

FAMILIEVERENIGING

Dicht-bij

Mededelingenblad Familievereniging Dicht-bij | 23^e jaargang, nummer 1, mei 2025

voor verwanten
bij Dichterbij





VAN DE BESTUURSTAFEL



Besturen is ook vooruitzien. Het bestuur heeft zich in de aanloop van de Algemene Leden Vergadering (ALV) op 5 april 2025 beraden over de toekomst van de gehandicaptenzorg

bij Dichterbij. En dan met name vanuit het belang en perspectief van verwanten. De komende jaren staan in elk geval in het teken van schaarse mogelijkheden op de arbeidsmarkt en van beperkte budgetten. Versobering van zorg en dagbesteding is een reële mogelijkheid. Welke koers gaat de Familievereniging varen? Dit is vastgelegd in het Beleidsplan 2025- 2030 en door de ALV goedgekeurd. De belangrijkste inspanningen richten zich op activiteiten in de regio, informele zorg en de continuïteit van de vereniging. Op grond van het Rooster van Aftreden zullen in de nabije toekomst enkele bestuursleden worden vervangen. Wij gaan op zoek naar nieuwe kandidaten. Belangstelling of suggesties van leden zijn uitermate welkom.

Volgend jaar vieren wij ons 50-jarig jubileum. De Familievereniging is in november 1976 opgericht door verwanten van Maria Roepaan. Later voegden verwanten van Augustinus, Saamvliet en Vizier zich hierbij. Aldus ontstond de Familievereniging Dicht-bij. Er zal binnenkort een jubileumcommissie worden opgericht. De ALV heeft hiervoor groen licht gegeven. Deze gaat aan de slag met het maken van een plan en begroting. Bij de inhoud wordt nadrukkelijk gekeken naar de inbreng van cliënten. De Raad van Bestuur is enthousiast over dit initiatief en heeft in principe deskundigheid en ervaring vanuit de organisatie toegezegd. Gemotiveerde leden kunnen meewerken aan dit initiatief of suggesties doen. Vanaf de start zal er regelmatig nieuws op onze website verschijnen.

Tenslotte kan ik nog mededelen dat Angelique Kessels definitief tot het Bestuur is toegetreden. Ik wens jullie allen een mooie en gemoedelijke zomer.

Ed de Boer,
voorzitter Familievereniging Dicht-bij.

HELP MIJN KIND WORDT 18!



Wanneer een kind met een beperking 18 jaar wordt, verandert er veel op juridisch, financieel en sociaal vlak. Het is belangrijk om goed voorbereid te zijn op deze veranderingen en te weten welke rechten en plichten gelden.

1. Juridisch volwassen

Vanaf 18 jaar is je kind handelingsbekwaam en mag zelf beslissingen nemen. Als dit lastig is, kunnen mentorschap, curatele of bewindvoering via de rechtbank worden geregeld.



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Wet langdurige zorg

2. Overgang van Jeugdwet naar Wmo/Wlz

Na het 18e jaar stopt de Jeugdwet. Zorg en ondersteuning lopen dan via de Wmo (gemeente) of Wlz (bij langdurige, intensieve zorg). Een tijdige aanvraag is cruciaal.

3. Financiële veranderingen

- Kinderbijslag vervalt
- Verplichte eigen zorgverzekering
- Recht op zorgtoeslag
- Ouder heeft geen toegang meer tot de bankrekening
- Mogelijk aanvullende verzekeringen nodig (zoals aansprakelijkheid of uitvaart)

4. Uitkeringen en werk

Afhankelijk van het arbeidsvermogen:

- **Participatiewet:** bijstand en ondersteuning naar werk
- **Wajong:** voor wie niet kan werken

5. Wonen en daginvulling

Mogelijkheden variëren van begeleid tot zelfstandig wonen. Dagbesteding en vrijetijdsbesteding blijven belangrijk.



6. Donorregistratie

Elke 18-jarige ontvangt een brief om een keuze te maken voor het donorregister.

Handige websites:

www.dezorgkeuze.nl

www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wajong

www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/curatele-bewind-en-mentorschap

www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/orgaandona-tie-en-weefseldonatie/actieve-donorregistratie



Conclusie

Het bereiken van de leeftijd van 18 jaar is een belangrijke mijlpaal, vooral voor kinderen met een beperking. Door goed voorbereid te zijn en de juiste stappen te ondernemen, kan de overgang soepel verlopen en kan jouw kind de benodigde ondersteuning krijgen om zo zelfstandig mogelijk te leven.

WAT BETEKEN'T 'BESTUREN' VAN DE FAMILIEVERENIGING?



