lastig om een passende vrijetijdsbesteding te vinden; zij weten niet altijd wat er is te doen of ze kunnen niet goed meekomen.

Het programma en de website zijn door [Netrex](#) gemaakt in opdracht van [Stichting Steffie](#) en [SBCM](#). SBCM is het fonds voor de Sociale Werkvoorziening. Aan het panelonderzoek heeft een focusgroep uit Woerden met veel plezier meegewerkt.

'Steffie Vrije Tijd (Inmijnvrijetijd.nl) helpt je om te ontdekken wat jij leuk vindt om te doen in je vrije tijd. Je krijgt informatie en tips over activiteiten, hobby's en uitstapjes.'

Alternatieve visie van cliëntenorganisaties op de langdurige zorg

In maart van dit jaar moet een brief verschijnen van de staatssecretaris van VWS over de visie op langdurige zorg. Over die visie praat de staatssecretaris met alle belanghebbende partijen, waaronder ook cliëntenorganisaties zoals Platform VG en CG-Raad. De cliëntenorganisaties hebben een eigen visie op de langdurige zorg opgesteld. Zie daarvoor: http://www.cg-raad.nl/actueel/nieuwsberichten/index.php?we_objectID=2302; in dat bericht staat ook de link naar het visie-stuk.

Schik begeleide vakanties

Om potentiële vakantiegangers beter en uitgebreider te kunnen informeren over de door hun verzorgde begeleide vakanties, is Schik Organisatie Begeleide Vakanties, overgestapt van de traditionele reisgids naar een actieve website. U vindt het totale aanbod op: www.schikvakanties.nl



COLOFON

Voorzitter FV: Vacature

Vice-voorz. FV a.i.: Ton Ermers
tel. 0486 - 431 649
e-mail: tonermers@gmail.com

Secretaris Jan Diels
tel. 0485 314 215
e-mail: familiever.dicht-bij@planet.nl

Penningmeester a.i.: Martin Hermans
tel. 0478 - 631 818
e-mail: martin.hermans@xs4all.nl

Contactpersonen :

Regio's Gelderland: Vacature

Regio's NO Brabant: Ton Ermers
tel. 0486 - 431 649

Regio's Limburg: Martin Hermans
tel. 0478 - 631 818

Familievereniging Dicht-bij

Jan van Cuijkstraat 54, 5431 GC Cuijk

e-mail: familiever.dicht-bij@planet.nl

T 0485-314215 | ING 3770406 | KVK 12050777



Het bestuur van familievereniging Dicht-bij zoekt voorzitter

Vanwege het vertrek van de huidige voorzitter is familievereniging Dicht-bij op zoek naar een verbindende en kracht-dadige voorzitter (m/v).

De aanstelling gaat zo spoedig mogelijk in.

Familievereniging Dicht-bij

De familievereniging Dicht-bij weet zich verantwoordelijk voor betrokkenheid bij een goede behandeling en verzor-ging van haar verwanten die zorg ontvangen van Dichterbij. Dichterbij is een grote zorginstelling voor mensen met een verstandelijke beperking in het zuidoosten van ons land. De familievereniging Dicht-bij heeft tot doel verwanten te informeren en te ondersteunen en daarbij, middels het opgebouwde netwerk, de zorg voor cliënten te optimaliseren.

De familievereniging Dicht-bij bestaat uit leden, een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur waaraan de voorzitter leiding geeft. Voor de familievereniging Dicht-bij is er veel werk aan de winkel door alle veranderingen op het vlak van de AWBZ, WMO, de Overheid en in de samenleving. Dat vraagt om een (pro)actief en ondernemend bestuur dat functioneert als een sterk team en geleid wordt door een talentvolle aanvoerder.

Profiel voorzitter

- Is woonachtig in de omgeving van het werkgebied. Dit betreft zuidoost Gelderland, noordoost Brabant en de kop van Limburg.
- Heeft een verwant bij Dichterbij of is nauw betrokken bij de cliëntenzorg in deze sector.
- Beschikt over bestuurlijke kennis en ervaring.
- Beschikt over kwaliteiten om een vergadering te leiden.
- Is een teamspeler, resultaatgericht en besluitvaardig.
- Heeft een hoge mate van betrokkenheid op maatschappelijk en politiek terrein.
- Is zelf niet werkzaam in de organisatie van Dichterbij.

De omvang van de taak bedraagt circa 8 klokuren per week.

Geboden wordt

- Een boeiende bestuurlijke en maatschappelijke functie.
- Een bescheiden vergoeding voor reis- en onkosten.

Hebt u belangstelling?

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de heer Ton Ermers, voorzitter a.i., telefoon: 0613596558 e-mail: amermers@home.nl

Stuur uw sollicitatie met curriculum vitae tot uiterlijk 1 juni 2013 naar het secretariaat in Cuijk. U kunt ook een mail sturen naar amermers@home.nl