Een vereniging is de meest democratische formele organisatievorm. Deze is van en voor de leden. Ledenvergaderingen nemen besluiten. Statutair is geregeld over welke mandaten een bestuur beschikt. De belangrijkste taak van het Bestuur is het geven van leiding aan de vereniging, en haar handelen is gericht op het realiseren van het statutaire doel van de vereniging. Het Bestuur doet dit als collectief. Binnen het Bestuur worden enkele functies zoals voorzitter, secretaris en penningmeester ingevuld. Daarnaast hebben bestuursleden een aandachtsveld. Denk aan communicatie, ledencontact, inhoud zorg, externe contacten, projecten e.d. Dichterbij kent 4 regio's en Stevig. Bestuursleden zijn contactpersoon voor een regio. Het Bestuur wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris. Dit is de enige betaalde functie.

Jaarlijks wordt een plan met begroting opgesteld. Het Bestuur van de Familievereniging komt ongeveer 8 keer per jaar bijeen. Een vergadering duurt gemiddeld ruim 2 uur. Op voorspraak van de penningmeester worden besluiten genomen over inkomsten en uitgaven. Er is tenminste één jaarlijkse Algemene Ledenvergadering. Het Bestuur bereidt deze voor en gaat na deze bijeenkomst met de uitvoering van de besluiten aan de slag. Voorts is er periodiek overleg met relevante onderdelen van Dichterbij, zoals de Raad van Bestuur en de Centrale Cliënten Raad. In principe 4 bijeenkomsten per jaar met een tijdsbeslag van één uur. Vanuit het Bestuur is een Redactieraad samengesteld. Tweemaal per jaar verschijnt het Mededelingenblad. De onlangs vernieuwde website is een belangrijk medium voor actuele ontwikkelingen. Komend jaar bestaat de Familievereniging 50 jaar (opgericht in november 1976). Dat zal worden gevierd en vereist daarmee grote inspanningen in de voorbereiding. Versterking vanuit de leden is meer dan wenselijk.

Het Bestuur werkt als een team. Betrokkenheid bij de geestelijke gehandicaptenzorg en de bereidheid tot samenwerking zijn de voornaamste vereisten. Daarnaast beschikt een ieder over specifieke kennis en ervaring die bij het besturen van belang zijn.

Wie neemt deze uitdaging aan?

Ed de Boer, voorzitter

FAMILIEVERENIGING

Dicht-bij

voor verwanten
bij Dichterbij

Voorbereiden op het afscheid –

een draaiboek voor de uitvaart



Een overlijden komt vaak onverwacht, zelfs als je weet dat het moment nadert. In de eerste verwarring en het verdriet is het fijn om houvast te hebben. Wat moet er gebeuren? Wie bel je als eerste? Wat wordt er allemaal besproken? In dit artikel lees je hoe een uitvaart stap voor stap wordt voorbereid, zodat je weet wat je kunt verwachten en eventueel al het een en ander kunt overwegen of bespreken binnen de familie.

Wat doe je als je dierbare overlijdt?

Het eerste wat je doet, is de (huis)arts bellen. Die komt langs om het overlijden officieel vast te stellen. Daarna mag je zelf een uitvaartondernemer kiezen en bellen. Je zit nergens aan vast je kiest wie bij jullie past.

De uitvaartleider bespreekt telefonisch alvast enkele praktische zaken, zoals:

- Waar vindt de opbaring plaats thuis of in een uitvaartcentrum?
- Willen jullie meehelpen met het verzorgen van de overledene?
- Wanneer plannen we het regelgesprek om alles samen door te nemen?

Het regelgesprek

In dit gesprek worden alle wensen en mogelijkheden besproken. Een greep uit de onderwerpen:

- **Begrafenis of crematie** – bij begraven: wie ligt er al in het graf? Wie plaatste het monument?

- **Datum en tijdstip van de uitvaart** – ochtend of middag?
- **Locatie van de dienst** en hoeveel mensen je verwacht.
- **Koffietafel** – waar en met hoeveel genodigden?
- **Afscheidsbezoek** – thuis of in het uitvaartcentrum, met koffie/thee.
- **Spreekers** – willen jullie zelf invulling geven aan de dienst, of liever met een ritueel- of woorddienstbegeleider?
- **Livestream of opname** van de dienst?
- **Opdrachtgever van de uitvaart** – deze persoon tekent de papieren, ontvangt de rekening en wordt later geïnformeerd over de as (bij crematie).
- **Advertentie** – willen jullie een rouwadvertentie plaatsen?
- **Vingerafdruk** – soms wordt hier een sieraad van gemaakt.
- **Kist, opbaarplank of mand** – met of zonder lijkwade.
- **Rouwkaart** – wat komt op de voorkant? Welk gedicht of citaat? Wat wordt de aanhef?
- **Bidprentje** – ja of nee? Dit kan ook later nog besloten worden.
- **Catering** – hierover wordt in de dagen na het regelgesprek verder overlegd.
- **Uitvaartverzekering** – is die er? De uitvaartondernemer kan helpen met het afhandelen.
- **Bloemen of collecte** – wil je bloemen of liever een gift aan een goed doel?
- **Bloemstukken bestellen** – regelen jullie dit zelf of via de uitvaartleider?

- **Condoleanceregister** – wil je dat er een ligt?
- **BSN van de overledene** – dit is nodig voor de overlijdensaangifte bij de gemeente.
- **Aanwezig zijn bij de crematie** – wil je mee naar de ovenruimte en bij de invoer zijn?
- **Adreslijst** – verzamel op tijd wie je wilt uitnodigen voor de uitvaart en koffietafel.

Let op: sieraden worden verwijderd voordat de kist definitief gesloten wordt.

Samen stap voor stap

Als je sommige dingen al met elkaar hebt besproken vóór het overlijden, geeft dat rust op het moment dat het zover is. In het regelgesprek kun je dan sneller keuzes maken en ontstaat er ruimte om te focussen op het persoonlijke

karakter van het afscheid.

De uitvaartondernemer blijft dagelijks in contact — telefonisch of aan huis. Samen wordt elke dag een stukje geregeld, zodat er ruimte blijft voor wat echt telt: een mooi en liefdevol afscheid.



ZORGTECHNOLOGIE VAN DE TOEKOMST

Samen ontdekken hoe technologie kan bijdragen aan een fijn leven

Tijdens een recente bijeenkomst van de Familievereniging Dicht-bij stond één onderwerp centraal: zorgtechnologie van de toekomst. In een inspirerende presentatie namen we een kijkje in de wereld van slimme hulpmiddelen, digitale ondersteuning en innovatieve toepassingen die nu al – en straks nog veel meer – kunnen bijdragen aan een veiliger, zelfstandiger en prettiger leven voor mensen met een verstandelijke beperking. Technologie is niet langer iets van de verre toekomst. Het is er al. Denk aan apps die helpen bij het plannen van de dag, automatische verlichting die reageert op beweging, of sensoren die onrust signaleren. Ook eenvoudige toepassingen zoals een beeldbelverbinding met familie of begeleiding kunnen van grote betekenis zijn voor iemands welzijn. Steeds vaker zien we hoe technologie wordt ingezet om meer eigen regie mogelijk te maken, en tegelijkertijd de zorg te ontlasten.

In de presentatie stond niet alleen de techniek centraal, maar juist ook de mens. Wat werkt écht voor de cliënten? Wat is helpend voor verwanten? Hoe zorgen we ervoor dat technologie aansluit bij de behoeften, zonder te overheersen? En minstens zo belangrijk: hoe houden we het persoonlijk?

Tijdens de bijeenkomst werd ook benadrukt dat zorgtechnologie nooit een doel op zich is, maar een middel. Het doel blijft altijd: een goed leven, met ondersteuning die past. Technologie kan daarbij ondersteunen, maar niet vervangen. De interactie tussen cliënt, verwant en begeleider blijft het hart van goede zorg.

De komende jaren blijft Dichtbij investeren in het ontdekken, toepassen én evalueren van zorgtechnologie. Niet alleen op locatie, maar juist ook samen met familieleden, verwanten en cliënten zelf. Jullie ervaringen, zorgen en ideeën zijn onmisbaar om de juiste keuzes te maken. Wil je meer weten over de toepassingen die nu al gebruikt worden? Of wil je meedenken over toekomstige innovaties? Laat het ons weten via de Familievereniging Dicht-bij. Samen bouwen we aan een toekomst waarin technologie ondersteunend is – en de mens altijd voorop blijft staan.



NIEUWE BROCHURE 'WLZ - WAT BETAAL JIJ, WAT BETAALT DICHTERBIJ?'

Jij hebt een Wlz-indicatie. Wlz betekent: Wet langdurige zorg. Indicatie betekent dat je recht hebt op hulp. Omdat je een Wlz-indicatie hebt, wordt er van alles voor je betaald. Bepaalde dingen betaalt Dichterbij. Andere dingen betaal je zelf.

Je woont in een huis van Dichterbij en je bent in zorg met of zonder behandeling. Veel zaken betalen we voor jou vanuit de Wet langdurige zorg (Wlz). Maar er zijn ook dingen die je zelf betaalt. Verzekeringen, kleding, uitstapjes en vakanties bijvoorbeeld.

Sommige diensten die de Wlz niet vergoedt, kunnen wij wel leveren. We vragen daar een vast bedrag voor. Zoals voor het gebruik van tv en internet en het wassen van kleren.

Je leest op de Dichterbij website wat Dichterbij betaalt en wat je zelf betaalt.

Hoe betaal je?

Sommige zaken regel je zelf en betaal je ook zelf, via een overboeking, contant of met de pinpas. Voor andere dingen ontvang je van Dichterbij een rekening, bijvoorbeeld voor extra begeleiding bij een uitstapje en het wassen van persoonlijke kleding. Dat geld kun je overmaken. Bij kosten die regelmatig terugkomen, is het fijn als je een machtiging voor automatische incasso geeft.

Wie helpt je met je zakgeld?

Als je het lastig vindt om je privé-uitgaven veilig en goed te regelen, dan kunnen wij dat voor je doen. Je begeleider zorgt ervoor dat alle uitgaven netjes bijgehouden worden. Stichting Beheer Bewonersgelden Zorginstellingen(SBB) kan voor het beheer van het geld zorgen. Zij zijn daarin gespecialiseerd. Hiervoor sluit je bij SBB een overeenkomst af. Dit is gratis.

Eigen bijdrage Wlz

Als je zorg en ondersteuning krijgt vanuit de Wlz, betaal je ook een eigen bijdrage. Het Centraal Administratie Kantoor (CAK) bepaalt hoe hoog die bijdrage is. Ze berekenen die onder meer aan de hand van je inkomen, vermogen en leeftijd. Met de rekenhulp van CAK kun je zelf uitrekenen hoe hoog je eigen bijdrage is. Ben je jonger dan 18 jaar, dan betaal je geen eigen bijdrage.

Onafhankelijke cliëntondersteuning

Iedere cliënt met een Wlz-indicatie heeft recht op hulp van een cliëntondersteuner. De cliëntondersteuner denkt met je mee over hoe je de zorg die het beste bij jouw situatie past goed kunt organiseren. Ga voor advies naar de site van het zorgkantoor. Wil je de folder graag ontvangen, dan kan je deze opvragen via de begeleiding of dvc, of direct bij het regiosecretariaat.



DAGBESTEDING WAARDEVOL WERK-ACTIEF



Wie zijn wij?

Waardevol Werk-Actief biedt dagbesteding aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hieraan nemen mensen deel, met een lichte tot ernstige verstandelijke beperking en bijkomende problematiek zoals: visuele beperkingen, auditieve beperkingen, motorische beperkingen, beginnende dementie, autisme, NAH (niet aangeboren hersenletsel), epilepsie, lichte gedragsproblemen en psychiatrische stoornissen. Daarnaast zijn we een leer/werkplek voor leerlingen van speciaal onderwijs, zoals Mikado school in Gennep, Korenaer school te Gennep/Deurne/Stevensbeek en het PRO onderwijs in Boxmeer.



Wat doen wij?

De activiteiten en werkzaamheden die door onze deelnemers worden uitgevoerd zijn vooral gericht op arbeid, dienstverlening en productief bezig zijn. Enkele voorbeelden van voorkomende werkzaamheden zijn:

- Boeken scheuren
- Puzzels en spellen controleren voor kringloopwinkel Actief/2-switch
- Kleding op hangers hangen oftewel 'beugelen', voor kringloopwinkel Actief/2-switch



- Kleding en andere producten prijzen
- Kringloopwinkel Actief/ 2-switch bevoorraden
- Kantinewerkzaamheden: kopjes klaarzetten. Afwas doen



- Inpak-en stickerwerkzaamheden voor Betra Cuijk
- Koffiedoosjes inpakken voor restaurant 't Zusje in Cuijk en Nijmegen
- En zo nog veel meer!

De activiteiten van Waardevol Werk zijn gericht op het aanleren en behouden van vaardigheden, vergroten van kwaliteit van leven, zinvolle dagbesteding en vermaatschappelijking.

- Was vouwen en mangelen/strijken
- Schilderen, dingen maken van spullen die binnen worden gebracht (tip: zie onze Instagram en facebookpagina -> @Waardevolwerk)
- Deze boeken worden versnipperd met een papierversnipperaar voor een extern bedrijf, die deze snippers gebruikt als bescherming van producten die per post verstuurd worden.
- Tyraps bundelen d.m.v. een telplank voor extern bedrijf
- Vliegengordijnen rijgen voor een extern bedrijf



Welke visie willen wij uitdragen?

Aan het ervaren van verantwoordelijkheden 'ik heb werk' en 'ik hoor erbij', ontlene deelnemers eigenwaarde en zelfvertrouwen. Binnen deze activiteiten is er oog voor het invulling geven aan aspecten uit de visie van Dichterbij zoals, regie van de deelnemers die passend is bij het niveau van functioneren van de deelnemers. Naar gelang de individuele hulpvraag en behoefte van de deelnemers wordt hier invulling aan gegeven.



dicht dichterbij rbij

VERSLAG ALGEMENE LEDEN- VERGADERING FV DICHT-BIJ

D.D. 05 APRIL 2025

1. Opening en vaststellen van de agenda

Namens het bestuur zijn aanwezig: Ed de Boer (voorzitter), Truce van den Berg (vice-voorzitter), Leo Zomer (Penningmeester), Angelique Kessels (aspirant bestuurslid), Elly van Lieshout (bestuurslid), Peter Thissen (secretaris a.i.).

Ed de Boer opent de vergadering, verwelkomt iedereen met een bijzonder welkom aan José Laheij die de vergadering bijwoont als vertegenwoordiger van KanPlus en donateur van de Familievereniging. Ed verontschuldigt zich voor het feit dat hij, vanwege een fysieke blessure, de aanwezigen zittend te woord zal staan, ook bij de presentatie van het beleidsplan. Er wordt gekozen voor audio versterking vanwege de betere verstaanbaarheid in de hele zaal.

Angelique Vloet (ambtelijk secretaris) is afwezig met kennisgeving. Peter Thissen verzorgt het verslag.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen van het verslag ALV dd 25 mei 2024

Tekstueel zijn er geen vragen of opmerkingen.

Naar aanleiding van het verslag wordt de vraag gesteld of er nog sprake is van krimp van het ledenaantal. Daarop wordt bevestigend geantwoord. Er zijn meer vertrekkende leden dan nieuwkomers.

Naar aanleiding van punt 10 van het verslag wordt geïnformeerd naar de implementatie van Caren dat organisatiebreed in gebruik is genomen. Caren is een online portaal waarin de cliënt een eigen account heeft. Dit account kan worden gekoppeld aan het dossier bij Dichterbij. Op die manier kan de cliënt in Caren het dossier bekijken. Hierin staan dagelijkse rapportages en afspraken. De cliënt kan het dossier inzien en kiest zelf wie er mee mag kijken en wat deze persoon mag zien. Kan de cliënt dit zelf niet bepalen, dan kan de wettelijk vertegenwoordiger dit doen. Er blijken vragen te zijn over de functionaliteit met name de vraag wat wettelijk vertegenwoordiger krijgt te zien en wat zichtbaar is voor begeleiding. Beeld uitwisselen blijkt nog niet te lukken binnen Caren. Beveiliging en privacy aspecten spelen daarbij een rol. Naar verluidt is het binnen de werkgroep, die actief was bij de implementatie, de laatste tijd stil. In de werkgroep is de Familievereniging vertegenwoordigd. We nemen de vragen mee naar ons overleg met de Raad van Bestuur.

Het verslag wordt bij deze vastgesteld.

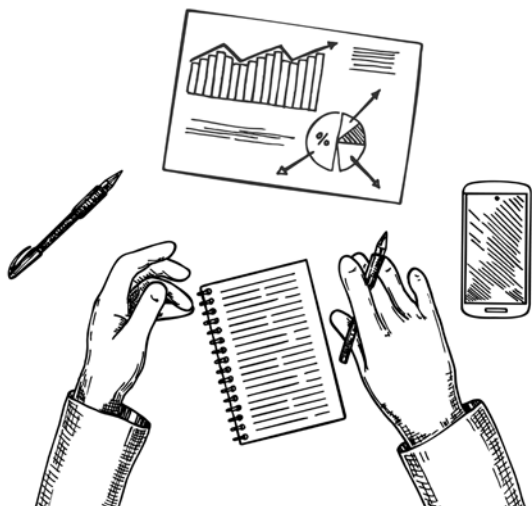


3. Secretarieel jaarverslag 2024

Naar aanleiding van het verslag wordt geïnformeerd naar de ontwikkelingen die volgde na de perspublicaties waarin zorgelijke zaken werden geuit die zich zouden afspelen op de Ziep in Ottersum.

Ed de Boer licht namens het bestuur toe hoe een en ander qua procedures is verlopen. Het bestuur heeft op de gehele gang van zaken gereflecteerd en als leerpunt hieruit meegenomen in de omgang met de pers voortaan veel terughoudender te zijn omdat reacties vaak uit de context blijken te worden gehaald hetgeen ongewenst is. Als bestuur zullen we ook vragen naar de lering die de Raad van Bestuur en CCR hieruit heeft getrokken. Gevraagd wordt naar hoe de verslagen van regioraden en Centrale Cliëntenraad zijn te raadplegen. Jaarverslagen van de CCR zijn in elk geval openbaar en te vinden op de website van Dichterbij.

Het jaarverslag 2024 van de Familievereniging wordt hiermee ongewijzigd vastgesteld.



4. Financieel jaarverslag 2024 met bevinding kascontrole commissie plus begroting 2025

Leo licht, middels gepresenteerde sheets in 'Powerpoint', het financiële jaaroverzicht toe. Een aandachtspunt blijft het teruglopende ledenaantal. We streven ernaar het ledenaantal te verhogen door de Familievereniging nadrukkelijk onder de aandacht te blijven brengen bij alle verwanten. We zullen daarbij

gebruik maken van het aanbod om te kunnen publiceren in de verwantennieuwsbrief van Dichterbij. We gaan verwanten enthousiasmeren zich als lid aan te sluiten bij de Familievereniging. We zullen zeker ook trachten in de regio's meer zichtbaar te zijn. Het aantal cliënten aan wie Dichterbij zorg verleent is vele malen groter dan het aantal verwanten dat zich aansluit bij de Familievereniging. Een van onze leden meldt dat hij de Familievereniging onder de aandacht bracht van andere verwanten die hij ontmoette. Veelal werd gereageerd met de opmerking dat de informatie die men zoekt toch wel wordt verkregen of gevonden. Er is qua informatie tegenwoordig zeker enorm veel beschikbaar. Daarnaast zal nadrukkelijker de noodzaak van contact, ontmoeting en belangenbehartiging onder de aandacht moeten komen.

Ed vraagt naar de bevindingen van de kascontrole commissie. Bernhard laat, mede namens Annie, weten dat zij volledig akkoord gaan met alle financiële stukken over het jaar 2024 met veel dank aan Leo.

Voor 2025 zullen Elke Oldenziel en Annie Klauwer de taak op zich nemen de kascontrole uit te voeren. Met dank voor nu en bij voorbaat.

5. Decharge van Bestuur voor 2024

De vergadering verleent het bestuur, op basis van voorgaande presentatie en toelichting, decharge voor het gevoerde beleid in 2024 en onderstreept dat met een applaus, waarvoor dank.

6. Benoeming van Angelique Kessels als bestuurder

Angelique stelt zich voor aan de aanwezigen. De dochter van Angelique woont in Boxmeer en ontvangt zorg en ondersteuning van Dichterbij. Angelique motiveert haar besluit zich als kritische moeder van dochter Amber aan te sluiten bij het Bestuur van de Familievereniging. Met alle instemming en



onder applaus wordt Angelique bij deze benoemd tot bestuurslid van de Familievereniging Dicht-bij.

Ed vraagt de aanwezigen te overwegen het bestuur verder te komen versterken. Bestuurlijke versterking is welkom in het bijzonder voor de vacante functie van Secretaris.

7. Beleidsplan 2025-2030 & Jaarplan 2025

Ed licht het vernieuwde meerjarenplan toe aan de hand van de powerpoint-presentatie die wordt getoond. De presentatie is te zien op de website van de Familievereniging Dicht-bij.

Het meerjarenplan vertrekt nadrukkelijk vanuit de invalshoek van de verwanten met het accent op het ontwikkelen van samenspraak. Graag worden we door de medewerkers van Dichterbij al betrokken in de aanloop van het lanceren van ideeën die een rol gaan spelen in de zorg voor de betrokken cliënten.

De 'informele zorg' wordt belangrijk naast de professionele zorg. Het zal altijd maatwerk moeten zijn en decentraal vormgegeven. We verwachten dat bij de verschillende doelgroepen een diversiteit aan uitingsvormen zichtbaar zal worden.

Om het beleidsplan waar te kunnen maken is bestuursversterking cruciaal en zullen we zichtbaarheid moeten verbeteren. We willen heel graag signalen vanuit de werkvloer kunnen oppikken.

De leden zijn en blijven uiteraard het hoogste orgaan van de vereniging. Ons streven is om leden te stimuleren en minder beleidsmatig maar meer praktisch en concreet betekenis te kunnen geven aan belangenbehartiging. Er kan ook projectmatig gedacht en gewerkt worden waarbij, indien mogelijk, sponsors gezocht kunnen worden. Alles staat of valt echter met inzet vanuit de vereniging zelf, waarbij nogmaals de oproep tot versterking van bestuur wordt onderstreept. Het blijft van belang de meerwaarde van de vereniging onder de aandacht te brengen.

Eén van de aanwezigen vraagt zich af hoeveel medewerkers van ons bestaan weten. We zouden ons ook digitaal bekend moeten maken

op het medewerkers portaal zoals het 'intranet'. De toegang daartoe zullen we met Raad van Bestuur en het bureau Communicatie moeten gaan bespreken. Posters en flyers beschikbaar hebben op de woningen is ook een optie voor meer bekendheid aan de basis.

José Laheij laat weten dat ook KansPlus landelijk de moeilijkheid van het creëren van actieve betrokkenheid van haar leden en achterban herkent.

Naar verluidt is er binnen 'de Twinkeling' in Horst een 'verwantencafé' actief. Daarop gaan we ons zeker oriënteren. Wellicht dat deze ontmoetingsformule kan worden vermenigvuldigd. 'Open dagen' bezoeken is ook van belang voor promotie en ter oriëntatie omtrent de ontwikkelingen die er zijn. Genoteerd wordt alvast de open dag op 22 mei om 15:00 uur in Horst bij de nieuwe woonaccommodatie van Dichterbij op het voormalig Mikado terrein, aan de Deken Cremersstraat 56.

Ook wordt geopperd via DVC-ers en behandelaren de FV te promoten. De DVC-ers zijn immers de spil in het web van de ondersteuning en de verleende zorg.



8. Aanloop naar het 50 jarig 'Jubeljaar' van de Familievereniging Dicht-bij

We inventariseren graag ideeën vanuit onze leden om op een gepaste wijze het 50 jarig jubileum van de Familievereniging Dicht-bij in 2026 te kunnen vieren.

Genoemd worden:



- Aandacht voor de geschiedenis,
- een blik op de toekomst,
- een tentoonstelling,
- interviews met sleutelfiguren,
- een jubileumuitgave van het mededelingenblad,
- eventueel een relevante voorstelling van toneel of theatergezelschap,
- discussie omtrent de informele, - cq mantelzorg,
- Aandacht in het 'Wij-magazine',
- een passend programma onderdeel voor cliënten,
- betrek ook de medewerkers cq personeelsvereniging.

Graag wil het Bestuur een werkgroep installeren die zich gaat bezighouden met het vormgeven van de jubileumactiviteiten. Marie-José Geeratz meldt zich aan, waarvoor dank.

Rondvraag en sluiting

Er wordt gemeld dat het nieuwe debiteuren-systeem, dat los staat van SBB (Stichting Beheer Bewonersgelden), als ingewikkeld en lastig wordt ervaren. Bewindvoerders kunnen daar mee te maken hebben. SBB heeft het er naar verluid ook lastig mee. Via het programma 'Straight' moeten er facturen worden voldaan, in verband met uitgaven ten behoeve van de cliënt, naar het kas-bank-boek op de woning van Dichterbij. (?) We zullen hieromtrent navraag doen.

Verder wordt gemeld dat Rabobank de toegang die SBB namens de bewindvoerders heeft tot de bankrekeningen van cliënten, waarvoor zij de administratie voeren, wil gaan stoppen. Het beheer van, en de toegang tot de bankrekeningen zal in handen komen te liggen van de betreffende bewindvoerders. Dat gaat gevolgen hebben voor de service en dienstverlening die SBB tot nu leverde op het gebied van administratie voor bewindvoerders. SBB heeft aangekondigd dat de kosten voor de ondersteuning ook zullen stijgen. We volgen de ontwikkelingen hieromtrent.

Ed sluit de vergadering, dankt ieder voor de inbreng en nodigt de deelnemers uit voor de lunch.

**HEEFT U NOG OUDE FOTO'S
VAN DICHTERBIJ?
LAAT HET ONS WETEN!**

Voor de jubileumviering zijn we op zoek naar historisch fotomateriaal. Duik in uw archieven en help mee aan een feestelijke terugblik.



VERWANTEN SAMENBRENGEN OP EEN WOONLOCATIE

– INVESTEREN IN VERBONDENHEID

In een huis waar mensen met een verstandelijke beperking wonen, draait het om meer dan goede zorg, veiligheid en structuur. Een vaak vergeten, maar onmisbare schakel is de verbondenheid tussen verwanten – ouders, broers, zussen en andere naasten. Hun betrokkenheid is groot, maar onderling contact is er nauwelijks. En dat is zonde, want juist daar liggen waardevolle kansen.

Iedere verwant bezoekt zijn naaste op zijn eigen moment, op zijn eigen manier. Daardoor blijven andere familieleden vaak onbekenden. Maar stel je eens voor: een warme ontmoetingsavond, een praatje bij de koffie, een gezamenlijk uitje. Kleine gebaren die grote impact kunnen hebben. Want in contact met elkaar ontstaat herkenning,

begrip en soms zelfs opluchting. *“Ik ben niet de enige die hiermee worstelt,”* of *“Wat fijn om te horen hoe een ander het aanpakt.”* Verwanten ontmoeten betekent ook: het grotere geheel zien. Niet alleen jouw kind of broer woont hier, maar hij of zij maakt deel uit van een gemeenschap. Dat inzicht versterkt het vertrouwen, zowel in de zorg als in elkaar. Een sterker netwerk rondom bewoners begint bij ontmoeting en dialoog.

Het samenbrengen van verwanten is dus geen luxe, maar een waardevolle investering in onderlinge verbinding en gezamenlijke kracht.

Ben je geraakt door dit idee? Bespreek het dan eens met de DVC'er of het zorgteam. Misschien is een eerste stap snel gezet. Samen zorgen we voor meer verbinding in de huizen van Dichterbij.

GASTSCHRIJVER AAN HET WOORD ...

Voor het volgende nummer van ons Mededelingenblad zijn wij op zoek naar een gastschrijver die vanuit eigen ervaring iets wil vertellen over het leven met een naaste bij Dichterbij. Omdat uw betrokkenheid, openheid en uw perspectief van grote waarde is voor andere verwanten.

We begrijpen dat het schrijven van een verhaal misschien een drempel kan zijn. Daarom helpen we u graag op weg met een aantal vragen waaruit u kunt kiezen. Het hoeft geen lang stuk te zijn – een paar alinea's zijn al meer dan voldoende. Gewoon in uw eigen woorden. Wat u wilt delen, is precies goed.

Hieronder enkele vragen ter inspiratie:

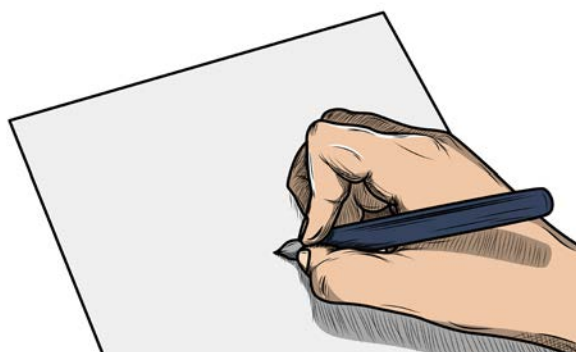
- Wat betekent het voor u dat uw verwant bij Dichterbij woont?
- Kunt u een ervaring of moment delen waar u met een goed gevoel op terugkijkt?
- Hoe ervaart u uw rol als verwant? Wat helpt in het contact met het team?
- Wat zou u willen meegeven aan andere verwanten die pas net op deze plek staan?
- Welke groei of verandering heeft u bij uw ver-

want gezien sinds de verhuizing naar Dichterbij?

- Wat maakt Dichterbij voor u en uw verwant bijzonder?

Uw bijdrage wordt geplaatst in het magazine dat breed verspreid wordt onder verwanten – een mooie manier om anderen te inspireren of herkenning te bieden.

Zou u dit willen doen? Laat het ons gerust weten. We denken graag met u mee, ook als u liever mondeling iets vertelt dat wij voor u mogen uitwerken.



OP NAAR EEN GOUDEN MIJLPAAL!

JUBILEUMJAAR 2026 IN AANTOCHT

In 2026 bestaat de Familievereniging Dicht-bij 50 jaar. Een bijzondere mijlpaal waar we trots op zijn – en die we niet ongemerkt voorbij willen laten gaan. Dit jubileum biedt een mooie gelegenheid om stil te staan bij wat we in al die jaren samen hebben opgebouwd: een krachtig netwerk van verwanten, een sterke stem in de zorg, en bovenal verbondenheid met elkaar en met de bewoners van Dichterbij.

Op naar een Jubeljaar

We willen van 2026 een echt jubeljaar maken, met passende activiteiten die recht doen aan onze geschiedenis én onze toekomst. Denk aan een tentoonstelling of speciale jubileum-uitgave van het Mededelingenblad, interviews met betrokken sleutelfiguren, een inspirerende voorstelling of een programmaonderdeel voor cliënten. Ook onderwerpen als de rol van mantelzorg en de informele zorg kunnen hierin een plek krijgen.

Denk en doe mee!

Om van dit jubileum iets bijzonders te maken, zoeken we verwanten die willen meedenken of meehelpen in een werkgroep. We zijn op zoek naar ideeën, creativiteit, historische kennis of gewoon enthousiaste handen. Heeft u affiniteit met organiseren, verhalen ophalen of vormgeven? Laat van u horen! Samen kunnen we zorgen voor een jubileum dat recht doet aan wie we zijn: betrokken, toegewijd en verbonden. Interesse om mee te doen of een idee in te brengen?

Stuur een bericht naar het bestuur via info@familieverenigingdichtbij.nl of spreek één van ons aan tijdens een bijeenkomst.

Een verwant heeft zich al aangemeld voor de werkgroep – een mooi begin!

We hopen op veel reacties en kijken uit naar een feestelijk en betekenisvol jubileumjaar!

—

Bestuur Familievereniging Dicht-bij

COLOFON

Voorzitter:

Ed de Boer

tel. 024 – 64 11 563

Email: ej.deboer@freeler.nl

Vice-voorzitter/Bestuurslid:

Truce van den Berg

tel. 0485 - 51 23 31

Email: gmgjvandenber@gmail.com

Secretaris ad interim:

Peter Thissen

tel. 0485 – 51 37 58

Email: p.thissen@freeler.nl

Penningmeester:

Leo Zomer

tel. 06 – 53 22 90 25

Email: leozomer@gmail.com

Bestuurslid:

Elly van Lieshout

tel. 06 – 55 89 76 23

Email: voormij51@ziggo.nl

Bestuurslid:

Angelique Kessels

tel. 06 36 04 52 34

Email: angelique-kessels@ziggo.nl

Ambtelijk Secretaris:

Angelique Vloet

Email: info@fv-dichtbij.nl



Afzender: Printmarkt.eu, de Poel 12, 6591 BV Gennepe

IN 2026 VIEREN WIJ ONS

50

JARIGE JUBILEUM!